

中力资源 代理公司招聘 镇江代理招聘

产品名称	中力资源 代理公司招聘 镇江代理招聘
公司名称	中昊人力资源服务（镇江）有限公司
价格	面议
规格参数	
公司地址	镇江新区大港通港路133号四海家园127号门面房
联系电话	18651296999

产品详情

现场招聘会现场招聘是公司招聘是常用的一种渠道，在招聘会上，用人企业和应聘者可以直接进行接洽和交流，节省了企业和应聘者的时间，还可以为招聘负责人提供不少有价值的信息。随着人才交流市场的日益完善，洽谈会呈现出向专业方向发展的趋势，比如有中人才洽谈会、应届生双向选择会、信息技术人才交流会等等。洽谈会由于应聘者集中，人才分布领域广泛，企业的选择余地较大，通过参加招聘洽谈会，企业招聘人员不仅可以了解当地人力资源素质和走向，还可以了解同行业其他企业的人事政策的人力需求情况。但通过这一渠道的应聘者多数比较适合公司的中基层职位，人才一般较少参加这种招聘会，所以在招聘的数量和质量上都可能受到较大的限制。随着其它招聘渠道的发展，现场招聘的局限日益突出，即使较的基层专业技术人才和管理人才也不太愿意到现场应聘了。

招聘（人力资源管理术语）

招聘是指招收和聘请工人、职员参加工作。在制度下，招聘职工采取自由竞争的原则。资本家以高额薪金诱挖其他企业有技术的工人、职员，或以欺骗手段招聘员工使其受奴役和压榨，镇江代理招聘，这些现象反映了尔虞我诈的一个侧面。建国后，我国招聘职工是根据国家生产计划的需要提出的，国家坚持劳动力统一调配的原则，任何单位不得私自招聘职工。1951年劳动部曾公布《关于各地招聘职工的暂行规定》，规定招聘职工必须遵守一定的制度和办理一定的手续，招聘者与被招聘者应订立劳动合同，代理招聘专业，将工资、待遇、工时、试用期以及招往远地者的来往路费、安家费等加以规定，并向当地劳动行政机关备案。近几年来招聘职工，代理公司招聘，基本上仍采用以上办法。有的规定应聘人员须经业务考核、面试，根据需要择优录取，经上级机关批准后，代理招聘公司，试用半年再正式聘用。

企业应如何避免招聘代理中的风险？一起来看一下吧！

由于受到今年突发状况的影响，许多企业正面临招聘难的问题，因此越来越多的企业会选择把员工的招聘工作交由专业的招聘代理公司来完成，这样可以快速解决企业用工难的问题。但在招聘代理的过程中一些风险是需要谨慎对待，下面就让小编来给各位介绍一下企业应如何避免招聘代理中的风险？在招聘代理的过程中，企业对招聘代理公司的控制是有限的。如果过于强调外包的独立性，降低监控力度，则招聘效果难以保证，然而过多地监控对方，会引起招聘代理公司的不满，从而直接影响之后整个招聘工作的效果，给企业带来损失。解决方法：其实在监控招聘代理公司方面，企业应该在与招聘代理公司在签订外包合同时，双方就应该对在招聘过程中的身份认证达成协议，并商定企业实行对招聘过程监控的方式与。企业在发现招聘代理公司行为违背合同规定时应及时反馈，迫使招聘代理公司加以纠正，从而保证招聘代理的质量。企业把员工招聘的工作交由招聘代理公司来完成，这样会损害到企业人力资源部门中一部分员工的利益。还有就是可能会出现用人部门对招聘代理公司招聘到的员工不信任的情况发生，从而限制了新员工发挥作用的空间。解决方法：企业在选择使用招聘代理时，一定要与人力资源部门沟通好，避免出现对于招聘代理公司引进的人才不信任的情况。

目前市面上做招聘代理服务的公司自身素质的参差不齐，在选择招聘代理公司时，可能会出现“劣商驱逐良商”的现象，导致企业错选了不理想的招聘代理公司，造成招聘出现目标实现的次优化甚至是劣质化。解决方法：企业在选择与招聘代理公司合作时就要注意了，对于招聘代理公司的资质，规模合法性方面都要作一个查询，尽量选择一家正规合法有资质的招聘代理公司进行合作。

中力资源(图)-代理公司招聘-镇江代理招聘由中昊人力资源服务（镇江）有限公司提供。中昊人力资源服务（镇江）有限公司（zhrlzy.fht360.com/）是一家从事“企业用工、劳务派遣、劳务外包、人事代理、招聘”的公司。自成立以来，我们坚持以“诚信为本，稳健经营”的方针，勇于参与市场的良性竞争，使“中力资源”品牌拥有良好口碑。我们坚持“服务为先，用户至上”的原则，使中力资源在劳务输出中赢得了众的客户的信任，树立了良好的企业形象。

特别说明：本信息的图片和资料仅供参考，欢迎联系我们索取准确的资料，谢谢！