

劳务派遣同工同酬 中力资源 镇江新区劳务派遣

产品名称	劳务派遣同工同酬 中力资源 镇江新区劳务派遣
公司名称	中昊人力资源服务（镇江）有限公司
价格	面议
规格参数	
公司地址	镇江新区大港通港路133号四海家园127号门面房
联系电话	18651296999

产品详情

同工同酬现行法律制度规定劳务派遣用工单位，应当实行同工同酬制度，但人社部相关司局负责人却表示，虽然劳务派遣职工享有与用工单位的劳动者同工同酬的权利，但同工同酬不包括福利和社会保险。同工同酬可以简单地理解为，相同岗位、相同等级的员工，应该执行同等工资待遇标准。但这样就容易被异化为，用工单位应对同工同酬的一种对策。

第三，劳务派遣合同，劳务派遣机构“一手托两家”，更有利于劳务供需双方的双向选择和有关各方权利的保障，这是劳务派遣制的一个带有根本性的好处，也是这种用人模式独特的机制。国内各地劳务派遣制的实施主要是由各级政府所属的劳务服务部门发起的，是劳务服务业中的职业介绍的进一步延伸。常规的劳务代理工作，是介于劳务供需双方关系之外提供的一种劳务服务，是一种局外角色的服务。劳务代理工作延伸为劳务派遣制以后，就发生了质的变化，就变成了一种介入其中的局内角色的行为主体。

在电信行业，劳务派遣同工同酬，劳务派遣员工主要分布在营业厅、一线装维、摆摊营销、呼叫中心等岗位。2012年底，中国移动正式工为18.2万人，而劳务工高达33.5万人，劳务工比例高达64.7%。经过一系列调整，2014年底，中国移动正式工为24.2万人，劳务派遣人员，劳务工为23.8万人。劳务工比例接近49.5%，仍然远远超标。2013年，镇江新区劳务派遣，中国电信集团制定了《关于进一步推动劳务派遣和外包单位建会入会工作的通知》。在中国联通，劳务工平均薪酬仍较大程度落后于正式工。根据2014年财报计算，中国联通正式工2014年平均薪酬15.17万，而劳务工仅6.83万。[10]
劳动力市场呼唤同工同酬，需要的是打破固有的二元结构，把编制的标签去除，把市场的体制理顺。

劳务派遣同工同酬-中力资源-镇江新区劳务派遣由中昊人力资源服务（镇江）有限公司提供。中昊人力资源服务（镇江）有限公司（zhrlzy.fht360.com/）是一家从事“企业用工、劳务派遣、劳务外包、人事代理、招聘”的公司。自成立以来，我们坚持以“诚信为本，稳健经营”的方针，勇于参与市场的良性竞争，使“中力资源”品牌拥有良好口碑。我们坚持“服务为先，用户至上”的原则，使中力资源在劳务输出中赢得了众的客户的信任，树立了良好的企业形象。

特别说明：本信息的图片和资料仅供参考，欢迎联系我们索取准确的资料，谢谢！