

Apple苹果验厂验什么，怎么验，周期多长，难不难，费用多少？

产品名称	Apple苹果验厂验什么，怎么验，周期多长，难不难，费用多少？
公司名称	深圳市九域企业管理顾问有限公司
价格	15000.00/单
规格参数	
公司地址	深圳市龙华区民治街道中梅路光浩国际中心A座8H
联系电话	0755-27802751 18038024338

产品详情

现在很多工厂都开始做苹果验厂，但是并不知道为什么要做苹果验厂，换句话说工厂做苹果验厂是有什么目的?有的甚至连什么是苹果验厂都不知道，深圳九域验厂-专业的验厂咨询、验厂辅导、认证辅导、管理培训机构。多年的苹果验厂咨询、苹果验厂辅导经验，成功辅导上百家企业顺利通过苹果验厂，下面就结合多年的经验，为大家介绍苹果验厂。

什么是Apple苹果验厂？

Apple苹果验厂顾名思义就是苹果公司为了确保社会的稳定发展，肩负起社会责任的重担，要求供应商也要做好社会责任工作，要求工厂通过苹果验厂才能与其合作，并且要不断改善企业社会责任问题。

Apple苹果验厂验什么？

苹果验厂包括以下几个部分:一苹果MFi认证(apple公司"Made for iPhone/iPod/iPad"的英文缩写)是苹果公司(Apple Inc.)对其授权配件厂商生产的外置配件的一种标识使用许可。

苹果SR验厂

苹果产品安全验厂

苹果供应商应急准备之反应计划验厂

苹果EHS验厂

苹果无冲突矿产验厂

苹果有害物质验厂

苹果其他项目之验厂

Apple苹果验厂供应商行为准则

苹果公司是非常注重社会责任验厂的，所以苹果公司的供应商也都必须尊重工人的人权，以国际社会认可的方式对待工人，确保他们得到尊重。苹果验厂其实与责任商业联盟(RBA)的部分规定相同，参考了很多国际公认的标准。供应商必须维护员工的人权，以国际社会认可的方式让他们能拥有尊严和得到尊重。

抵制歧视

苹果验厂要求在招聘和就业过程中，供应商不得基于种族、肤色、年龄、性别、性取向、民族、残疾、宗教信仰、政治派别、工会资格、国籍或婚姻状况等原因，在求职、升、奖励、培训机会、工作安排，工资、福利、惩罚和终止劳动合同时歧视员工。除非相关法律法规有要求或出于工作车间安全考虑以外，供应商不能要求妇女进行怀孕测试或歧视怀孕员工，除非当地法律法规对怀孕员工有所要求。另外，供应商不能要求员工或准员工接受歧视倾向体检测试项目，除非相关法律法规有要求或出于工作车间安全考虑。

公平看待

苹果验厂要求供应商要能致力确保工作场所无骚扰行为。供应商不能胁迫员工或让他们遭受包括性骚扰、性虐待、体罚、精神胁迫、体力胁迫、口头辱骂、或公司提供的设施进出的不合理限制等各种苛刻的非人性化的对待。供应商应当禁止工作场所的骚扰以及非法歧视。

苹果验厂要求供应商不能使用任何形式的强迫劳工、抵债工、契约工或监狱劳工。所有工作都必须出于自愿，员工可以自由离开岗位或通过申请终止雇用关系。雇用前不得要求员工上交身份证、护照、工作许可证等任何政府发放的证明。供应商应当确保为其提供劳工的第3方劳动中介符合本守则、劳力派出国以及劳力接收国法律的规定，以保护劳动者最严格的法规为准。供应商必须确保直接员工和契约员工的合同用的是员工能懂的语言并且明确表述了雇用条件。当员工为了获得雇用机会而需要支付酬金时，供应商负责支付超出员工一个月预计净收入所得酬金和费用部分。这些酬金和费用包括但不限于直接员工和契约员工招聘、调配和安置有关的费用。

未成年工的保护

苹果验厂要求严禁使用童工。供应商不能雇用儿童。最低雇用或工作年龄应当达到15岁、或所在国规定的雇用最低工作年龄、或完成所在国家义务教育的年龄，采用规定的最高年龄。本准则并不禁止供应商实施符合国际劳工组织第138号公约第6条的合法工作场所的学徒计划，或国际劳工组织第138号公约第7条一致的轻工作。

青少年保护

苹果验厂要求供应商可以雇用大于台法的最低年龄并小于18岁的青少年，前提是这些青少年工不需要从事很有可能会危害他们健康、安全或道德的工作，要符合国际劳工组织第138号公约最低年龄公约的要求。

除非是紧急情况或特殊情况，每星期包括加班时间应当控制在60小时以内，每7天，应当允许员工至少休息1天，所有加班都必须自愿。在任何情况下，每星期工作时间不能超过相应的法律法规的规定的上限。

