

# 石家庄4人公司如何通过股权设计确保对公司控制权 股权激励方案设计

产品名称	石家庄4人公司如何通过股权设计确保对公司控制权 股权激励方案设计
公司名称	深圳市博思诚企业管理咨询有限公司
价格	面议
规格参数	
公司地址	深圳市罗湖区文锦北路东洪湖东岸家园裙楼11楼
联系电话	13923732274

## 产品详情

股权激励律师认为公司在不同的发展阶段，结合公司股东的偏好，可以选择不同的股权激励方案设计激励方式。股权激励咨询机构认为在企业创始之初，企业规模小，人数较少的情况下，可采取首要种期权激励方案方式。随着企业发展规模的增大，通常会搭建员工持股方案持股平台，通过员工入股方案间接授予激励对象股权的方式开展股权激励。当然，有的企业所属行业属于人员流动性比较大的行业，或者在资本市场影响力较大，搭建持股平台需要履行一系列审批手续，或者非上市公司股权激励公司股东不愿意稀释股权，就可以采用给予激励对象的股权增值收益的方式，开展股权激励。

因此，股权激励律师认为采用何种方式的股权激励及股权激励设计方案，要结合企业的发展阶段、发展规模，以及股东的偏好，来进行股权激励咨询确定，甚至在企业的不同发展阶段，采取不同的激励方式，而非一味的采用某种方式进行股权激励方案设计

如何设计非上市公司股权激励方案持股平台的持股方案？股权激励律师认为很多企业在实施股权激励时一般都通过设计一个“持股平台”来实现相关业务骨干的间接持股，以避免企业上市后核心骨干出售股权获得收益的局面。但是，这种方案不能让核心骨干的股权直接体现在上市公司层面，限制了他们的财富变现能力，也就削弱了股权激励计划的激励作用，公司制的持股平台也增加了税负。从这个角度讲，“有限合伙制”可能是一种比较好的持股平台。

股权激励咨询公司认为员工持股方案是一种机制，还是作用大良药？员工持股方案不能解决企业经营的所有问题，其定位只能是企业的人力资源领域。

员工持股方案是激励机制，还是约束机制？员工持股方案所提供的并不仅仅是一种激励机制，更是一种约束机制，是激励中的约束，也是约束中的激励，偏颇任何一方，都是对员工持股方案的曲解。值得注意的是，激励的内涵是提供一种压力，是花钱买积极性，长期持续的积极性是任何金钱也买不到的。

股权激励咨询公司认为员工持股方案我自己的划分主要分两大类，真实股权激励和虚拟股权激励。员工持股方案真实股权激励方案是指在达到合约规定要求后可以直接或间接地持有公司真实存在的股权激励计划：直接持有股权就是成为工商登记机构确认的非上市公司股东；股权激励方案设计间接持有股权就是成为公司的法人股东的股东，或更多层的持股结构。就是说个人通过入股一个法人，而这个法人又持有公司股权。这个股权激励方案设计合同本身可以看作为一个附带股权激励方案设计行权条件的期权。虚拟股权激励是指主要以股权为标的资产的，类似衍生品的激励计划。这类股权激励方案设计计划一般是以现金结算的，并不将股权实际交付。例如与长期股价挂钩的高管奖金。

公司员工股权激励方案如何设计落地实施？博思诚股权激励方案设计1对1咨询公司认为所谓股权激励是指授予公司经营者、雇员股权，4人公司如何通过股权设计确保对公司控制权，使他们能以股东身份参与决策、分享利润、承担风险，从而勤勉尽责地为公司服务的一种激励制度，主要包括非上市公司股权激励、股权分配、股权期权、员工持股计划和管理层收购等方式。

按照《上市公司股权激励管理办法（试行）》规定，上市公司股权激励可分为股东转让股权、股权期权和限制性股权。另外，还有一种以虚拟股权为标准的股权激励方式，称为股权增值权。但《上市公司股权激励管理办法》规定适用于上市公司，虽然对有限责任公司有一定的参考价值，但上市公司是股价透明、交易市场活跃，有限责任公司是封闭性公司，具有股价不易认定，转让受限等特定，使得有限责任公司实施股权激励有其特殊性。有限责任公司不可能照搬上市公司的规定来实行股权期权或限制性股权计划，必须根据有限责任公司的特点，因企制宜，制定适合自身特点的股权激励方案。

石家庄4人公司如何通过股权设计确保对公司控制权-股权激励方案设计由深圳市博思诚企业管理咨询有限公司提供。“股权激励方案1对1设计咨询公司,股权专家进驻企业2个月落地”就选深圳市博思诚企业管理咨询有限公司（[www.bosicheng.com](http://www.bosicheng.com)），公司位于：深圳市罗湖区文锦北路东洪湖东岸家园裙楼11楼，多年来，博思诚咨询坚持为客户提供好的服务，联系人：崔先生。欢迎广大新老客户来电，来函，亲临指导，洽谈业务。博思诚咨询期待成为您的长期合作伙伴！同时本公司（[www.szqqjl.com](http://www.szqqjl.com)）还是从事期权激励方案，非上市公司股权激励，1对1期权激励咨询机构公司的服务商，欢迎来电咨询。