

# 股权激励方案设计实施 鹰潭如何设计同股不同权股权架构？

产品名称	股权激励方案设计实施 鹰潭如何设计同股不同权股权架构？
公司名称	深圳市博思诚企业管理咨询有限公司
价格	面议
规格参数	
公司地址	深圳市罗湖区文锦北路东洪湖东岸家园裙楼11楼
联系电话	13923732274

## 产品详情

博思诚股权激励咨询机构员工入股方案设计认为员工入股主要针对那些对公司有价值、对公司的长期发展起着至关重要作用的人。员工入股方案设计在公司里，这些人是谁呢？

股权激励方案设计简单概括员工入股一般发放给两部分人群，一部分是创始团队。另一部分是核心员工。不推荐全员持股，期权激励方案设计全员的坏处比较多，因为普通员工的变化比较大，激励作用不会很大，也没有这个必要。

博思诚股权激励咨询机构员工入股方案设计认为公司在其发展过程不断地有人才加入或退出，其中员工入股方案设计不乏高层管理者、中层管理者、核心骨干人员、基本的骨干人员。高层管理者、中层管理者、核心骨干人员、基本的骨干人员入股机制的设立，股权激励方案设计需要事先对可能出现的情况进行预置，并约定股权激励、股权分配、期权激励、员工持股、员工入股的解决方案，如此，期权激励方案设计才能使股权激励纠纷减少发生。

博思诚股权激励咨询公司员工入股方案设计认为在应用员工入股的企业中，员工入股方案设计真正运用期权、限制性股权等实股类员工入股，并且应用效果非常好的，都是一些大企业、上市公司，或一些经营管理较为规范的中小企业。而股权激励方案设计其他的很多中小民营企业，用的成效较为突出的多为干股激励，其他实股类员工入股效果不太明显，为什么？

干股激励，其实就是股权分配方案设计分红股，如何设计同股不同权股权架构？，无需出资，不真正享有股权，所以也涉及不到股权转让、继承等其他权利。所以，期权激励方案设计干股激励看起来更像是

奖金，两者的区别就是股权激励、股权分配、期权激励、员工持股、员工入股根据持有的股数或干股比例取得利润分红，比例基本固定，奖金是根据公司经营状况拿出来一定的数额奖励员工，数量不固定。

股权激励方案设计实施-鹰潭如何设计同股不同权股权架构？由深圳市博思诚企业管理咨询有限公司提供。“股权激励方案1对1设计咨询公司,股权专家进驻企业2个月落地”就选深圳市博思诚企业管理咨询有限公司（[www.bosicheng.com](http://www.bosicheng.com)），公司位于：深圳市罗湖区文锦北路东洪湖东岸家园裙楼11楼，多年来，博思诚咨询坚持为客户提供好的服务，联系人：崔先生。欢迎广大新老客户来电，来函，亲临指导，洽谈业务。博思诚咨询期待成为您的长期合作伙伴！