

大同猎头招聘服务 武汉锦绣人才派遣

产品名称	大同猎头招聘服务 武汉锦绣人才派遣
公司名称	武汉锦绣人才管理顾问有限公司
价格	面议
规格参数	
公司地址	武汉市江汉区中央商务区泛海国际SOHO城3号楼23层2301-2302号
联系电话	13871552063

产品详情

人力资源管理角色的再定位人力资源管理应进行角色的再定位。密歇根大学的沃尔里奇(Ulrich)教授认为，作为企业获取竞争力的帮手，人力资源管理应更注重工作的产出，而不仅仅是把工作做好。根据人力资源管理的战略决策、行政效率、员工的贡献和变化能力这四种产出，沃尔里奇归纳了人力资源管理的四个基本角色，它们分别是战略性人力资源、管理组织的机制结构、管理员工的贡献程度、管理转型和变化。

人力资源外包产生不但有现实的社会根源（降低企业成本、提升企业核心竞争力、促进社会分工细化），也是有其理论根源的：交易成本理论认为企业在进行资源投入时，必须对治理结构进行选择。当企业依赖外部服务商时，则把市场合约作为治理结构形式；当依赖内部员工时，则把组织等级制度作为治理结构的形式。当获得相同质量的产出结果时，企业将选择1小资源投入的治理结构。交易成本理论是用来预测组织关于治理结构选择的一种描述性理论，它认为企业总是使交易成本1小化。选择外包商时不能只考虑成本1优而忽略外包商能力，好的做法是选择成本与效益双重1优的外包商。首先，企业应做好外包商背景调查，选择专业化、信誉高的外包商，做好成本与效益比分析。其次，了解外包商文化理念。后，与外包商进行文化沟通，使文化融合与企业发展一致。唯有如此，才能真正选出适合的外包商。选择外包商时不能只考虑成本1优而忽略外包商能力，好的做法是选择成本与效益双重1优的外包商。首先，企业应做好外包商背景调查，选择专业化、信誉高的外包商，猎头招聘服务，做好成本与效益比分析。其次，了解外包商文化理念。后，与外包商进行文化沟通，使文化融合与企业发展一致。唯有如此，才能真正选出适合的外包商。大同猎头招聘服务-武汉锦绣人才派遣由武汉锦绣人才管理顾问有限公司提供。行路致远，砥砺前行。武汉锦绣人才管理顾问有限公司（www.chinajxhr.com）致力成为与您共赢、共生、共同前行的战略伙伴，与您一起飞跃，共同成功!