供应商应当至少支付当地法律法规要求的最低工资给员工以及提供法定的福利。供应商除了支付他们正常工作时间的补偿以外，也应该按相关法律法规要求的比例补偿员工的加班时间。供应商不得以惩戒为目的克扣员工的工资。供应商必须要按相应法律

法规的要求提供法定节假日休假时间和休假的权利。工资支付必须准时，必须及时清晰地向员工传达工资支付明细。

自由结社

苹果验厂要求供应商必须尊重员工享有当地法律法规允许的自由结社权、自由组建和加入员工组织权、寻求代表权、集体谈判权。供应商不能基于工会成员这一理由歧视员工，特别是在招聘时，要求员工以放弃工会成员资格或以同意不参加工会为条件，否则会由于工会原因开除或歧视员工或要求工会会员在工作以外的时间参与工会活动(或工作时间内，如果供应商同意工会活动或应当当地法律法规要求工会活动要在工作时间进行)。供应商必须按照相关的法律法规来保护员工组织的建立、职能发挥和管理不受任何行为的干扰。

健康和安全

苹果公司认为将完善的健康和安全管理工作整合到商业活动的各个领域是保持高昂士气和生产创新产品的基本条件。供应商必须致力于为其所有员工创造安全的工作条件和健康的工作环境。

职业伤害预防

供应商应当消除可能存在的有身体伤害的风险。对于不能消除的身体伤害风险，供应商必须提供适当的工程上的控制设备例如防护罩、联动装置和护栏。如果不能提供适当的工程控制设备，供应商必须建立适当的管理控制方法，比如安全作业程序。供应商必须为员工提供适当的个人劳保设备。不能惩罚提出安全顾虑的员工，对于不安全的工作条件，员工有权拒绝而不需要担心被报复，直到管理层充分解除他们的顾虑。

化学药品暴露预防

供应商应当识别、评估和控制员工所在环境当中有害的化学、生物和物理因素。供应商必须尽可能地消除化学危害。当化学危害无法消除，供应商必须提供适当的工程控制方法，比如密闭体系和保持空气流通。如果适当的工程控制方法都不可行，供应商必须建立适当的管理控制方法比如安全作业程序。供应商必须为员工配备适当的个人劳保设备。

紧急情况预防、准备和反应

苹果验厂要求供应商应当预料、识别和评估紧急情况和事件的风险,通过实施应急方案和响应程序来减小它们的影响，这些程序包括突发事件报告、员工事件通知和撤离方案、员工培训和消防演习、适当的急救物品供应、适当的火灾探测器和灭火设备，足够的出口以供员工疏散以及恢复计划等等。供应商必须将美国海关网上的C- TPAT安全标准整合到他们的商业活动中去。

职业安全程序和体系

供应商应当建立管理、跟踪和报道职业伤害和疾病的程序和体系。这些程序和体系应能鼓励员工报告事故、对工伤和职业病进行分类和记录，调查案例原因和为消除根本原因而实施改善方案,提供必要的医疗处理以协助员工重返工作。

人类工程学

供应商应当对曝露于体力要求苛刻作业的员I加以识别，评估和调控。这些任务包括:材料的人工搬运、重物抬举、长时间站立、频繁重复动作或高强度的装配任务。

宿舍和食堂

苹果验厂要求供应商应当为员I提供干净厕所、可饮用水和卫生的食物准备和存储设施。供应商或第3方机构为员工提供的宿舍必须要保证干净安全，能提供足够的应急出口、足够的通风和暖气气，合理的人均居住面积和入口和出口使用权。

健康和安全方面的沟通

为了建立一个安全的工作环境，供应商应当适当为员工提供工作场所有关的健康和安全方面的信息和培训，包括员I母语版本的书面健康和安全信息和警示以及工作场所任何对身体有毒害作用的物质的《材料安全数据表》，供应商也要适当地对可能会去工作场所接触到这些有毒害物质的员I进行培训。

员工健康安全委员会

苹果验厂要求供应商应当发动和支持员I健康安全委员会来加强持续的健康安全教育，应当鼓励现场员I提出健康和安全问题的建议。

环境影响

在苹果公司，环境保护是我们商业活动不可分割的一部分。供应商应当致力于减小产品设计过程、生产过程以及 废物排放过程中的环境影响。

有害物质管理和限制

供应商必须遵守最新版本的《苹果公司受控物质规格》069-0135以及相关法律法规关于禁止使用和限制使用某些特定物质的规定。为了确保安全操作、搬运、储存、回收、再利用和处理有害物质，供应商应当对那些一旦进入环境就会弓|发危害的物质进行识别和管控，同时也必须遵照相关标识法律法规进行回收和处置。

