

厦门泉州漳州龙岩福州知识产权管理体系认证证书

产品名称	厦门泉州漳州龙岩福州 知识产权管理体系认证证书
公司名称	厦门市鑫鼎汇投资集团有限公司
价格	.00/请来电询价
规格参数	
公司地址	厦门市思明区厦禾路988号银河大厦10AB
联系电话	139592698111 13959269811

产品详情

厦门泉州漳州龙岩福州 知识产权贯标认证咨询事宜

- 一、知识产权部门1、制定知识产权方针，形成文件
- 2、制定知识产权目标：长期目标、短期目标，形成文件
- 3、确定知识产权的有关职责，权限和有效沟通。形成文件
- 4、制定知识产权发展规划，形成文件
- 5、贯标工作培训：制定计划，并严格按照计划实施
- 6、制定知识产权管理现状调查清单，并进行调查整理
- 7、制定知识产权管理自我评估标准
- 8、开展知识产权管理现状自查摸底
- 9、编写知识产权
- 10、做好资料的管理工作
- 11、规划文件系统，列出主要清单
- 12、编写知识产权手册
- 13、编写知识产权管理文件

- 14、编写记录文件模板
- 15、指导各部门按照制定的程序文件运行
- 16、指导各部门形成知识产权活动文件
- 17、解决运行中的问题，形成文件
- 18、进行内部审核，形成文件
- 19、开展管理评审，纠正发现的问题。
- 20、知识产权的管理：

- a) 建立知识产权分类管理档案，进行日常维护；
- b) 知识产权评估程；
- c) 知识产权权属变更；
- d) 知识产权权属放弃；
- e) 可对知识产权进行分级管理。

二、研发部门1、制定知识产权目标

2、培训（有培训计划和培训记录）

3、运行文件的记录

4、知识产权的获取

- a) 根据知识产权方针目标，制定知识产权获取的工作计划，明确获取的方式和途径；
- b) 在获取知识产权前进行必要的检索和分析；
- c) 保持知识产权获取记录；
- d) 保障发明创造人员的署名权。

5、开展管理评审，纠正发现的问题。

三、人事部1、制定知识产权目标

4、规定知识产权人员的培训要求，制定计划并执行

5、教育与培训

- 规定知识产权工作人员的教育培训要求，制定计划并执行；
- 组织全体员工按业务领域和岗位要求开展知识产权培训，并形成记录；

- 组织对中、高层管理人员进行提升知识产权意识的培训，并形成记录；
- 组织对研究开发等与知识产权关系密切的岗位人员进行知识产权培训，并形成记录。

6、人事合同（要点：在必需的合同中规定知识产权内容）

通过劳动合同、劳务合同等方式对企业员工进行管理，约定知识产权归属和保守秘密条款；明确发明创造人员享有的权利和负有的义务；必要时约定竞业禁止和补偿条款。

- 明确规定在劳动合同履行期间，劳动者负有保守用人单位知识产权或商业秘密不对外泄露的义务；
- 对劳动者跳槽或解除、终止劳动合同后就业于同类企业，从事同种职业进行合理限制及应给予的补偿
- 劳动者违反劳动合同约定的保守知识产权或商业秘密条款所应承担的责任，包括赔偿损失的数额和方式。

7、入职（要点：知识产权背景调查的目的和方式，知识产权声明的内容）

- 对新入职员工进行适当的知识产权背景调查，并与其进行充分沟通，以避免侵犯他人知识产权。
- 对于研究开发、产品线等与知识产权关系密切的岗位，企业应要求新入职员工签署知识产权声明。

8、离职（要点：离职提醒的形式和内容，离职知识产权协议的内容：义务和权利）

- 对离职的员工进行相应的知识产权事项提醒；
- 涉及核心知识产权的员工离职时，应签署离职知识产权协议或执行竞业限制协议。

9、激励（要点：奖励、激励制度）

明确员工知识产权创造、保护和运用的奖励和报酬；明确员工造成知识产权损失的责任。

例如：奖酬体系如何建设，物质+精神奖励结合，专利商用化奖励

10、合同管理

a) 应对合同中有关知识产权的约定进行审查，并形成记录。

b) 对检索与分析、预警、申请、诉讼、侵权调查与鉴定、管理咨询等知识产权对外委托业务应签订书面合同，并约定知识产权权属、保密等内容；

c) 在进行委托研发或合作研发时，应签订书面合同，约定知识产权权属、许可及利益分配、后续改进的权属和使用等；

d) 承担涉及国家重大专项等类科技项目时，应了解项目相关的知识

产权管理规定，并按照要求进行管理。

11、保密措施

a) 明确涉密人员，设定保密等级和接触权限；

- b) 明确可能造成知识产权流失的设备，规定使用目的、人员和方式；
- c) 明确涉密文件，规定保密等级、期限和传递、保存及销毁的要求；
- d) 明确涉密区域，规定客户及参访人员活动范围等。

12、开展管理评审，纠正发现的问题