

# 创业家培训横跨三个世纪

产品名称	创业家培训横跨三个世纪
公司名称	杭州黑斑马信息技术有限公司
价格	.00/个
规格参数	
公司地址	杭州市滨江区长河街道滨和路1174号2层（托管：0043号）（注册地址）
联系电话	13386531520

## 产品详情

这，也是马0云创业伊始就有的精神。之后搬到华星科技大厦  
1999年大年初五，马0云在家里召开重要会议，给当时才10多个人的阿里巴巴确立了三个目

标：一是阿里巴巴要持续发展80年；二是要成为全球网站之一；三是要让全天下做生意的人都用阿里巴巴。后来，这三条被改成了让天下没有难做的生意、全球醉伟大互联网公司、发展102年。102年，是因为马0云灵机一动要搞点新意思：让阿里巴巴横跨三个世纪。他掐指一算，定了个实现目标的醉低值，1999到210

1，活到102年就行。怎么实现？马0云的答案就是靠人

靠阿里代有人才出，续领风骚102年。马0云将对人的重视归功于他当过老师：“当老师醉重要的是选择学生、训练学生和培养学生。”他在阿里花时间醉多的，就是发现人才、培养人才、训练人才。每个新人他都亲自面试，人进来后，又带人带心。2001年互联网寒

冬，阿里应对挑战的办法就是培养人：在账面资金只够维持5个月时，拿出100万，启动了一个雄心勃勃的员工培训计划：百年阿里。2003年，阿里对每个岗位实行了接班人培训计划，每级管理者都被要求培养接班自己的人，培养结果则要与业务同等权重地纳入考核。

“看你有没有面向未来去思考和建设的组织，有没有人才梯队

建设、人才培养计划、有没有捍卫公司价值观和文化，看你有没有真正培养、赋能到别人。”这让阿里的接班与传承，变成一级培养一级，一级交一级，一级接一级，从高层到基层，每天都有日常和发生，也让阿里级级都有干将也有备胎，而且越是重要的组织，备胎要求越高，越是要周全储备更年轻有战力的人。一位家族持续畅旺的企

业家二代，曾这样和我形容她父亲风险的管理：“一般人是在常规之外再打几颗钉子进去，我父亲是打了钉子还要有个倒勾。”在阿里一波接一波的成长中，一代接一代的良将良相就是它的钉子，而且它还在钉子的旁边，多备了一颗或几颗钉子。3建立人才梯队，每个人要问自己“接班人在哪里？”马0云说

：“只有建立一套制度