

劳务派遣许可证办理条件及详细流程

| | |
|------|-------------------------|
| 产品名称 | 劳务派遣许可证办理条件及详细流程 |
| 公司名称 | 东莞欧富信息咨询有限公司 |
| 价格 | 10000.00/个 |
| 规格参数 | |
| 公司地址 | 深圳市罗湖区新安路森威大厦雍景园19层 |
| 联系电话 | 13827496247 18665303876 |

产品详情

劳务派遣许可证办理条件及详细流程解析劳务派遣分为：国内劳务派遣和国际劳务派遣。如未取得许可证，任何单位和个人不得经营劳务派遣业务。《劳务派遣经营许可证》有效期为3年。延续应当在有效期届满60日前向许可机关提出书面申请，并提交3年以来的基本经营情况；劳务派遣单位逾期提出延续行政许可的书面申请的，按照新申请经营劳务派遣行政许可办理。

人力资源和劳务派遣的区别

- 1、劳务派遣是“出租”员工的劳动力，员工还是“自己的人”，只是暂时“借给别人”；人力资源是中介，介绍成功后员工就是“用工方的人”了。
- 2、两种都属于外包，劳务派遣是劳务外包，人力资源是人事外包。
- 3、劳务派遣员工的工资和社保由派遣公司负责，人力资源机构介绍的员工的工资和社保由接收公司负责。
- 4、像猎头公司、职介所、人事外包公司这样的人力资源服务机构才需要办理《人力资源许可证》；而只要有劳务派遣业务的公司都需要办理《劳务派遣许可证》。劳务派遣许可证办理条件：1.商业办公性质经营场所（100平以上）需提供资料：房产证复印件、租赁凭证2.注册资金200万需为实际到账资本并出具验资报告3.银行开通社保账户并有正常缴纳一人以上的社保开户及记录4.劳务派遣OA管理系统劳务派遣许可证办理详细流程：

签订服务合同---准备申请资料---提交政府主管单位审核---通过审核取证书

时间：收到资料后30个工作日。