

阿里游学基于三现主义

产品名称	阿里游学基于三现主义
公司名称	杭州黑斑马信息技术有限公司
价格	.00/个
规格参数	
公司地址	杭州市滨江区长河街道滨和路1174号2层（托管：0043号）（注册地址）
联系电话	13386531520

产品详情

“九型人格”比血型、星座更适合分析一个人的性格与能力，甚至在管理与职场/领导力提升方面都能广泛应用。我们常常形容一个人的性格“好”或者“不好”，仿佛也不太说得清所以然。通过“九型人格”，我们就可以清晰地了解一个人的性格特点，从而判断ta适合什么样的岗位。另外优秀的管理者应该需要什么样的性格？只需要做到下面这十点，你就是优秀的管理者！1管理者并非管理员管理者应该充当指导员的角色，在制订计划时应把握本质、多面考虑、着眼长期，在教育和培养下属时基于“三现主义”。“三现主义”：在现场确认实物、分析现状，并根据现象推究其原因，且反复自问5次“为什么”。2确立相关体制“知道”不等于“能做”。管理者应该对信息进行“整理整顿”，把变化视为机遇，并付诸行动。3将目标明确告知下属要想实现目标，管理者必须彻底贯彻“PDCA循环”（“PDCA”是“Plan-Do-Check-Act”的简称

该循环也被称为“品质管理循环”，其针对品质工作，按规划、执行、查核与行动来进行活动，以确保目标完成，并促使品质的持续改善。——译者注），从而引导下属达成目标。4不要单调重复一旦陷入单调的重复，创造力就会消亡；倘若失去了这样的感动与喜悦，人生便无意义。5不要惧怕失败失败的原因往往是不够努力。“保持极度高涨的热情”是管理者感染他人的“终极***”。要坚信，今天的努力，将会带来明日的幸福。6能力取决于意欲只要充满“想发光”的意欲，金子必然能够发光。管理者应该激发下属的主观能动性，并鼓励其不断实践。只要持之以恒，毅力便能升华为能力。7因材施教公正评价不公平的制度会滋生员工的不满和嫉妒情绪，最终导致人心涣散。管理者必须严于律己，并对下属进行“爱的鞭策”。8勤于报告有所担当管理者应该勤于报告、联络和商量，并积极思考实现目标的手段和方法，进而以身作则、率先垂范。9公私分明公私分明：“稍微打个马虎眼没关系”，这种放松自我要求的想法足以致命。要知道“下属的眼睛是雪亮的”，管理者应该将心比心、竭尽全力。10管理自我先管理自我才能管理他人管理者应该警惕“贪图安逸”的思想，以坚定的信念投身工作。前言：16年前，从B2B起家的阿里巴巴