

三明人才派遣公司 武汉锦绣人才人力资源

产品名称	三明人才派遣公司 武汉锦绣人才人力资源
公司名称	武汉锦绣人才管理顾问有限公司
价格	面议
规格参数	
公司地址	武汉市江汉区中央商务区泛海国际SOHO城3号楼23层2301-2302号
联系电话	13871552063

产品详情

劳务派遣制与聘用制有和区别?

一、合同签订

- 1、劳务派遣是由劳务派遣机构与派遣劳工订立劳动合同，把劳动者派向其他用工单位。
- 2、聘用制则是员工直接和企业签订劳动合同。

二、形式

- 1、劳务派遣用工是补充形式，只能在临时性、辅助性或者替代性的工作岗位上实施。
- 2、聘用制是中国的企业基本用工形式。

劳务派遣是指单位把你做为劳动力派往一个地方工作，多指派往外地。聘用制则是指你与单位的用工形式，也就相当于我们原来所说的固定工、合同工之类的性质。劳务派遣可以是聘用制下的派遣，但聘用制不能等同于劳务派遣 ~ ~ ~ 东莞市翔宇人才资源开发有限公司是正规劳务派遣公司哦。

当然，从社会角度看，这三类人才所拥有的共同特征是要寻求事业或工作的重新定位，如高校新毕业的学生，企事业单位转制分流的人员，由于职业生涯设计的需要寻求多样化的工作机会的人才，以及暂时失业的人才等。

从用人单位角度看，同样也不是所有的企事业单位都适合这种派遣机制。一般当企事业单位需要招聘新员工，而又不愿意冒人才风险时，还是愿意选择人才派遣的形式满足其用人的需要。同时，企事业单位

因工作的突发性致使工作量增大，临时需要增加员工，或季节性用工，或企事业单位因员工请假造成临时性岗位缺员等，都需要选择人才派遣机制满足人力需要。另外，也有因受编制、计划等政策限制的机关事业单位需要聘用新员工时，以及企事业单位尤其是新近筹建的公司、办事处为了专注业务的发展，不想在人事管理上再投入精力，人才派遣公司，避免不必要的人事纠纷，也会将所有的或大部分的人事工作委托人才派遣服务机构来完成。

劳务派遣对促进派遣员工就业、提高派遣员工的职业技能和执业能力、保障派遣员工的合法权益、解决派遣员工的后顾之忧等发挥了非常重要的作用，主要体现在以下几个方面：

- 1、建立起新型的劳动关系，有助于保障派遣员工的合法权益；充分利用劳动部门的就业平台和资源优势，为派遣员工提供更多的就业机会和更为广阔的职业选择；重视派遣员工的教育培训工作，有效提升派遣员工的职业素质和职业技能，提高派遣员工的职业选择能力。

三明人才派遣公司-武汉锦绣人才人力资源由武汉锦绣人才管理顾问有限公司提供。“物业管理,人力资源招聘,计算机软硬件开发,生产线外包服务”就选武汉锦绣人才管理顾问有限公司（www.chinajxhr.com），公司位于：武汉市江汉区中央商务区泛海国际SOHO城3号楼23层2301-2302号，多年来，锦绣人才坚持为客户提供好的服务，联系人：彭经理。欢迎广大新老客户来电，来函，亲临指导，洽谈业务。锦绣人才期待成为您的长期合作伙伴！