

沈阳公司创始人如何保障自己的控制权？股权激励设计律师

产品名称	沈阳公司创始人如何保障自己的控制权？股权激励设计律师
公司名称	深圳市博思诚企业管理咨询有限公司
价格	面议
规格参数	
公司地址	深圳市罗湖区文锦北路东洪湖东岸家园裙楼11楼
联系电话	13923732274

产品详情

博思诚股权激励咨询公司的员工持股方案设计认为缺乏长期激励机制的企业与其说是在办公司，倒不如说是在完成一个具体的项目更为贴切。所以，企业的短命是在所难免的。员工持股方案设计解决人才激励难题，员工持股的引入不可或缺。尤其是对于高层次人才来说，股权激励方案设计的工资、奖金、提成等相对“静态”的短期薪酬因素无疑是缺乏吸引力的。同理，沿着“调控静态数量”这样的思路也不可能解决目前备受争议的“高管薪酬难题”。

比较明智的作法是在股权分配方案设计核心人才的薪酬结构上做文章，适时引进员工持股方案设计。不同于工资和奖金，公司创始人如何保障自己的控制权？，员工持股期权激励方案设计的推行实现了企业利益与员工个人利益的有效绑定，员工从“薪酬的被动接受者”转变成了“薪酬的主导者”。个人越努力，所持股权所代表的价值越大;而更为重要的是，期权激励方案设计员工在拉升股权价值的同时也拉动了企业整体绩效的提升。

博思诚股权激励咨询机构的员工持股方案设计认为员工持股方案对象通常有两类，一类是员工持股方案设计全体覆盖，另外一类主要针对关键岗位人员，鉴于中小企业的特点，股权激励方案设计建议从人力资本价值、历史贡献、难以取代程度等几方面确定激励对象范围。

员工持股股权分配方案设计对象通常分为三个层面：

层面是核心层，为公司的战略决策者，主要是高层；

第二层面是经营层，为担任部门经理及以上职位的管理者；

第三层面是骨干层，为特殊人力资本持有者，通常为掌握关键技术的骨干人员。

博思诚股权激励咨询机构的员工持股方案设计认为非上市公司没有上市公司“激励股权总量不得超过公司总股本10%”的限制，员工持股方案设计也没有“激励对象个体不得超过公司总股本1%”的要求。相反，员工持股方案设计在拟定员工持股方案涉及激励总量时，不能受上市公司“10%”、“1%”上限规定的影响，股权激励方案设计应当充分注意人力资本理论的实践，充分注意物质资本发展总趋势在下降甚至产生负利率。股权分配方案设计人力资本价值在不断提升，尤其对“轻资产”的科技企业。实施员工持股要“上不封顶”，关注股权稀释后公司控制权问题，关注期权激励方案设计原股东与激励对象之间股权分配的公平问题。

沈阳公司创始人如何保障自己的控制权？-股权激励设计律师由深圳市博思诚企业管理咨询有限公司提供。深圳市博思诚企业管理咨询有限公司（www.bosicheng.com）为客户提供“股权激励方案1对1设计咨询公司,股权专家进驻企业2个月落地”等业务，公司拥有“博思诚”等品牌，专注于咨询、调研等行业。欢迎来电垂询，联系人：崔先生。同时本公司（www.szhrjl.com）还是从事员工入股分红方案，连锁门店股权激励，1对1股权设计咨询机构公司的服务商，欢迎来电咨询。