

劳务派遣公司靠谱吗 南京君合汇 劳务派遣

产品名称	劳务派遣公司靠谱吗 南京君合汇 劳务派遣
公司名称	南京君合汇人力资源有限公司
价格	面议
规格参数	
公司地址	南京市江宁区竹山路555号有志大厦3楼
联系电话	18952025442

产品详情

雇员租赁

劳务派遣的本质是雇员租赁，“派遣”一词并不适用于解释劳务派遣经营活动的法律关系和业务特征。“租赁”一词却能概括劳务派遣所有业务特征，并合理解读劳务派遣复杂的三方法律关系。

租赁与雇佣一样更适用于解释劳动力与工作单位之间的法律关系。

以生产线承包为特征的劳务外包合作，因为不存在租赁关系而并非劳务派遣，也不适宜签订劳务派遣合同。

被派遣劳动者有劳动合同法第四十二条规定情形的，在派遣期限届满前，用工单位不得依据本规定第十二条一款一项规定将被派遣劳动者退回劳务派遣单位;派遣期限届满的，劳务派遣公司靠谱吗，应当延续至相应情形消失时方可退回。

本条款明确规定了遇法定情形劳务派遣员工不能被退回的情形，劳务派遣申请，包括以下六种：

- (一)从事接触职业病危害作业的劳动者未进行离岗前职业健康检查，或者疑似职业病在诊断或者医学观察期间的;
- (二)在本单位患职业病或者因工负伤并被确认丧失或者部分丧失劳动能力的;
- (三)患病或者非因工负伤，在规定的期内的;
- (四)女职工在孕期、产期、哺乳期的;

(五)在本单位连续工作满十五年，且距法定退休年龄不足五年的;

(六)法律、行规规定的其他情形。特别强调三期内女的女劳务派遣工不能因《劳动合同法》第40条、41条规定情形而被退回，依然可以享受正常女职工的三期待遇。

用工单位应当严格控制劳务派遣用工数量，使用的被派遣劳动者数量不得超过其用工总量的10%。

前款所称用工总量是指用工单位订立劳动合同人数与使用的被派遣劳动者人数之和。

计算劳务派遣用工比例的用工单位是指依照劳动合同法和劳动合同法实施条例可以与劳动者订立劳动合同的用人单位。

《劳务派遣暂行规定》特别规定了劳务派遣所占用工总量的比例，明确规定用工单位应当严格控制劳务派遣用工数量，劳务派遣怎样，使用的被派遣劳动者数量不得超过其用工总量的10%。这是本规定中为社会关注、受大量使用劳务派遣单位的期待、也是劳务派遣规定中大的亮点条款。

为加强对用工单位执行比例要求的监督管理，劳务派遣，确定用工比例的责任主体，《暂行规定》对比例的核算问题进行了明确，即用工比例的计算单位为依照劳动合同法和劳动合同法实施条例可以与劳动者订立劳动合同的用人单位。

劳务派遣公司靠谱吗-南京君合汇(在线咨询)-劳务派遣由南京君合汇人力资源有限公司提供。南京君合汇人力资源有限公司(www.jhhr.net)在中介服务这一领域倾注了诸多的热忱和热情，南京君合汇一直以客户为中心、为客户创造价值的理念、以品质、服务来赢得市场，衷心希望能与社会各界合作，共创成功，共创辉煌。相关业务欢迎垂询，联系人：王经理。