## 阿里巴巴学习主动提拔徒弟

产品名称	阿里巴巴学习主动提拔徒弟
公司名称	杭州黑斑马信息技术有限公司
价格	.00/个
规格参数	
公司地址	杭州市滨江区长河街道滨和路1174号2层(托管 :0043号)(注册地址)
联系电话	13386531520

## 产品详情

马0云说:"老师总是带着理想主义,总是希望学生超过自己。"阿里的多位创始人也都是老师,这让阿里形成一项培养人才

的特色:师徒制、传帮带。每个新进阿里的人,都会有一个师父,然后会成为师父,然后既当师父,也当学生。包括风清扬班、逍遥子班,也都是师徒制的产物。风清扬班,马0云亲自备课,亲自教;逍遥子班,也是逍遥子亲自负责。教授的科目,包括经济产业趋势和政治经济洞察,也包括西点军校游学,赤壁回望千古风云人物、火烧曹

操、小乔初嫁了,以及讨论《孙子兵法》。 阿里强调以身作则,马0云、张勇如此投入地当师父带徒弟,集团各级的"师父们"自然也不敢敷衍:既要努力教徒弟,还要主动提拔徒弟。 而且,师父要教徒弟的,不只是专业和管理。80后合伙人、蚂蚁金服副CTO胡喜,是蚂蚁金服CTO、支付宝技术平台的奠基人之一程立的徒弟。他

醉感受醉深的是:"师父对问题的看法和理解会影响你很大的,他教会了你做人做事的一种态度。"阿里强化组织心力

脑力和体力的"三心四力",马0云提出的两使三观:使众人行和使命驱动;全球观、全局观和未来观, 也都是师徒制、传帮带的重点。

轮岗,也是阿里培养人的一大特色。流水不腐,户枢不蠹。如何让人和组织更活

化?轮岗是好办法。马0云曾说,"如果战略调整了,组织没调整,等于瞎调整。"如何组织调整,轮岗也是好办法。阿里推崇借假修真、借事修人。强调"做业务、做产品,其实是假,做事的主要的目的是让自己、让团队更加强大,让自己更加与众不同";强调人事合一,在培养人的过程中做事情,在做事情的过程培养人,打通人事任

督二脉。如何人事更合一,更打通?很大程度上,也是轮岗。在阿里,有潜质的人通常3年就会被换岗。很多人,甚至三年内换过七八个部门、五六个领导。马0云说,这极其痛苦,但要坚持。"你希望保持

一成不变,那么你一定会被外面的变革给改死掉,组织一定要做到醉佳效率。"轮岗既降低人的疲劳感,让组织更活化并具吸引力,

不用跳槽,就能到不同环境,挑战不同机会,也为人的自我实现打开新空间,让人得以超越专业、背景,不断跨界成长、创新、突破,甚至给行业带来革新。这些人超越自我,阿里也就超越自我。