

# 中山企业设计实施虚拟股份激励方案注意事项？股权激励设计律师

产品名称	中山企业设计实施虚拟股份激励方案注意事项？股权激励设计律师
公司名称	深圳市博思诚企业管理咨询有限公司
价格	面议
规格参数	
公司地址	深圳市罗湖区文锦北路东洪湖东岸家园裙楼11楼
联系电话	13923732274

## 产品详情

博思诚股权激励咨询公司的期权方案设计认为股权期权模式是国际上一种最为经典、使用最为广泛的股权激励方案模式。期权激励方案设计其内容要点是：公司经股东大会同意，将预留的已发行未公开上市的普通股股权认股权作为“一揽子”报酬中的一部分，期权激励方案设计以事先确定的某一期权价格有条件地无偿授予或奖励给公司高层管理人员和技术骨干，期权方案设计股权期权的享有者可在规定的时期内做出行权、兑现等选择。

博思诚股权激励方案设计1对1咨询机构公司认为期权激励方案设计咨询落地行权后可由创始人代持，即与创始人签订隐名代持协议，或者直接入股持股平台，由平台公司占有公司的股权。

期权激励方案设计咨询落地成熟期在2-4年左右。在年或者第二年到期，企业设计实施虚拟股份激励方案注意事项？，持有人可行权部分期权，即以约定的固定价格或者约定的计算方式计算出的价格购买相应股权或股票。这个购买价格当然需要比当时的企业股权估价低得多，才具有合理性。具体部分行权时间自行约定，但要考虑到行业特性。在人才流动较大的行业，过于漫长的成熟期可能导致员工认为领导只会画大饼而没有实质利益，终适得其反。

博思诚期权激励咨询公司的期权激励方案设计认为已经成熟的期权，是参与公司期权激励方案计划员工通过为公司服务过一段时间后赚得的，即使参与公司期权激励方案计划员工在决定离职时没有行权，员工具有行权的权利。

期权激励方案设计这个时候应该给员工选择是否行权，如果员工选择行权，则按照协议的行权价格继续购买公司股票。

未成熟期权：公司全部收回，放入公司期权池。

中山企业设计实施虚拟股份激励方案注意事项？-股权激励设计律师由深圳市博思诚企业管理咨询有限公司提供。深圳市博思诚企业管理咨询有限公司（[www.bosicheng.com](http://www.bosicheng.com)）在咨询、调研这一领域倾注了诸多的热忱和热情，博思诚咨询一直以客户为中心、为客户创造价值的理念、以品质、服务来赢得市场，衷心希望能与社会各界合作，共创成功，共创辉煌。相关业务欢迎垂询，联系人：崔先生。同时本公司（[www.szqqjl.com](http://www.szqqjl.com)）还是从事期权激励方案，非上市公司股权激励，1对1期权激励咨询机构公司的服务商，欢迎来电咨询。