

中力资源 专业代理招聘 镇江新区代理招聘

产品名称	中力资源 专业代理招聘 镇江新区代理招聘
公司名称	中昊人力资源服务（镇江）有限公司
价格	面议
规格参数	
公司地址	镇江新区大港通港路133号四海家园127号门面房
联系电话	18651296999

产品详情

代理招聘员工是企业正式员工吗？

相信有在网上找过工作的人都知道，代理招聘价格，当我们在招聘网看到一份理想的工作时，我们都会打个电话去问这个职位有没有招满人，这时有的公司会回答你，他是代理企业进行招聘的。那么，专业代理招聘，代理招聘是什么意思呢？代招的人员是不是企业的正式员工呢？就一、什么是代理招聘服务。

代理招聘是为企业整体招聘解决方案，快捷地为企业招募到所需要人才。简单点来讲，代理招聘就是用人单位想招人但是又招不到合适的，或者没有专门的人去负责招聘。然后用人企业就可以委托人力资源公司帮用人单位招人。可以直接理解为企业委托第三方代理企业招聘企业所需要的人才。二、代理招聘与劳务派遣有什么区别。

1、代理招聘是不需要企业招人，直接委托代理公司寻找批量的目标人才但是员工的管理，工资的发放，办理都需要企业进行办理。而且，劳动者直接与用人单位签订劳动合同，劳动者工作之后与代理招聘公司没人实质性的利益关系

2、劳务派遣是企业用人不管人，指的是企业只用劳务工，而劳务员工的管理，工资的发放，办理都由派遣公司办理。劳动者与劳务公司签订劳动合同，并由其派遣到其他用人单位，用人单位与劳动者并没有实际利益关系。

3、代理公司招聘到员工是企业的正式工，而派遣劳务工是派遣公司的员工不是企业的。三、代理企业招聘的员工是企业正式员工吗？

渠道分类

会每年都有成千上万的学生从大专院校毕业，一般是外企比较注重在校园开办招聘会招收毕业生，但随着形势的发展和企业管理理念的提高，代理招聘专业价格，国内企业也越来越重视这一重要渠道。从个体差异假说来看，上的应聘者普遍是年轻人，镇江新区代理招聘，学历较高，工作经验少，可塑性强。这类员工进入工作岗位后能较快地熟悉业务、进入状况，所以这个招聘渠道一般适用于招聘专业职位或专项技术岗位人员，如果招聘企业重在员工知识结构的更新和人力资源的长期开发，则是。当然，校园的应聘者由于缺乏工作经验，公司在将来的岗位培训上成本较高，且不少学生由于刚步入社会对自己定位还不清楚，工作的流动性也可能较大。

1、做出录用决策在经过笔试、面试或心理测试后，招聘录用工作进入了决定性阶段。这一阶段的主要任务是通过甄选评价过程中产生的信息进行综合评价与分析，确定每一位应试者的素质和能力特点，根据预先确定的人员录用标准与录用计划进行录用决策。测评数据资料的综合分析是通过专门的人事测评小组或评价员会议进行的。测评小组共同讨论每个评价维度的行为表现，得出对某一求职者有关这方面情况的一致评价意见。在对每一评价维度都进行了类似的综合后，评价员们就要考虑勾画出该求职者所有评价维度上的长处和弱点，然后作出后的录用决策。这里需要注意的是：（1）如果人事部门与用人部门在人选问题上意见有冲突，应尊重用人部门的意见。（2）组织应该尽可能地选择那些与企业精神、文化相吻合的个性特点的应聘者，即使他们没有相应的知识背景和工作经验，因为这些可以通过培训而获得，相对来讲，一个人的个性品质是难以改变的。2、决策的准确性个人差异为人员选择提供了理论基础，选择过程的目标在于利用个人差异挑选那些更具有某种特性的人，这些特性被看作是干好工作的重要因素。工作分析是整个选择过程的基础。在此基础上，选择一个或一个以上敏感、相关、可靠的效标；同时，选择一个或一个以上与效标有某种关系的预测因子（如能力、兴趣的量度）。对预测因子的选择应以工作分析信息为依据，这种信息可提供哪一种预测因子有可能准确地预测标准绩效的线索。当我们把预测因子作为决策的依据时，可从正确决策的比例评价预测因子的作用。这一模式简单、易懂，它只要求把根据预测因子所作的决策划分为两个或两个以上相互排斥的类型，对效标数据也作类似的分类，然后对两组数据进行比较。决策正确性的指标之一是正确决策与总的决策之比。

中力资源(图)-专业代理招聘-镇江新区代理招聘由中昊人力资源服务（镇江）有限公司提供。中昊人力资源服务（镇江）有限公司（zhrlzy.fht360.com/）坚持“以人为本”的企业理念，拥有一支技术过硬的员工队伍，力求提供更好的产品和服务回馈社会，并欢迎广大新老客户光临惠顾，真诚合作、共创美好未来。中力资源——您可信赖的朋友，公司地址：镇江新区大港扬子江路168号胡蝶广场9号楼912室，联系人：韩发展。