固体废弃物管理

供应商应当按相关法律和法规的要求对其生产过程中产生的无生命危险的固体废弃物进行管理和处置。

废水和雨水管理

苹果验厂要求供应商应当按相关法律法规的要求在排放其生产过程中产生的废水前进行监督、控制和处理。供应商必须采取适当预防办法以防止受到污染的雨水从其工厂流出。

废气排放管理

供应商应当按相关法律和法规的要求，对其生产过程中产生的挥发性的有机化学物质、烟雾、腐蚀性物质、颗粒、破坏臭氧层的化学物质以及易燃副产物等废气在排放前加以区分、监控和处理。

环保许可证和报告

供应商必须获得、保持和保留

当前所有必需的环保许可证和批文(例如:排放监控)，要按这些许可证登记的要求来实施运作和报告。

预防污染和节约能源

供应商必须通过在生产、维护和工序上通过实行适当的节能措施，通过回收、再利用或替换材料等方法努力减少或消除固体废气物、废水及废气包括能量相关的间接废气。

道德规范

在对待员工、供应商以及客户时，供应商必须承诺遵守最高标准的道德行为。

商业诚信

苹果验厂要求严禁任何形式的腐败、勒索或贪污。供应商不能违反《反海外腐败法》(FCPA)、任何国际反腐公约、也不能违反其所在经营国的相关反腐法律法规，供应商不能参与任何形式的腐败、勒索或贪污活动，供应商不能行贿受贿或通过其它方法不当得利或非法得利。广告，销售和竞争都应该维护公平的商业准则。

信息公开

供应商必须遵照相关法律法规和盛行的行业惯例，准确记录并公开其商业活动、组织架构、经济状况以及运营绩效等信息。

告密者保护和匿名投诉

苹果验厂要求所有供应商都必须启动一个保护供应商及告密员工信息的机密性的项目，以避免参与到此项目的诚实员工或拒绝接受与《苹果供应商行为准则》相背离命令的员工遭到报复。供应商必须按当地法律法规为员工提供一个可以匿名投诉的渠道，以便员工可以报告他们在工作场所中所受的委屈。

社区参与

供应商应当参与到社区活动，促进该社区的社会经济发展，为供应商所在的社区可持续发展作贡献。

知识产权保护

苹果验厂要求供应商必须尊重知识产权;必须保护客户信息;技术及技术诀窍的传递都必须以保护知识产权为前提的方式进行。

管理承诺

苹果验厂要求供应商必须采用或建立一个用来确保符合本准则及相关法律法规、识别和减轻相关操作风险以及厂内实行持续改进的管理体系。ISO14001、职业健康安全管理体系OHSAS18001、生态管理和审计计划(EMAS) 也许是重要的资源。管理承诺应

包含以下的元素:

公司的声明

一份确认供应商合规和持续改进承诺的企业社会和环境责任声明要以当地语言张贴在供应商的所有工作地区。

管理层的责任

明确规定负责确保供应商的管理体系的执行及对其状况定期评审的公司代表。

风险评估和管理

苹果验厂要求要有一个能识别与他们生产相关的环境、健康和安全、商业道德、劳工、人权和法律不合规的风险的程序，确定各种风险的相对意义，并执行适当的方法，来确保其合规性，对已识别的风险进行必要的控制。健康安全风险评估必须包括仓库和存储设备，厂和设备支撑设备、实验室和测试区域、洗手间、厨房、餐厅和员工住所。

实施方案和措施的执行目标

对书面标准、执行目的、目标和执行方案，包括供应商背离这些目标的表现进行定期的评估。

监察和评估

实施定期的自我评估以确保从应商，供应商的转包商及其次级供应商都能符合此准则及相关法律法规的要求。供应商应当要有方法来识别、监督和理解相关法律法规及此准则中强加的附加要求。供应商应当按相关法律和法规的要求获得、维持和确保拥有一个有效的营业执照。

要建立文件和记录，以确保对合规性进行监管并遵守此准则的要求并要有适当的机密措施来保护其隐私性为贯彻供应商的政策和程序的执行，分别制订管理人员和员工的培训计划以完成供应商的改善目标。对员工、供应商及客户要有一个能就其绩效、惯例和期望有一个清晰明确的沟通过程。

员工反馈和参与

对涉及本准则的所有程序和惯例，要有一个持续的获得反馈的程序以鼓励持续改进。

改善过程

一个对任何由内部或外部监察、评估、检查、调查或评审过程中发现的任何不足之处能进行及时整改的过程。

如也有不清楚Apple苹果验厂的可以随时在线留言，我们九域致力于验厂咨询.体系认证服务15年，累计帮助10000多家企业顺利通过各种各样验厂和体系认证。为广大客户提供一站式服务，且社会经验丰富，老师专业，拥有诸多的人脉关系，可以为工厂提供高性价比的服务,避免找不到方向，让制造厂安心、一次性利通过验厂和认证审核。