

全新松下蓄电池参数及报价

产品名称	全新松下蓄电池参数及报价
公司名称	山东恒鑫共创电子科技有限公司
价格	1.00/只
规格参数	品牌:松下 成色:全新 产地:国产
公司地址	槐荫区美里花园9号楼2单元502室
联系电话	18501399022

产品详情

松下蓄电池忽视电解液液面高度的检查 应定期检查蓄电池电解液液面高度。若电解液数量不够，会导致极板上部与空气接触而硫化，降低蓄电池的电荷容量，缩短其使用寿命。一般在冬天半个月检查1次，夏天高温水易蒸发，应每周检查1次。电解液液面高度一般为高出极板防护网10mm-15mm。现在绝大多数蓄电池在外壳上都有电解液液面高度上、下限标记，所以电解液液面只要在范围内即可。对于目前广泛使用的免维护蓄电池，虽然使用中不需要添加蒸馏水，但也应结合汽车定期维护检查电解液液面高度，不符合要求时应进行调整。我公司零售批发UPS电源.蓄电池等产品,优质的售后服务，我们秉持诚信为本，正直为根，实实在在为用户提供服务近期想购买UPS的客户我们以及最低的价格来回报新老客户，欢迎新老客户选购为了方便您的咨询和购买，我们追求不断创新，并迅速高效的让其在用户和合作伙伴的服务中最快实现我们提供了网上订单，上线答疑，上门到访等零距离服务，客户的满意是我们永远的追求！创一流公司是我们最终的目标！！

.给电池充电时有哪些注意事项？

无论是否已充足电，始终要小心操作电池，所有铅酸电池含有高腐蚀性的硫酸并会产生易爆气体，电池在充电时必须提高警惕。

- 在通风良好的区域为电池充电
- 把充电器红色正极接线与电池正极连接，黑色负极接线与电池负极连接
- 确保所有连接牢固及安全
- 在与电池连接前要关闭充电器，以免产生危险性的火花。（当充好电后也要进行同样的操作）。
- 不要尝试给损坏或结冰的电池充电。

-不能让电池过热或延长充电时间。

-在使用设备之前仔细阅读并理解充电器说明书。

10.怎样知道自己应该更换电池了？

电池需要更换或电力系统需要进行检查的警告信息包括：

全新松下蓄电池参数及报价

-起动马达转速降低或停止。

-引擎准备运转后仪表盘显示电池“放电”时间延长。

-电池在冷的环境或延长起动时间的情况下能量降低速度加快。

-怠速状态下大灯亮度不够。

很多时候状况不太明显。如果您怀疑电池坏了，谨慎的做法是做一下负载测试或更换。

松下集团是全球性电子厂商，从事各种电器产品的生产、销售等事业活动。1978年，中国国家领导人参观了松下集团日本电视机工厂。在双方会谈中，创业者松下幸之助表达了为中国做贡献的决心。随后，松下集团进入了中国事业的起始阶段。在这几年中，集团一直致力于产品出口以及对中国工厂的技术合作，并于1987年设立了家合资工厂。截至今日，松下集团在中国的事业活动涉及研究开发、制造、销售、服务、物流、宣传等多个方面。

松下电器（中国）有限公司成立于1994年，并于2002年实现了独资，主要负责开展家电、系统、环境、元器件等商品的销售和售后服务活动。作为中国地区投资性公司，松下电器（中国）有限公司还负责开展人才培养、财务、法务、环境保护、知识产权、品质管理等统括和支援活动。2012年1月，松下电器（中国）有限公司吸收合并了松下电工（中国）有限公司，经营范围进一步扩大。

随着电子整机产业不断地趋向小型化、高性能化、省能化,电池产品在相当程度上肩负着该领域不断革新的

重任。松下蓄电池（沈阳）有限公司(简称PSBS)是松下集团的中小型阀控式铅酸蓄电池生产基地。PSBS采用日

本松下公司的生产技术及设备,并配以先进的检测系统,生产具有国际先进水平的阀控式铅酸蓄电池。产品销往

世界50多个国家和地区,赢得了广泛的信誉。

公司按照松下的经营理念进行经营,最大满足客户的愿望,并致力于为区域的发展和社会的繁荣做出不懈的努力。

先进的生产

公司所有的重要生产设备全部从日本松下导入的机电一体化产品,生产设备质量可靠、性能稳定,并且由日

本建設队进行調試安裝,有效保证了产品质量的均一、稳定。

公司拥有世界先进水平的铅带生产线和目前中国的正负极板拉网生产设备。

完善的质保

公司十分重视产品的质量,积极通过各种有效手段保证产品质量在1998年3月取得ISO9002国际质量管理体系

的认证。所有工艺标准完全採用日本松下标准通过全面质量管理活动(QC)等提高員工的质量意识和改进产

品质量积极推进质量相关的培训,对部門的管理者和重要崗位進行培訓,考核合格后進入作业。

公司拥有世界水平的蓄电池检测设备,有效保证产品质量,防止不良产品的流出生产的重要工序都具有100%检

测的设备拥有世界先进的電池实验室,全部计算机联网检测,原材料和在制品分析採用ICP高档的分析仪器。

严格的管理

公司秉承松下集团的“人才備成先于造物”的经营理念,十分重视技术力量的储备和人才的培养。

公司各类高級、中級、初級职称的人員合計60多名。

公司通过OJT、全面质量管理活动、提案、挑战研修等多种形式进行人才的养成,有效的提高了个人能力,促

进公司的良好发展。