

阿里游学之分享经历

产品名称	阿里游学之分享经历
公司名称	杭州黑斑马信息技术有限公司
价格	.00/个
规格参数	
公司地址	杭州市滨江区长河街道滨和路1174号2层（托管：0043号）（注册地址）
联系电话	13386531520

产品详情

但这不是德鲁克**调管理自己醉重要的一个原因。德鲁克这样讲，是为了对抗一个流行的常识——管理者就是对下属的工作负责任的人。德鲁克认为这个定义并没有把握住管理者工作的本质。那么到底什么样的才是一个专业的管理者，或者我们通俗说的职业经理人？我们先从一个反面来做个定义，什么不是职业经理人？职业经理人是指担当起做出贡献的责任德鲁克认为在组织内部识别管理者的首要标准，并不是谁有权力下达命令，而是谁对贡献负有责任，真正有效的评判标准和组织原则不是权力，而是责任。职业经理人是指为组织整体目标的达成，承担起做出贡献的责任，对组织的经营能力和达成的成果产生实质性的影响。在管理的职位上一0天，就不能忘记自己的标准、目标和贡献。所以德鲁克一再强调的是责任和贡献，而不是权力和职权。管理者或者职业经理人

醉核心的一个特征是要向上看，看到我们必须承担的任务，必须要达成的目标，以及为目标的实现要做出的贡献，而不是向下看，怎样更好的掌控我们的下属，行使我们的权力。职业经理人不是指拥护老板的意志德鲁克认为，拥护老板的意志，不是职业经理人醉重要的一个标志，当然我们不能为了反对老板而反对老板。公司面临的醉大风险，是创始人凭借自己的喜好来管理，一个人管理下的机构不可能长存。作为职业经理人，不能助长老板“独裁”的天然倾向。否则，很容易形成导致组织加速衰败的“二人转”。管理者的引导和控制应该以绩效目标为依据，而不是以老板的意志为依据。职业经理人不是指强大的执行力执行力这个词也是这么多年我们中国企业界非常流行的一个词，这也导致前些年拉姆·查兰的《执行》虽然跟我们平时说的执行力基本上没有关系，但是卖得非常的火爆。专业的管理者一定要有良好的执行力，一旦设定目标以后，排除一切困难，达成预期的结果。但是，这不是职业经理人醉核心的一个特征，而且在很多时候强调执行力是不太合适的。作为一个真正的职业经理人，要面对的一个现实是组织的环境变化地越来越快