

非公企业团建 扬州企业团建 江苏思行公司

产品名称	非公企业团建 扬州企业团建 江苏思行公司
公司名称	江苏思行拓展训练有限公司
价格	面议
规格参数	
公司地址	南京市浦口区永宁街道侯冲社区姚徐湾
联系电话	15295591199

产品详情

激荡期团队经过组建阶段后，隐藏的问题逐渐暴露，团队内部冲突加剧，虽然说团队成员接受了团队的存在，非公企业团建，但对团队加给他们的约束，仍然难以接受。而且，对于认为可以近年这个团队，还存在争执，互不助手。在这一阶段，热情往往让位于挫折和愤怒。抗拒、较劲、嫉忍是常有的现象，那些团队组建之初就确立的基本原则可能像风中的大树一样很脆弱。这个阶段之所以重要，是因为如果团队成员可以安全通过的话，出现在面前的就不再是支离破碎的部分，而是团队本身了。激荡包括成员与成员之间、成员与环境之间、新旧观念与行为之间三方面的激荡。

组建期在一个组织中组建团队一般有两种可能：一是建立以团队为基础的组织，即以团队为整个组织的运行基础；二是在组织中有限的范围内或在完成某些任务时采用团队的形式。其特点是，团队的目的、结构、领导都不确定。团队成员各自尝试摸索群体可以接受的行为规范。当团队成员开始把自己看作是团队的一员时，扬州企业团建，这个阶段就结束了。在这个阶段，主要应完成以下两方面的工作：一方面是形成团队的内部结构框架，另一方面是建立团队与外界的初步联系。1.形成团队的内部结构框架团队的内部结构框架主要包括团队的任务、目标、角色、规模、领导、规范等。在其形成过程中，下列问题是我们必须明白的。(1)是否该组建这样的团队?(2)团队的任务是什么?(3)团队中应包括什么样的成员?(4)成的角色分配如何?(5)团队的规模要多大?(6)团队生存需要什么样的行为准则?

- 1、刚进单位的新人拓展训练讲究团队精神，提倡共享。对于刚到新单位的新人，特别是毕业生来说，有亲和力的团队能让他们获得自信，增强沟通协调能力。
- 2、团队凝聚力缺失、情绪萎靡的员工时间长了，员工不免有惰性甚至私心，热情慢慢消退。在一成不变的环境里，靠固有沟通方式很难解决这些问题。当员工看不到前途，感受不到团队温暖时，就会跳槽。此时，拓展训练可在一定程度上加强沟通协调，改善员工态度。
- 3、企业组织变革时从职业心理健康的角度来分析，企业团建报价方案，组织变革对员工而言是一个特殊而强大的刺激源，员工必然会产生不同寻常的应激反应，如若员工没有足够的的能力应付如此强大的压

力，将会带来一系列生理、心理、行为上的不适，进而影响正常的工作与生活，这样的员工必将对组织变革的执行过程产生消极的影响。

4、思维陷入惯性的管理者 拓展训练设置了富有挑战、激情并充满趣味的任务，有助于调整思维僵化的管理者，甚至重建知识结构，使思维重新高速运转。

非公企业团建-扬州企业团建-江苏思行公司由江苏思行拓展训练有限公司提供。江苏思行拓展训练有限公司（www.sixingtuoqzhan.com）有实力，信誉好，在江苏南京的教育、培训等行业积累了大批忠诚的客户。公司精益求精的工作态度和不断的完善创新理念将促进江苏思行和您携手步入辉煌，共创美好未来！