

镇江企业用工 企业用工 中力资源

产品名称	镇江企业用工 企业用工 中力资源
公司名称	中昊人力资源服务（镇江）有限公司
价格	面议
规格参数	
公司地址	镇江新区大港通港路133号四海家园127号门面房
联系电话	18651296999

产品详情

法律性质

根据劳动部印发的《关于贯彻执行<中华人民共和国劳动法>若干问题的意见》第二条之规定，“中国境内的企业、个体经济组织与劳动者之间只要形成劳动关系，镇江企业用工，即劳动者事实上已成为企业、个体经济组织的成员，并为其提供有偿劳动，适用劳动法。”即将颁布的《劳动合同法》第三条规定，“本法所称劳动关系，是指用人单位招用劳动者为其成员，劳动者在用人单位的管理下提供有报酬的劳动而产生的权利义务关系。”这就说明，判断单位用工的法律性质是属于劳动用工，还是属于劳务用工，标准在于劳动者在事实上是否已成为用人单位的成员，并在其管理下为其提供有偿劳动。此项标准可从以下方面具体理解：

1、劳动力由谁支配对于劳动用工来说，一旦劳动合同签订，劳动者即成为用人单位的一员，双方确立管理与被管理的关系，这就意味着劳动者必须遵守用人单位的各项规章制度，服从用人单位的生产经营管理。如有违规行为，用人单位可以用警告、罚款、撤职、辞退等行政手段予以处罚。这就表明，劳动者与用人单位的地位不对等，其劳动力的支配权由用人单位享有。而对于劳务用工来说，劳务提供方并非用人单位的成员，而是平等合同的一方主体。其根据劳务合同的约定，企业用工，自行组织和指挥劳动过程。如有违约行为，用人单位也只能依据合同追究其违约责任，而不能用行政管理手段进行处罚。这就表明，在劳务用工中，合同双方地位对等，企业用工咨询价格，劳动力的支配权由劳务提供方行使。

劳务派遣公司服务内容

员工招募、入职体检根据客户公司需要招募派遣员工或客户自行招募合适的派遣员工，为客户企业提供劳动人事、社会保障各项政策咨询，解答和协调处理客户提出的各种问题，及时传达政策法规和动态信息。并组织面试通过员工到市甲等医院办理入职体检。用工登记、保险缴纳根据国家规定，企业用工价格，为员工缴纳保险及，并为派遣员工办理招工录用和退工手续；工资发放、申报根据客户工资制度和按月提供的工资支付清单，负责承办员工的工资发放，并代扣代缴员工个人所得税和其他应向国家统筹缴纳的款项。并负责向政府申报派遣员工的认定、理赔事宜。政策咨询、争议处理为客户提供风险防范，提前预防各种劳动争议风险的出现，当出现劳动争议的时候，为客户解决各种问题。劳动法咨询及

为企业提供突发事件的处理建议。 向企业提供专业的劳动法咨询业务并协作企业处理突发事件。

劳务派遣法律法规

《劳动合同法》：《劳动合同法》于2007年6月29日通过审议；2008年1月1日正式实施。摘录第五章第二节 劳务派遣第五十八条 劳务派遣单位是本法所称用人单位，应当履行用人单位对劳动者的义务。劳务派遣单位与被派遣劳动者订立的劳动合同，除应当载明本法第十七条规定的事项外。劳务派遣单位应当与被派遣劳动者订立二年以上的固定期限劳动合同，按月支付劳动报酬；被派遣劳动者在无工作期间，劳务派遣单位应当按照所在地规定的工资标准，向其按月支付报酬。第五十九条 劳务派遣单位派遣劳动者应当与接受以劳务派遣形式用工的单位（以下称用工单位）订立劳务派遣协议。劳务派遣协议应当约定派遣岗位和人员数量、派遣期限、劳动报酬和社会保险费的数额与支付方式以及违反协议的责任。用工单位应当根据工作岗位的实际需要与劳务派遣单位确定派遣期限，不得将连续用工期限分割订立数个短期劳务派遣协议。第六十条 劳务派遣单位应当将劳务派遣协议的内容告知被派遣劳动者。劳务派遣单位不得克扣用工单位按照劳务派遣协议支付给被派遣劳动者的劳动报酬。劳务派遣单位和用工单位不得向被派遣劳动者收取费用。第六十一条 劳务派遣单位跨地区派遣劳动者的，被派遣劳动者享有的劳动报酬和劳动条件，按照用工单位所在地的标准执行。

镇江企业用工-企业用工-中力资源(诚信商家)由中昊人力资源服务（镇江）有限公司提供。镇江企业用工-企业用工-中力资源(诚信商家)是中昊人力资源服务（镇江）有限公司（zhrlzy.fht360.com/）升级推出的，以上图片和信息仅供参考，如了解详情,请您拨打本页面或图片上的联系电话，业务联系人：韩发展。