

# 景成企业管理 劳务派遣 代办 劳务派遣

产品名称	景成企业管理 劳务派遣 代办 劳务派遣
公司名称	贵州景成企业管理有限公司
价格	面议
规格参数	
公司地址	贵阳市花果园国际中心2号楼2713号
联系电话	13639005914

## 产品详情

### 签订劳务派遣合同注意什么？

#### (1) 派遣单位是否具有合法资质，用工单位切记要审查

《劳动合同法》第57条规定：“劳务派遣单位应当依照公有关规定设立，注册资本不得少于五十万元。”

对此，企业若想采用劳务派遣的用工方式，作为用工单位，劳务派遣单位的合法资质不容忽视。企业作为用工单位，劳务派遣代办，与劳务派遣单位签订劳务派遣协议，若该劳务派遣单位不符合《劳动合同法》规定的设立条件，则可能导致已经签订的劳务派遣协议无效。若被视为劳动者通过职业介绍机构，直接向企业提供劳务，企业有可能承担与该被“派遣”员工成立劳动关系的法律风险，从而必须对其履行一系列的义务。因此，企业在与劳务派遣单位签订劳务派遣协议时，对于劳务派遣单位资质的审查，应小心谨慎。

#### (2) 派遣协议的内容要明确

《劳动合同法》第59条款规定：“劳务派遣单位派遣劳动者应当与接受以劳务派遣形式用工的单位(以下称用工单位)订立劳务派遣协议。劳务派遣协议应当约定派遣岗位和人员数量、派遣期限、劳动报酬和社会保险费的数额与支付方式以及违反协议的责任。”

因此，用工单位应该与劳务派遣单位签订劳务派遣协议，并在协议中明确相关内容，以防止责任约定不清招致的风险。具体而言，在签订劳务合同时，需注意以下问题：

明确派遣岗位和人员数量。对于被派遣员工的基本信息应予以明确，同时，对于工作岗位的基本情况，在协议中也应具体说明。

明确劳务派遣期限。《劳动合同法》第59条第2款规定：“用工单位应当根据工作岗位的实际需要与劳

务派遣单位确定派遣期限，不得连续用工期限分割订立数个短期劳务派遣协议。”对此，企业作为用人单位应谨慎，什么是劳务派遣，规避规定劳务派遣用工期限带来的风险。

## 劳务派遣有什么类型？

劳务派遣“劳务派遣”型工作安排：“劳务派遣”型工作安排，是一种新的生产要素组织形式，劳务派遣，是用人单位通过外在的、只从事赢利性的劳务提供业务的组织，来安排一些临时的、非固定的或特殊的工作需要的工作安排形式。

“劳务派遣”组织：“劳务派遣”组织是不同于传统企业的一种新的社会资源组织形式。它从事的是单纯经营劳动力资源的劳务活动，它通过将员工派遣到用人单位工作的方式赚取利润，来生存发展。

“劳务派遣”型就业：“劳务派遣”型就业是一种非正规就业形式。劳动者是劳务派遣企业的职工，与派遣机构是雇佣关系；但是，劳动者在用人单位工作，并接受相关的管理，用人单位与劳动者是使用和被使用的关系。与各类就业形式相比，“劳务派遣”型就业的特点是，它是固定期限的、依附性就业。

人事派遣是指企业将人力资源管理中非核心部分的工作全部或部分委托人才服务专业机构管（办）理，但托管人员仍隶属于委托企业。这是一种的高层次的人事代理服务。

劳务派遣是指由劳务派遣机构与派遣劳工订立劳动合同，由派遣劳工向要派企业（实际用工单位）给付劳务，劳动合同关系存在于劳务派遣机构与派遣劳工之间，但劳动力给付的事实则发生于派遣劳工与要派企业（实际用工单位）之间。

它们的区别在于人事派遣期间用人单位与派遣人员不发生人事隶属关系。用人单位与人事派遣服务机构的关系是劳务关系；被派遣人员与人事派遣机构的关系是劳动关系，与用人单位的关系是有偿使用关系。

而劳务派遣则是劳动力的雇用和使用分离，与人事派遣相反。

## 景成企业管理(图)-劳务派遣 代办-

劳务派遣由贵州景成企业管理有限公司提供。贵州景成企业管理有限公司（[www.gzjcqy.cn](http://www.gzjcqy.cn)）是贵州 贵阳，其它的企业，多年来，公司贯彻执行科学管理、创新发展、诚实守信的方针，满足客户需求。在景成企业管理领导携全体员工热情欢迎各界人士垂询洽谈，共创景成企业管理更加美好的未来。