

佰亿达物业管理 劳务外包派遣 和平劳务派遣

产品名称	佰亿达物业管理 劳务外包派遣 和平劳务派遣
公司名称	天津佰亿达物业管理有限公司
价格	面议
规格参数	
公司地址	天津市东丽区先锋路与外环线交口先锋路1号先锋宾馆C317室
联系电话	13920344302

产品详情

劳务派遣合同为短期限是多久?

劳务派遣合同为短期限是多久?

根据《劳务派遣暂行规定》第五条规定，劳务派遣管理费，劳务派遣单位应当与被派遣劳动者订立2年以上的固定期限书面劳动合同。劳务派遣合同为短期限为2年。

劳务派遣合同与正式合同有什么不同?

没有不同，均是劳动合同，只不过合同签订的对象不同而已。准确的说，劳务派遣合同是劳务与用工企业之间的约定，因而你作为劳动者，还要与劳动签订劳动合同，亦便是所谓的正式合同。

天津劳务派遣

企业可根据定单或时节的需求，灵敏调整工人数量和工种。“不求一切，和平劳务派遣，但求所用”是劳务派遣制的一个显著特征。现有三种用工现象：一是养人；二是养人不用人；三是不养人而用人，正规劳务派遣，对用人单位来说“工人不养而用”是上上之策，寻求用人“为我所用”要比“为我一切”有利得多。实施劳务派遣制，运用用人单位在工人运用上“不求一切、但求所用”这种新的用人理念得以完结。用人单位只需与劳务派遣安排签订一份劳务派遣协议，然后由劳务派遣安排把适合人员派到用人单位作业。用人单位只需担任对职工的运用，不与工人自己发生任何从属关系。

新“劳动合同法”在法律上明确了天津劳务派遣三方当事人的责任、权利和利益，明确了劳动关系，有效地保护了劳动者的合法权益。新的“劳动合同法”关于劳务派遣的规定，将有效遏制劳务分包现象。劳务分包是一些不规范的人力资源外包企业。由于自身实力或地方分支机构不完善，为了盲目降低自身成本，不开设自己的分支机构。但通过所谓的“合作伙伴”、“外包联盟”等相互合作作为代理人，造成了劳务派遣层层分包的现象，劳务外包派遣，导致了大量潜在的劳动争议。例如，如果您与客户签订了派单合同，则客户需要派单公司小王派员工就位C，但A公司没有自己的分支机构C，没有招聘权，也不能为其员工支付社会保障费用。于是A劳务派遣公司通过B劳务派遣公司招聘小王到A劳务派遣公司，然后由A劳务派遣公司送到用人单位。这样，一旦出现纠纷，便会出现争拗的现象，损害工人的权益。而这种立法，对这种分包现象进行有效的规制。

佰亿达物业管理(图)-劳务外包派遣-和平劳务派遣由天津佰亿达物业管理有限公司提供。行路致远，砥砺前行。天津佰亿达物业管理有限公司(www.tj-baiyida.com)致力成为与您共赢、共生、共同前行的战略伙伴，与您一起飞跃，共同成功!