

镇江新区劳务派遣 中力资源 劳务派遣专业基地

产品名称	镇江新区劳务派遣 中力资源 劳务派遣专业基地
公司名称	中昊人力资源服务（镇江）有限公司
价格	面议
规格参数	
公司地址	镇江新区大港通港路133号四海家园127号门面房
联系电话	18651296999

产品详情

渊源人才（劳务）派遣业务起源于上个世纪五、六十年代的美国，当时由于经济结构调整，产业结构和用工形式发生了巨大变革。企业为谋求生存、发展不得不规模地裁员，劳务派遣价格，被裁减员工中有一技之长的者成了人才派遣的对象，劳务派遣专业基地，人才派遣业务应运而生。各国立法中对劳务派遣的称谓有所不同：日本、韩国、台湾地区使用“劳动派遣”一词，德国将其称为“雇员出让”或者“员工出让”，欧洲其他国家、美国以及国际劳工组织则将其称之为“临时劳动”或者“租赁劳动”，并将由此形成的雇佣关系称为“临时雇用关系”。[4]

劳务派遣行业起源于20世纪20年代的美国，当时由一家名叫Samuel Workman 的公司创立了人力租赁的业务模式（Rentedhelp）。当时这家公司雇佣了一批已婚妇女，在夜间处理盘点的工作，之后又训练她们使用计算器，然后将她们租赁给企业，让企业可以应付临时或者短期的人力需求。[4] 随后在欧洲各个国家，出现了类似的“人力租赁”业务模式，并将业务范围扩展到临时文书、电话接线生、邮政投递员等不同行业工种。

机关事业单位编外用工岗位按照具体承担的工作职责分为以下五类：1、辅助类：在具有行政主体资格的单位，协助行政人员开展行政工作。包括：、、、城建、维稳、应急、农林水、安监、交通、文化、人力、民政、税务、环保、国土、市场监管等辅助岗位。2、技术技能类：从事专业技术和岗位技能工作并具备相应专业技术职称或国家职业资格，为实施公共管理提供技术技能支持和保障。包括：安全质量检验检测、计算机网络维护、教练、教师、卫技、速录员、护理保健、高配操作、电工、设施设备维护维修、厨师、理发师、公车驾驶等技术技能岗位。技术技能类岗位可根据专业技术、职业技能水平高低细化分为三类，一类为专业技术职称和技师，二类为中级专业技术职称和技师，三类为初级专业技术职称和工及以下。3、特殊工种类：从事苦、脏、累、险等特殊岗位。包括：防治、废物处置、应急处突、强制辅助、特种设备检验维修、老年儿童残疾护理护工等特殊工种岗位。4、窗口服务类：面向社会提供窗口公共服务。包括：（户籍、车辆、出入境和110接警话务等）、税务征缴、就业服务、社会保险、民政服务、住房建设、国土资源、交通运输、卫生、科技、文化、住房、公共资源交易、热线接听、档案查阅等窗口服务岗位。5、普通辅助类：协助开展业务工作、内部综合管理、事务办理和服务保障等工作。包括：档案材料整理、发放、收发、打字文印、价格调查、统计调查、教学辅助、生活指导、导医服务、收费、普法宣传、调解咨询、监控值班、大楼公寓宿舍管理、仓库保管、后勤服务等普通辅助岗位。

而另外有一些企业为了降低用工成本，借劳务派遣的名义，大规模裁员。劳务派遣还使一些企业减少或不用固定职工。如上海市嘉定区某高新企业就已经不设人事部门，也不再为职工开设养老金帐户，企业

只将一定数额的费用支付给人才服务中心，职工档案保管、社会保险等有关人事工作就都交给了人才服务中心。劳务派遣三方的权益缺乏保障，凡是从事劳务派遣的，一般都能作到以下几点：劳务派遣机构与用人单位都签订有劳务派遣协议书，劳务派遣机构与部分劳动者签订有劳动合同，实行行业自律规范。但是，由于中国劳动保障的总体法制还不健全，镇江新区劳务派遣，使得劳务派遣在实际运作中无法可依、无章可循，导致出现以下问题：一是各派遣机构在具体协议内容和标准上做法不一，二是一些责任问题没有解决办法，三是发生争议也无法解决。结果，劳务派遣机构、用人单位和劳动者的权益都无法完全得到保障。劳务派遣行业间的竞争用工单位在选择劳务派遣公司的时候，在服务价位和承担风险这双重问题上衡量决择。各派遣公司暗自竞争，导致一些无营业执照、无资质的公司，穿着“服务价格”低廉的衣服做起了不正当、的事情。对于员工来说不负责任，对于正规的劳务派遣单位来说就是个“山寨版派遣”，毫无实质性。

镇江新区劳务派遣-中力资源-劳务派遣专业基地由中昊人力资源服务（镇江）有限公司提供。中昊人力资源服务（镇江）有限公司（zhrlzy.fht360.com/）位于镇江新区大港扬子江路168号胡蝶广场9号楼912室。在市场经济的浪潮中拼搏和发展，目前中力资源在劳务输出中享有良好的声誉。中力资源取得商盟认证，我们的服务和管理水平也达到了一个新的高度。中力资源全体员工愿与各界有识之士共同发展，共创美好未来。