

劳动纠纷案例 威能律师事务所 劳动纠纷

产品名称	劳动纠纷案例 威能律师事务所 劳动纠纷
公司名称	陕西威能律师事务所
价格	面议
规格参数	
公司地址	西安市雁塔区曲江街道登高路旺座曲江F座2701室
联系电话	17782797686 17782797686

产品详情

劳动合同无效

劳动合同无效是指符合情况时，已经订立的劳动合同没有效力。根据法律规定，劳动合同无效主要有三种情形：（1）以欺诈、胁迫的手段或者乘人之危，使对方在违背真实意思的情况下订立或者变更劳动合同的，劳动合同无效；（2）用人单位免除自己的法定责任、排除劳动者权利的，劳动合同无效；（3）违反法律、法规强制性规定的，劳动合同无效。符合上述三种情形，劳动合同无效，但并非全部无效，也可能存在劳动合同部分无效的情形。若用人单位或劳动者对劳动合同无效或者部分无效有争议的，由相关部门确认。陕西威能律师事务所拥有专业的劳动律师，擅长处理各类劳动纠纷，期待与您合作。

聘任书不是劳动合同

劳动合同是认定存在劳动合同的重要文件，若有书面劳动合同，则一般可认定存在劳动关系。但多数情况下，正因为没有书面劳动合同才存在需要认定存在劳动关系。那么，哪些资料可以作为认定存在劳动合同的依据呢？

根据相关规定，劳动纠纷仲裁，若无书面劳动合同，劳动劳动纠纷，可以依据应聘登记表、入职登记表、录用通知书、工作服、出入证、厂牌、工作牌、工资单、工资收取证明、社会保险记录单、考勤记录、其他劳动者的证言等资料证明存在劳动关系。

有的单位认为，自己已向劳动者出具聘任书，聘任书可以认定为劳动合同，据此以抗辩未订立劳动合同的双倍工资补偿。其实，这种说法是错误的。劳动合同应当以书面形式订立其具备法定的必备条款，是一种双方法律行为。聘任书明显欠缺劳动合同的法定条款，劳动纠纷案例，而且聘任书是单位

的单方行为，难以被认定为属于劳动合同。陕西威能律师事务所

我国法律赋予特定情况下单位解除劳动合同的权利，单位解除劳动合同有劳动者过错解除或查阅解除两种方式，根据规定：劳动者有下列情形之一的，用人单位可以解除劳动合同：（1）在试用期间被证明不符合录用条件的，单位可以解除劳动合同；（2）严重违反用人单位的规章制度的，单位可以解除劳动合同；（3）严重失职，营私舞弊，给用人单位造成重大损害的，单位可以解除劳动合同；（4）劳动者同时与其他用人单位建立劳动关系，对完成本单位的工作任务造成严重影响，或者经用人单位提出，拒不改正的，单位可以解除劳动合同；（5）因本法第二十六条规定的情形致使劳动合同无效的，劳动纠纷，单位可以解除劳动合同。

那么，在具体的适用中如何才是合法解除劳动合同，是多数人关心的问题。关于第（3）、（4）、（6）款解除没有什么争议。重点在于“在试用期间被证明不符合录用条件”，这里的录用条件应当当时录用前已经向劳动者明示并作出充分解释的条件，为避免争议，应在劳动合同中写明。

何种规章制度才能被认定为“严重违反用人单位的规章制度的”呢？根据相关解释的规定，“用人单位根据《劳动法》第4条之规定，通过民主程序制定的规章制度，不违反国家法律、法规及政策规定，并已向劳动者公示的，可以作为处理劳动争议案件的依据。”据此，这里的规章制度至少需通过民主制定并经公示且合法合规才有可能作为解除劳动合同的依据。

劳动纠纷案例-威能律师事务所(在线咨询)-劳动纠纷由陕西威能律师事务所提供。“法律服务,案件代理,企业法律顾问服务”就选陕西威能律师事务所（www.wnlvshi.com），公司位于：西安市未央区凤城二路东段大明宫商业街万达广场3号甲写13层31301号，多年来，威能律师事务所坚持为客户提供好的服务，联系人：吴经理。欢迎广大新老客户来电，来函，亲临指导，洽谈业务。威能律师事务所期待成为您的长期合作伙伴！