

怎么申请港珠澳大桥三地车牌批文办理条件

产品名称	怎么申请港珠澳大桥三地车牌批文办理条件
公司名称	深圳合泰企业咨询服务有限公司
价格	.00/个
规格参数	
公司地址	海南 深圳 横琴 宁波均有办公场所
联系电话	13530180825

产品详情

深圳劳务派遣资质办理、人力资源许可证办理费用、基金会申请流程、协会申请流程、二三类医疗器械备案审批条件、咨询热线：汪经理 13530180825

天我们来谈谈人力资源服务许可证与劳务派遣经营许可证的区别？人力资源服务许可证是由省级机关受理，省人力资源和社会保障厅核实批准颁发的许可证之一。主要用于规范人力资源服务和人力资源职业中介行业。而劳务派遣是一种劳动关系和用人主体相分离的多元化、灵活性、弹性化的新型用人模式，其实质就是用人单位向派遣机构租赁劳动力，用人与管人相分离。

首先，我们从两者的经营范围来看，人力资源服务许可证的经营范围是人才供求信息的收集、储存、发布和咨询服务；人才服务；人才招聘；人才信息网络服务；人才培养；人才测评。劳务派遣经营许可证的经营范围则只是劳务派遣。

从这些区别来看，人力资源主要提供的是人员信息及服务，而劳务派遣就是直接的人员供给服务。这两类许可证的职能是不同的，也就是不能通用的。

其次，从条件来看，人力资源服务许可证的要求比劳务派遣许可证低，经营劳务派遣公司对于资金要求也相对较高。

根据《劳务派遣行政许可实施办法》第七条，申请劳务派遣经营许可应具备的条件有：

- (一) 注册资本不得少人民币200万元（实缴）
- (二) 有相应展开业务的固定的经营场所和设施
- (三) 有符合法律、法规规定的劳务派遣管理制度
- (四) 法律法规规定的其他条件

而人力资源服务许可证的办理的条件相对简单一些，具体条件有：

- (一) 注册资本50万
- (二) 有相应展开业务的固定经营场所和设施
- (三) 有五名学历大专以上的、取的人才中介职业资格的专职工作人员
- (四) 有健全可行的规章制度
- (五) 独立承担民事行为的能力
- (六) 具备相应的法律、法规规定的其他条件

以上就是关于人力资源服务许可证和劳务派遣许可证区别的内容，在申请相

行许可证时，可先明确自己所要经营的业务类型，在考虑自己是人力资源服

还是劳务派遣经营？企业要根据自己的业务类型选择项目，而不是根据公司

型。