

****的注意事项及个人所得税的筹划方法

产品名称	****的注意事项及个人所得税的筹划方法
公司名称	四川中天税务师事务所有限责任公司
价格	.00/个
规格参数	品牌:中天 地区:四川省
公司地址	金牛区二环路西三段119号金湾楼30号
联系电话	13348881986 18123306137

产品详情

个人所得税与我们很多人都息息相关。怎样在合法的前提下少缴税，是大家都非常关心的。这就需要进行税务筹划。

企业成本费用太少怎么办？

税务要求提供相关资料有哪些？

企业税负高、缺少成本发票怎么解决？

虚假发票被查到怎么办？

四川中天税务师事务所帮你处理四川省内及成都市内各种税务疑难问题及财税疑难问题。

一、税务筹划的注意事项

1.合理合法性

所谓**税务筹划**，其前提条件必须是符合法律以及税收法规的，符合税收政策法规的导向，而非是铤而走

2. 事前性

企业在经营过程中，应事先对涉税事项进行筹划，以规避涉税风险。

3. 系统性

税务筹划应具有系统性，无论是针对增值税、个人所得税、企业所得税等等税种的筹划，我们都要基于以上原则进行税务筹划。

二、个人所得税的筹划方法

个人所得税的筹划方法多种多样，需要根据具体情况选择合适的方法。

(一) 解除劳动关系取得的一次性补偿收入税收优惠的筹划方法

1. 政策依据

《财政部、国家税务总局关于个人所得税若干政策问题的通知》规定，个人因与用人单位解除劳动关系取得的一次性补偿收入，包括用人单位发放的经济补偿金、生活补助费和其他补助费用。

(1) “一次性经济赔偿金”是解除劳动合同取得的，而不是因为劳动合同终止等其他原因取得的。

(2) 由企业支付的“一次性经济赔偿金”，不作为社保费的缴费基数。(劳社险中心函[2006]60号)

2. 筹划要点解析：变奖金为解除劳动关系的一次性补偿收入。

企业签订离职补偿协议(关键点：一定要是合同到期之前，和需要

(2) 发放解除劳动关系给予的一次性离职补偿金

(3) 召开股东会，决定招聘新员工，同时针对这些离职员工斟酌考虑继续留用的人员，签订新录用劳动合同

3. 实例详解

某公司需要给公司的10位员工发放奖金，每人奖金为2000元。假设该10位员工的平均年薪为10000元，速算扣除数为1600元。

如果公司选择将奖金并入当年综合所得计税，则每位员工的应纳税额为： $(10000 + 2000 - 1600) \times 35\% - 7160 = 1110$ 元。

如果公司选择将奖金作为解除劳动关系的一次性补偿收入计税，则每位员工的应纳税额为： $2000 \times 35\% - 7160 = -6660$ 元。

由此可见，将奖金作为解除劳动关系的一次性补偿收入计税，可以为公司节省大量的税款。

2. 全年一次性奖金收入除以12个月得到的数额，按照按月换算后的综合所得税率表找税率计算公式为：

应纳税额=全年一次性奖金收入x适用税率-速算扣除数(此计税方法只能使用一次)

3. 比较：综合所得(不含年终奖)应纳个税+年终奖应纳个税 和 综合所得(含年终奖)应纳个税

4. 筹划思路：比较哪个缴纳的个税少，就采用小的为年终奖计税方式。

5. 特别提醒：

对于单独使用年终奖的员工来讲，一定要注意应纳税所得额的区间，差一分

6. 实例详解

中国适用税率表2019年的年终奖扣除数是1600元，老王选择不并入当年综合所得的计税方法，(96000

如果老王愿意少发1块钱，(960000/12)适用的税率是35%，速算扣除数是7160，应纳个税=960000x35%-7160

相比之下，少发一块钱，却可以少交8.8万元的个税。