

# 阿里巴巴学习主动提拔徒弟

产品名称	阿里巴巴学习主动提拔徒弟
公司名称	杭州黑斑马信息技术有限公司
价格	.00/个
规格参数	
公司地址	杭州市滨江区长河街道滨和路1174号2层（托管：0043号）（注册地址）
联系电话	13386531520

## 产品详情

马0云说：“老师总是带着理想主义，总是希望学生超过自己。”阿里的多位创始人也都是老师，这让阿里形成一项培养人才

的特色：师徒制、传帮带。每个新进阿里的人，都会有一个师父，然后会成为师父，然后既当师父，也当学生。包括风清扬班、逍遥子班，也都是师徒制的产物。风清扬班，马0云亲自备课，亲自教；逍遥子班，也是逍遥子亲自负责。教授的科目，包括经济产业趋势和政治经济洞察，也包括西点军校游学，赤壁回望千古风云人物、火烧曹

操、小乔初嫁了，以及讨论《孙子兵法》。阿里强调以身作则，马0云、张勇如此投入地当师父带徒弟，集团各级的“师父们”自然也不敢敷衍：既要努力教徒弟，还要主动提拔徒弟。而且，师父要教徒弟的，不只是专业和管理。80后合伙人、蚂蚁金服副CTO胡喜，是蚂蚁金服CTO、支付宝技术平台的奠基人之一程立的徒弟。他

醉感受醉深的是：“师父对问题的看法和理解会影响你很大的，他教会了你做人做事的一种态度。”阿里强化组织心力

脑力和体力的“三心四力”，马0云提出的两使三观：使众人行和使命驱动；全球观、全局观和未来观，也都是师徒制、传帮带的重点。

轮岗，也是阿里培养人的一大特色。流水不腐，户枢不蠹。如何让人和组织更活

化？轮岗是好办法。马0云曾说，“如果战略调整了，组织没调整，等于瞎调整。”如何组织调整，轮岗也是好办法。阿里推崇借假修真、借事修人。强调“做业务、做产品，其实是假，做事的主要的目的是让自己、让团队更加强大，让自己更加与众不同”；强调人事合一，在培养人的过程中做事情，在做事情的过程培养人，打通人事任

督二脉。如何人事更合一，更打通？很大程度上，也是轮岗。在阿里，有潜质的人通常3年就会被换岗。很多人，甚至三年内换过七八个部门、五六个领导。马0云说，这极其痛苦，但要坚持。“你希望保持

一成不变，那么你一定被外面的变革给改死掉，组织一定要做到最佳效率。”轮岗既降低人的疲劳感，让组织更活化并具吸引力，

不用跳槽，就能到不同环境，挑战不同机会，也为人的自我实现打开新空间，让人得以超越专业、背景，不断跨界成长、创新、突破，甚至给行业带来革新。这些人超越自我，阿里也就超越自我。