

劳务派遣资质如何年审 景成企业管理 劳务派遣资质

产品名称	劳务派遣资质如何年审 景成企业管理 劳务派遣资质
公司名称	贵州景成企业管理有限公司
价格	面议
规格参数	
公司地址	贵阳市花果园国际中心2号楼2713号
联系电话	13639005914

产品详情

?劳务派遣是什么？

劳务派遣是什么？

劳务派遣资质劳务派遣是指由劳务派遣机构与派遣员工订立劳动合同，把劳动者派向其他用工单位，再由用工单位向派遣机构支付一笔服务费用的一种用工模式，劳务派遣资质如何年审，又称人力派遣、人才租赁、劳动派遣、劳动力租赁等。通俗来讲就是企业把人才“租”过去，劳务派遣资质，实现用工单位“用人不管人，用人不养人，劳务派遣资质办理流程，增效不增支”的人力资源管理效益。

了解考量双方是否签订劳务派遣协议

劳务派遣资质从的可以看出，判定是否构成虚开同样是从双方有无实际业务发生来判断的，而对于是否有实际业务发生则是主要考量双方是否签订劳务派遣协议、是否有工资表及相关劳务人员情况证明等因素。但是，未签订劳务派遣协议并不等于业务未真实发生，以未签订劳务派遣协议而直接判断劳务派遣业务未真实发生难以令人信服。劳务派遣协议是劳务派遣用工中，劳务派遣单位和用工单位对派遣岗位和人员数量、派遣期限、劳动报酬和社会保险费等事项签订的协议。未签订劳务派遣协议违反《劳动合同法》的规定，可根据《劳动合同法》的相关规定进行处罚。但是不应以未签订劳务派遣协议为由否认业务真实存在，企业若能够提供相关劳务人员工资单、社会保险缴费情况、人员情况说明等材料相互印证，证明双方确实存在实际业务，应予以认可。本案中甲公司为宏程宝泰公司、海泰导航公司开具，劳务派遣需要什么资质，如能够提供相关劳务人员情况证明、工资单、社会保险缴纳情况等证明劳务真实发生，不应认定为虚开。

第十二条 有下列情形之一的，用工单位可以将被派遣劳动者退回劳务派遣单位：

(一) 用工单位有劳动合同法第四十条第三项、第四十一条规定情形的；

(二) 用工单位被依法宣告破产、吊销营业执照、责令关闭、撤销、决定提前解散或者经营期限届满不再继续经营的；

(三) 劳务派遣协议期满终止的。

被派遣劳动者退回后在无工作期间，劳务派遣单位应当按照不低于所在地人民政府规定的最低工资标准，向其按月支付报酬。

第十三条 被派遣劳动者有劳动合同法第四十二条规定情形的，在派遣期限届满前，用工单位不得依据本规定第十二条第一款一项规定将被派遣劳动者退回劳务派遣单位；派遣期限届满的，应当延续至相应情形消失时方可退回。 [1-2]

第四章 劳动合同的解除和终止

第十四条 被派遣劳动者提前30日以书面形式通知劳务派遣单位，可以解除劳动合同。被派遣劳动者在试用期内提前3日通知劳务派遣单位，可以解除劳动合同。劳务派遣单位应当将被派遣劳动者通知解除劳动合同的情况及时告知用工单位。

劳务派遣资质如何年审-景成企业管理(在线咨询)-劳务派遣资质由贵州景成企业管理有限公司提供。贵州景成企业管理有限公司(www.gzjcqy.cn)为客户提供“劳务派遣经营许可证,人力资源服务许可证”等业务,公司拥有“劳务派遣资质,人力资源资质”等品牌,专注于其它等行业。欢迎来电垂询,联系人:彭兰。