

宿迁企业团建活动优选商家 江苏思行

产品名称	宿迁企业团建活动优选商家 江苏思行
公司名称	江苏思行拓展训练有限公司
价格	面议
规格参数	
公司地址	南京市浦口区永宁街道侯冲社区姚徐湾
联系电话	15295591199

产品详情

3.新旧观念与行为之间的激荡团队在激荡期会产生新旧观念、行为之间的激荡。在传统组织中进行地队建设将不得不面临着一系列行为方式的激荡与改变，在这一过程中，团队建设可能会碰到很多阻力。如，成员可能会因为害怕责任、害怕未知、害怕改变等而拒绝新的团队行为方式。这时需要运用一系列手段来促进团队的成长。

江苏思行为您提供高品质的服务。

规范期经过一段时间的激荡，团队将逐渐走向规范。在这个阶段中，团队内部成员之间开始形成亲密的关系，团队表现出一定的凝聚力。这时会产生强烈的团队身份感和友谊关系，彼此之间保持积极的态度，表现出相互之间的理解、关心和友爱，并再次把注意力转移到工作任务和目标上来，大家关心的问题是彼此的合作和团队的发展。团队成员对新的技术、制度也逐步熟悉和适应，并在新旧制度之间寻求某种均衡。团队与环境的关系也逐渐地理顺。在新旧观念的交锋中，新型的观念逐渐占据上风，并逐渐为团队成员普遍接受。总之，团队会逐步克服团队建设中碰到的一系列阻力，企业团建活动，新的行为规范得到确立并为大家所接受新人。在这一阶段，团队面临的主要危险是团队的成员因为害怕遇到更多的冲突而不愿提出自己的好事建议。这时的工作重点就是通过提高团队成员的责任心，来帮助他们放弃沉默。给团队成员新的挑战显示出彼此之间的信任。当团队结构稳定下来，团队对于什么是正确的行为基本达成共识时，这个阶段就结束了。

目前，国内外强势企业纷纷把加强员工团队建设当作企业文化的一个重要内容，简言之，员工团队就是企业为达成发展愿景，以共同价值观念和行为规范凝聚在一起的企业员工协作组织。在日前市场竞争日趋激烈的情况下，加强企业文化建设，打造过硬员工团队，对于企业大力拓展市场空间，增强核心竞争力，有十分重要的意义。

企业的行业不依、类型不同，加之大小有别，所以在团队建设的架构上应有所区别。在大企业中，根据企业各专业化公司的行业共性与各自特性，企业团队建设必须是一个多层团队系统，但层次太多又会显

得过于松散，所以以不超过三层为宜。三层团队能将企业上下凝聚在一起，它精干地将整个企业建立在高层团队、流程团队及行动团队的三级架构基础上。每级团队都承担不同的角色和职责，相应的，针对每个团队建有不同的评估标准。

宿迁企业团建活动优选商家-江苏思行由江苏思行拓展训练有限公司提供。江苏思行拓展训练有限公司（www.sixingtuozhan.com）是从事“江苏拓展训练,南京企业团建,南京拓展公司”的企业，公司秉承“诚信经营，用心服务”的理念，为您提供高质量的产品和服务。欢迎来电咨询！联系人：翟总。