

外包劳务公司 中力资源 镇江新区劳务外包

产品名称	外包劳务公司 中力资源 镇江新区劳务外包
公司名称	中昊人力资源服务（镇江）有限公司
价格	面议
规格参数	
公司地址	镇江新区大港通港路133号四海家园127号门面房
联系电话	18651296999

产品详情

外包事务

一般来说，一些技术性的和事务性的工作，往往可以被外包。大家都知道，人事管理流程包括职位需求分析、工作分析、招聘、筛选、培训、绩效考评、员工意见调查、薪酬福利、员工关系等几方面的内容，而这里面，工作分析、招聘、培训、员工意见调查、福利薪酬等大多数的工作都可以外包，公司低层人员招聘需求，也繁杂，这种业务可以外包；国家法定的福利，如养老保险、失业保险、保险、住房等事务性的工作也可外包。然而关于公司文化建设、关系协调、激励和留住人才之类的核心工作不能也很难外包。

四、在签订劳务外包合同和劳务派遣合同方面，企业应该注意以下事项：

- 1、合同名称上必须明确说明是劳务外包合同还是劳务派遣合同
- 2、明确合同的标的以及结算方式，合同的标的是“事”还是“人”，费用结算方式是工作量还是服务时间
- 3、明确对劳动者的管理责任主体

工作内容安排由承包单位自己负责。

劳务派遣合同中，用工单位要求劳务派遣单位必须与劳动者签订劳动合同。在派遣协议中，劳务外包资质，按照《劳动合同法》的要求，镇江新区劳务外包，应当约定派遣岗位和人员数量、派遣期限、劳动报酬和社会保险费的数额与支付方式以及违反协议的责任，明确劳务派遣单位应当将劳务派遣协议的内容告知被派遣劳动者。

二、劳务派遣

劳务派遣又叫做人才派遣或人才租赁，是人力资源外包的一种，外包劳务公司，是一种由劳务派遣单位与被派遣劳动者订立劳动合同，将该劳动者派遣到实际用工单位工作的特殊用工形式。

劳动合同关系存在于劳务派遣公司与被派遣工人之间，但劳动力给付的事实则发生于派遣员工与要派企业(实际用工单位)之间。劳务派遣在本质是法律上的劳动关系的和实际的用工、管理的分离。

被派遣工人在用工单位的人事关系是由劳务派遣公司管理(包括签订合同、办理入职手续、上缴保险等)，劳务外包风险，但人员的管理由用工单位负责。

用工单位虽然没有和被派遣劳动者发生法律上的劳动关系，不签订劳动合同，但是实际负责管理、指挥劳动者。

外包劳务公司-中力资源(在线咨询)-镇江新区劳务外包由中昊人力资源服务(镇江)有限公司提供。中昊人力资源服务(镇江)有限公司(zhrlzy.fht360.com/)是江苏镇江,劳务输出的企业,多年来,公司贯彻执行科学管理、创新发展、诚实守信的方针,满足客户需求。在中力资源领导携全体员工热情欢迎各界人士垂询洽谈,共创中力资源更加美好的未来。