

皮肤管理加盟 店长带领员工 帮老板分忧

产品名称	皮肤管理加盟 店长带领员工 帮老板分忧
公司名称	无锡鑫展企业管理咨询有限公司
价格	99800.00/店
规格参数	品牌:朴荷 总部:无锡 加盟:10万+
公司地址	无锡市滨湖区绣溪路50号3号楼14楼东南（注册地址）
联系电话	18115414246

产品详情

朴荷皮肤管理加盟品牌，从门店选址，到店内设计布局，货品筹备，营销策划，全程扶持，一对一专属筹建老师，全程陪伴，主动跟进。即使是零经验的新手，也能快速步入正轨。

事出必有因，有因必有果，你肯定会相信一家加盟皮肤管理店的成功有其原因，在我看来，成功的加盟皮肤管理店一定有能力强，情商高的店长。因为在她们的带领下，加盟皮肤管理店的发展能够欣欣向荣。对于加盟皮肤管理店而言，店长并不是要具备强的做事能力，而是要有带领团队，做到人尽其才的能力。说白了，店长管理店就会对人的管理，高情商的管理者更加具备管理店的能力。高情商的店长在处理问题上更容易让员工接受，所处理的问题能够有合理的解决方案，比方说对待这些问题：

一、批评员工

作为一个直性子的加盟皮肤管理店店长，遇到员工犯错，指不定会将其臭骂一顿，并将责任归咎于员工，不分青红皂白的批评，这样名声不好，而且会让员工失去做事动力，甚至是造成员工流失。

高情商的店长会做好三点，让批评能够让员工接受，而且会让其感激。

- 1.了解员工犯错的原因：员工犯错有其原因，如果不是明知故犯，就有原谅的余地。高情商的店长不会听信旁听，而是从问题入手，了解员工犯错的根本原因，之后再下结论。
- 2.做到对事不对人：能够简单解决问题的好方式是客观公正的对待事情本身，与人的属性无关，如果掺杂人格因素在里面，会让事情变得复杂。高智商加盟皮肤管理店长会客观拿出事实依据，而不是用推理或不构成事实的依据加以批评。

3.批评之时要注意环境：有句话叫做“当众不责”，如果在众人面前责备会伤害别人的自尊心。店长对于员工也是如此，成年人的自尊心更强，高情商的店长会选择合适的地点进行批评。

二、夸赞员工

夸赞员工本就是一件美事，按理说怎样赞都会有好的结果，如果你是一位这样想的加盟皮肤管理店长，那么说明你还不够，情商有待提升。你有见过在夸赞某人的时候，引起其他员工情绪不满的情况吗？看看高情商的员工是如何夸赞员工的。

夸人夸到点子上：子虚乌有的夸赞会让人感觉虚假，不会让受夸之人感受到荣耀，反而会让自己变得虚伪，情商高的加盟皮肤管理店长夸赞员工会具体到一件事情、一个动作、一个习惯，用具体事项上升到德行与能力上，更容易让人接受。

2.不让光荣者孤立：你所夸赞的方式或对象或许在其它员工看来不屑一顾，高情商的店长会让被夸奖的员工更加受到其它员工真心的赞美，树立真正的榜样。

3.间接赞美显奇效：相信你有这样一种感觉，有时候领导对你的直接夸赞只会在当时开心一下，但如果是其他员工或朋友告诉你，因为你上次做了某件事情，领导在我们很多人面前表扬了你，这样的夸赞会让你乐上好一阵子。

4.对事不对人：这是批评的原则，也是表扬的原则，高情商的店长会做到褒贬一致，不因人而出现偏袒。

5.夸赞在不经意间：有时候不刻意而为之的夸赞会让员工获得意外之喜，更能显现出管理者的真诚，高情商的加盟皮肤管理店长会细心留意员工工作内容，及时给出好的反馈。

朴荷皮肤管理加盟品牌，从门店选址，到店内设计布局，货品筹备，营销策划，全程扶持，一对一专属筹建老师，全程陪伴，主动跟进。即使是零经验的新手，也能快速步入正轨。