

劳动纠纷的 威能律师事务所 劳动纠纷

产品名称	劳动纠纷的 威能律师事务所 劳动纠纷
公司名称	陕西威能律师事务所
价格	面议
规格参数	
公司地址	西安市雁塔区曲江街道登高路旺座曲江F座2701室
联系电话	17782797686 17782797686

产品详情

试用期工资

对于新入职员工，一般都会有试用期，在试用期内员工为关心的就是试用期工资问题，多数企业的试用期工资都会比正式员工工资低，但是法律也规定了试用期工资不得低于单位同岗位低工资水平且不低于当地最低工资。但是，有的企业在招聘时均会告知一星期内离职的没有试用期工资等。其实这样的规定是不合法的。员工在试用期间从事工作，有获得试用期工资的权利，单位应当支付员工试用期工资。若单位未支付试用期工资，员工可通过法律程序维护自己合法权益。陕西威能律师事务所拥有专业的劳动纠纷律师，擅长处理各类劳动纠纷，期待与您合作。

?女员工不知怀孕辞职，是否可以要求恢复劳动关系？

我国法律保护女职工的权益，《劳动合同法》第42条规定了女职工在孕期、产期、哺乳期内，单位不得因预告解除或裁员与之解除劳动关系。那么若女员工不知自己已经怀孕，劳动纠纷的，在自动离职后是否可要求恢复劳动关系？在女职工看来，自己不知已经怀孕，如果已经怀孕就不会辞职，自己存在“重大误解”，因重大误解而达成的协议属于可撤销的协议，故而，劳动争议纠纷，女职工要求撤销解除劳动关系的协议，恢复劳动关系。

但是，事实上，女职工的要求是得不到支持的。根据规定，行为人因为行为的性质、对方当事人、标的物的品种、质量、规格和数量等的错误认识，劳动报酬纠纷，使行为的后果与自己的意思相悖，并造成较大损失的，可以认定为重大误解。女职工自动申请离职，表明其对其行为的后果是明知的，不存在重大误解。其劳动关系已经合法解除，不存在可恢复的事由。若单位愿意，可重新建立新的来的关系。陕西威能律师事务所专业处理劳动人事争议，期待与您合作。

我国法律赋予特定情况下单位解除劳动合同的权利，单位解除劳动合同有劳动者过错解除或查阅

解除两种方式，根据规定：劳动者有下列情形之一的，用人单位可以解除劳动合同：（1）在试用期间被证明不符合录用条件的，单位可以解除劳动合同；（2）严重违反用人单位的规章制度的，劳动纠纷，单位可以解除劳动合同；（3）严重失职，营私舞弊，给用人单位造成重大损害的，单位可以解除劳动合同；（4）劳动者同时与其他用人单位建立劳动关系，对完成本单位的工作任务造成严重影响，或者经用人单位提出，拒不改正的，单位可以解除劳动合同；（5）因本法第二十六条规定的情形致使劳动合同无效的，单位可以解除劳动合同。

那么，在具体的适用中如何才是合法解除劳动合同，是多数人关心的问题。关于第（3）、（4）、（6）款解除没有什么争议。重点在于“在试用期间被证明不符合录用条件”，这里的录用条件应当时录用前已经向劳动者明示并作出充分解释的条件，为避免争议，应在劳动合同中写明。

何种规章制度才能被认定为“严重违反用人单位的规章制度的”呢？根据相关解释的规定，“用人单位根据《劳动法》第4条之规定，通过民主程序制定的规章制度，不违反国家法律、法规及政策规定，并已向劳动者公示的，可以作为处理劳动争议案件的依据。”据此，这里的规章制度至少需通过民主制定并经公示且合法合规才有可能作为解除劳动合同的依据。

劳动纠纷的-威能律师事务所-劳动纠纷由陕西威能律师事务所提供。陕西威能律师事务所（www.wnlvshi.com）是一家从事“法律服务,案件代理,企业法律顾问服务”的公司。自成立以来，我们坚持以“诚信为本，稳健经营”的方针，勇于参与市场的良性竞争，使“威能”品牌拥有良好口碑。我们坚持“服务为先，用户至上”的原则，使威能律师事务所在法律服务中赢得了众的客户的信任，树立了良好的企业形象。特别说明：本信息的图片和资料仅供参考，欢迎联系我们索取准确的资料，谢谢！同时本公司（www.wnlswb.com）还是从事常年企业法律顾问，企业律师，企业法律顾问律师的厂家，欢迎来电咨询。