

任职资格体系-任职资格咨询-任职资格管理咨询公司

产品名称	任职资格体系-任职资格咨询- 任职资格管理咨询公司
公司名称	广州鸿日教育投资咨询集团有限公司
价格	200000.00/套
规格参数	咨询经验:20年 咨询顾问:207位 咨询案例:1000以上
公司地址	广州市番禺区东环街金山谷创意八街10号301、302-1 (注册地址)
联系电话	020-83305885

产品详情

简介鸿日咨询以多年咨询实践为基础，不断吸收借鉴新的人力资源管理理论和方法，以构建企业核心能力为出发点，形成了任职者知识、技能、经验、素质和行为“五位一体”的鸿日人才素质模型，并建立了一套人才任职资格标准、任职资格定级评价标准、任职资格调整标准。

企业面临的问题1、公司人员适用程度低，总觉得差强人意2、招聘基本靠相面，招聘标准缺乏针对性3、岗位需求与实际任职人员能力不匹配4、人员任命拍脑袋，全凭个人感觉和经验5、企业员工发展通道单一，容易滋生官本位现象6、员工对自身发展迷茫，不清楚自己的发展方向7、员工对选拔任命的结果不满意8、企业薪酬分配不合理，与能力不挂钩

鸿日咨询的解决思路1、明确企业业务类型及主营业务发展方向2、明晰企业职能定位及职责分配3、梳理、划分企业职位4、设计各职位类别任职能力等级5、分析各职位类别所需人才的基本要求信息及知识、素质的相关要求6、分析各类别各等级能力的行为差异，并建立各类别各等级相应的行为标准7、建立任职资格标准认证程序及认证周期8、制定任职资格管理制度9、认证结果运用建议

帮企业实现的价值

1、快速培养和复制人才2、发掘企业人才的内在潜力3、有效提升企业员工的人均效能4、分解落实企业的战略目标到各级管理人员5、能为员工晋升和薪酬调整提供合理依据6、提升员工自主上进意识7、促进企业内部任职改革的公平合理