

# 南昌人才派遣公司 武汉锦绣人才劳务外包

|      |                                      |
|------|--------------------------------------|
| 产品名称 | 南昌人才派遣公司 武汉锦绣人才劳务外包                  |
| 公司名称 | 武汉锦绣人才管理顾问有限公司                       |
| 价格   | 面议                                   |
| 规格参数 |                                      |
| 公司地址 | 武汉市江汉区中央商务区泛海国际SOHO城3号楼23层2301-2302号 |
| 联系电话 | 13871552063                          |

## 产品详情

你用人，我管人"是人才派遣制的又一个显著特征。

人才派遣制的用人模式实际上形成的是三种关系，也就是以人才派遣机构为中间行为主体，形成的派遣机构与被派遣人才之间的隶属关系、派遣机构与用人单位之间的合作关系，以及被派遣人才与用人单位之间的工作关系。很显然，用人单位对人才只管使用和使用中的工作考核，剩下的一切管理工作，包括工资薪酬的发放、社会保险的代收代缴、合同的签订、续订和解除，相关问题和争议的处理、日常一系列的人事管理等，全部由人才的派遣机构负责。这样，用人单位用人，人才派遣公司，派遣机构管人，这种用人模式对用人单位来说省了很多事，减少了大批因管理工作带来的工作量和相关的麻烦。可以使用用人单位的经营管理者能够更专心于事业的发展和企业生产经营。

劳务派遣不仅保证了派遣员工的工资收入水平，而且还可以利用内部的岗位空间和岗位调整，提高派遣员工的工资收入；可节省用工单位招聘员工的各项费用，如场地租用费、广告费等；同时也避免用工单位自行招进不符合要求人员造成的损失和处理的麻烦。

3、实行劳务派遣可以节省用工单位劳动力；用工单位可根据生产经营需要，随时要求派遣机构增减派员，有利于用工单位用人的灵活性；也可使用工单位从繁杂的劳动保障事务中解脱出来，有利于用工单位集中精力抓好生产经营。

历史背景人才派遣制在美国、英国、日本等一些西方国家很普遍、很盛行，而且已有多年的历史，据有关资料介绍，美国早在1971年就颁布了《人才派遣业的法律》。日本的《人才派遣法》是1985年经国会通过并颁布的。人才派遣制产生和发展的社会背景，在于知识经济和人才流动。知识经济与工业经济明显的不同之处，便是通过不断地满足各种消费群体不断变化的多种需求，来实现企业经营活动的良性循环，所以，知识经济条件下，企业生产经营方式对专业技术人才的需要更为多样性，更为动态化。由此应运而生的一个新的具有高度专业技术知识、经验与能力的特殊人才群体，应不同企业之邀，在不同企业、行业、国家之间流动着，这是知识经济时代专业技术人才流动的一个新景观。南昌人才派遣公司-武汉锦绣人才劳务外包(图)由武汉锦绣人才管理顾问有限公司提供。武汉锦绣人才管理顾问有限公司 (ww

w.chinajxhr.com) 是一家从事“物业管理,人力资源招聘,计算机软硬件开发,生产线外包服务”的公司。自成立以来,我们坚持以“诚信为本,稳健经营”的方针,勇于参与市场的良性竞争,使“锦绣人才”品牌拥有良好口碑。我们坚持“服务为先,用户至上”的原则,使锦绣人才在招聘中赢得了众的客户的信任,树立了良好的企业形象。

特别说明:本信息的图片和资料仅供参考,欢迎联系我们索取准确的资料,谢谢!