

厦门泉州漳州股权激励 股权分配比例 股份改革 股权培训 股权退出专业咨询培训

产品名称	厦门泉州漳州股权激励 股权分配比例 股份改革 股权培训 股权退出专业咨询培训
公司名称	厦门志在必德管理咨询有限公司
价格	.00/个
规格参数	
公司地址	厦门市思明区前埔社区前村499号205室之一（注册地址）
联系电话	15259245875 13306039715

产品详情

厦门泉州漳州股权辅导中心专业团队，20年经验，提供股权激励 股权分配比例 股份改革 股权培训 股权退出专业咨询培训

激励的形式计划

在众多省市领导关于如何进行国企改制的思考中，股权多元化是个重要突破口;在众多企业领导关于如何进行国企改制的思考中，如何适时地通过[股权激励计划](#)

最大限度地调动员工积极性，则是一个迫在眉睫的问题。（千金难买牛回头 我不需再犹豫）

有不少企业领导人问能否先搞国企改制，再考虑[股权激励](#)

?单从时间角度看，自然可以把股权激励计划放在国企改制之前、之中或之后。但换一个角度看，答案就会不言自明:

1、未退出的[国有资产](#)

部分以及新进入的非国有资产部分，都将继续面对企业运行中的委托代理问题，两者中的任何一方都不想把问题再拖下去。

2、在[国有经济](#)实施战略调整这一背景下进行[股权激励计划](#)，无疑是个好的时机选择。

3、[股权激励](#)

就是要改革分配体制，这本来就是国企改制的题中之意。(剖析主流资金真实目的，发现最佳获利机会!)

在为企业提供股权激励方案设计时，考虑到企业有规模大小之分、上市与非上市之分、合资与非合资之分以及企业核心人物在企业未来发展中的不同定位，为充分调动经营者积极性并体现长短激励结合、激励与约束结合等原则，通常会在下列方案中加以整合，以适合企业的不同需要:

1、[员工持股计划](#)

;2、[股权奖励计划](#);3、[期股期权计划](#);4、[收益共享计划](#);5、[模拟股权计划](#);6、[MBO计划](#)。

例如对正准备上市的公司(已过辅导期)，就建议在上市前先实施[模拟股权计划](#)，上市后再实施[员工持股](#)和[收益共享计划](#)。

对上述方案的整合性实施还考虑了长期激励与短期激励结合的问题。一般把[持股计划](#)设计为长期激励，把[期股期权](#)计划设计为中期激励，把[收益共享计划](#)设计为短期激励。

在股权激励方案设计中还必须考虑约束与激励并举的问题，否则就不是一个好的方案。在工作实践中，发现有不少企业的经营者有严重的偏好激励，躲避约束的倾向，更加说明了上述考虑的必要性。前面提出的备选方案中，[股权奖励](#)、[期权](#)

[计划](#)与[收益共享计划](#)偏重于激励而约束不足，因此应小心设计或配合其他方案共同实施。

[股权激励](#)方案最终是否有效，还要看考核指标制定得是否科学(不少企业的业绩考评指标存在严重问题)