

# 杭州对标学习服务 武汉锦绣人才劳务外包

产品名称	杭州对标学习服务 武汉锦绣人才劳务外包
公司名称	武汉锦绣人才管理顾问有限公司
价格	面议
规格参数	
公司地址	武汉市江汉区中央商务区泛海国际SOHO城3号楼23层2301-2302号
联系电话	13871552063

## 产品详情

人力资源外包，简称HRO。指企业根据需要将某一项或几项人力资源管理工作或职能外包出去，交由其他企业或组织进行管理，以降低人力成本，实现效率1大化。总体而言，人力资源管理外包将渗透到企业内部的所有人事业务，包括人力资源规划、制度设计与创新、流程整合、员工满意度调查、薪资调查及方案设计、培训工作、劳动仲裁、员工关系、企业文化设计等方方面面。人力资源外包不是简单地人力资源含义与外包含义的组合，它有其特定的丰富含义。它是指利用组织外部的资源，更经济、更有效地解决组织内部人力资源活动所涉及的工作。“人力资源”在“人力资源外包”中含义扩大为“人力资源活动所涉及的工作”。

我国尚无一項保护人力资源外包业务的法规，对标学习服务，主要依据法律有《劳动法》《民法通则》《技术合同法》《反不正当竞争法》等零星条文，企业应及时建立商业秘密管理体系，将本企业核心技术和关键信息加密，纳入法律保护范围。与外包商签订保密合同，并在协议中明确企业秘密范围及相互间权利与义务，同时对外包商中熟悉商业秘密的人员离职等作出规定，避免离职人员导致信息泄露时外包商推卸责任。为更好完成此项措施，人力资源部应在签订合同时由本公司律师顾问对合约内容进行审核。重复性：人力资源外包活动具有重复性，这不仅体现在外包活动自身的具体内容中，更多表现在企业对人力资源外包服务需求的重复性上。人力资源外包活动的重复性，是人力资源外包发展的可能理由，企业对人力资源外包服务重复性需求，才使人力资源外包获得发展的足够动力。3、通用性：人力资源外包的通用性，即人力资源外包活动不是针对某一个企业，而是满足于这一类服务需求，这是人力资源外包的社会属性。基础性、重复性、通用性是人力资源外包活动的基本特点，人力资源活动的某个部分要想可能外包，必须具备这三个特点，并且是同时具备、缺一不可。杭州对标学习服务-武汉锦绣人才劳务外包由武汉锦绣人才管理顾问有限公司提供。武汉锦绣人才管理顾问有限公司（www.chinajxhr.com）是一家从事“物业管理,人力资源招聘,计算机软硬件开发,生产线外包服务”的公司。自成立以来，我们坚持以“诚信为本，稳健经营”的方针，勇于参与市场的良性竞争，使“锦绣人才”品牌拥有良好口碑。我们坚持“服务为先，用户至上”的原则，使锦绣人才在招聘中赢得了众的客户的信任，树立了良好的企业形象。特别说明：本信息的图片和资料仅供参考，欢迎联系我们索取准确的资料，谢谢！