

景成企业管理 劳务派遣公司资质怎么办 劳务派遣

产品名称	景成企业管理 劳务派遣公司资质怎么办 劳务派遣
公司名称	贵州景成企业管理有限公司
价格	面议
规格参数	
公司地址	贵阳市花果园国际中心2号楼2713号
联系电话	13639005914

产品详情

关于劳务派遣的相关法律规定

一、何为劳务派遣？

1、概念：劳务派遣又称人力派遣、人才租赁、劳动派遣、劳动力租赁、雇员租赁，是指由劳务派遣机构与派遣劳工订立劳动合同，把劳动者派向其他用工单位，再由其用工单位向派遣机构支付一笔服务费用的一种用工形式。

2、举例说明：A是用人单位（派遣单位），B是劳动者，C是用工单位。A与B签订劳动合同，二者之前是劳动关系。A与C签订的是派遣协议，将B派遣到C处工作。B和C之间是劳务关系。

3、被派遣劳动者享有与用工单位的劳动者同工同酬的权利。被派遣劳动者有权在劳务派遣单位或者用工单位依法参加或者组织工会，维护自身的合法权益。二、责任承担：

1、用工单位给被派遣劳动者造成损害的，劳务派遣单位与用工单位承担连带赔偿责任。

2、被派遣的工作人员因执行工作任务造成他人损害的，有接受劳务派遣的用工单位承担侵权责任；劳务派遣单位有过错的，劳务派遣，承担相应的补充责任。（此处用工单位位责任，劳务派遣单位过错范围内补充性连带责任）。

劳务派遣有哪些特征呢

（1）实际用人单位只负责对派遣员工的使用和使用中的岗位管理，原则上不负责人事管理；

(2) 实际用人单位和派遣单位双方签定派遣协议约定各自的权利和义务，同时也约定被派遣员工的权益和保障；

(3) 用人单位不和派遣员工发生劳动关系，劳务派遣单位和派遣员工签订劳动合同并负责派遣员工的通用培训、工资福利、社会保险、绩效考核等日常的HR管理；

(4) 被派遣员工是派遣单位聘用的员工，派遣单位必须承担相关的法律责任；

(5) 派遣单位通过向实际用人单位收取包括派遣员工工资、福利、管理费等各项费用，来维持自身的生存和发展。

【法律依据】

《劳动合同法》第五十七条劳务派遣单位应当依照公的有关规定设立，注册资本不得少于五十万元。

(1) 派遣单位是否具有合法资质，用工单位切记要审查

《劳动合同法》第57条规定：“劳务派遣单位应当依照公有关规定设立，注册资本不得少于五十万元。”

对此，企业若想采用劳务派遣的用工方式，作为用工单位，劳务派遣单位的合法资质不容忽视。企业作为用工单位，与劳务派遣单位签订劳务派遣协议，若该劳务派遣单位不符合《劳动合同法》规定的设立条件，劳务派遣需要什么资质，则可能导致已经签订的劳务派遣协议无效。若被视为劳动者通过职业介绍机构，直接向企业提供劳务，企业有可能承担与该被“派遣”员工成立劳动关系的法律风险，从而必须对其履行一系列的义务。因此，企业在与劳务派遣单位签订劳务派遣协议时，对于劳务派遣单位资质的审查，应小心谨慎。

(2) 派遣协议的内容要明确

《劳动合同法》第59条款规定：“劳务派遣单位派遣劳动者应当与接受以劳务派遣形式用工的单位(以下称用工单位)订立劳务派遣协议。劳务派遣协议应当约定派遣岗位和人员数量、派遣期限、劳动报酬和社会保险费的数额与支付方式以及违反协议的责任。”

因此，劳务派遣资质办理多少钱，用工单位应该与劳务派遣单位签订劳务派遣协议，并在协议中明确相关内容，以防止责任约定不清招致的风险。具体而言，在签订劳务合同时，需注意以下问题：

明确派遣岗位和人员数量。对于被派遣员工的基本信息应予以明确，同时，对于工作岗位的基本情况，在协议中也应具体说明。

明确劳务派遣期限。《劳动合同法》第59条第2款规定：“用工单位应当根据工作岗位的实际需要与劳务派遣单位确定派遣期限，不得连续用工期限分割订立数个短期劳务派遣协议。”对此，企业作为用工单位应谨慎，规避规定劳务派遣用工期限带来的风险。

景成企业管理(图)-劳务派遣公司资质怎么办-劳务派遣由贵州景成企业管理有限公司提供。行路致远，砥砺前行。贵州景成企业管理有限公司(www.gzjcqy.cn)致力成为与您共赢、共生、共同前行的战略伙伴，与您一起飞跃，共同成功!

