

阿里游学非常重要的能力

产品名称	阿里游学非常重要的能力
公司名称	杭州黑斑马信息技术有限公司
价格	.00/个
规格参数	
公司地址	杭州市滨江区长河街道滨和路1174号2层（托管：0043号）（注册地址）
联系电话	13386531520

产品详情

但现在，他已经是一个十亿美金公司的副总裁。后来我想想，他的特点就是肯去做，负责任，从来不推诿，只要他有机会承担的事情，他总尽可能地做好。每次也不算做得特别好，但我们总是给他反馈。他去了那家公司后，从一个用户量不到10万的边缘频道负责起来，把这个频道越做越好。由于这是一个边缘频道，没有配备完整的团队，所以他一个人承担了很多职责，也得到了很多锻炼。第五，对重要的事情有判断力。百橙学堂选什么专业、选什么公司、选什么职业、选什么发展路径，自己要有判断力，不要被短期选择而左右。上面一些例子，也都涵盖了这一点。比如当时很多人愿意去外企，不愿意去新兴的公司。06、07年，很多师弟、师妹问我职业选择，我都建议他们去本土互联网公司，不要去IBM、微软。但实际上，很多人都是出于短期考虑：外企可能名气大、薪酬高一点。虽然这个道理

大家都听过很多遍。刚毕业时薪酬差三五千块，真的可以忽略不计。短期薪酬差别并不重要。但实际上，能摆脱这个、能有判断力的人，也不是特别多。行业内有一句老话：「开过100个人的，才叫做管理有境界，开过十个人叫做管理入门。」很多管理者第一次听到这句话非常吃惊，因为他做管理不管多少年，可能都没有开除过那么多员工。在某种程度上来说，他的管理根本就还没有入门。为什么我们说开除100个人是管理是否有境界的体现？因为开除人是管理者建团队过程中非常重要的能力。当你的团队人数在不断增长的时候，不开除掉“醉有隐蔽性、做表面工作、每天加班到很晚但没结果”的小白兔，对于组织的伤害是巨大的。你可能没有想过，虽然管理者在团队面前更多展现的是严厉的一面，但非常多优秀的管理者，在雷霆手段的背后，还隐藏一颗“菩萨心肠”。真正优秀的管理者，往往是“雌雄同体”的双重人格。醉近几年很多特别厉害的管理者，比如说埃隆***、乔布斯、贝索斯、比尔盖茨、任正非。他们流传的故事中都有不止一面的形象，他们在工作当中对员工可能像个暴君一样，但在生活里又足够平易近人，能够带给身边人不同的感动。因为他们做的事情足够有吸引力能够团结一批优秀的人，不同的性格反差反而糅合成了一种独特的领袖魅力