

股权激励-员工持股计划-员工股权激励咨询-股权激励咨询公司

产品名称	股权激励-员工持股计划-员工股权激励咨询-股权激励咨询公司
公司名称	广州鸿日教育投资咨询集团有限公司
价格	200000.00/套
规格参数	咨询经验:20年 咨询顾问:207位 咨询案例:500以上
公司地址	广州市番禺区东环街金山谷创意八街10号301、302-1（注册地址）
联系电话	020-83305885

产品详情

简介

鸿日咨询秉持“以奋斗者为本”的理念，贯彻价值共创、风险共担、利益共享的原则，立足企业长远发展，从顶层设计企业员工获得公司股权的形式，使其享有一定经济权利，以股东身份参与企业决策、分享利润、承担风险，尽心尽力地与公司共同长期发展。股权激励1+9（即一套战略和激励范围、认购原则、股份来源、持股形式、认购股份数计算方法、确定股权认购价、认购资金的来源、股权转让和退出、股权管理机构等九个环节）方法是鸿日咨询创新的股权激励设计模式。

企业面临的问题

- 1、企业整体人力资源运营成本过高
- 2、员工工作积极性不高，对公司薪酬制度不满
- 3、骨干核心人才流失率过高
- 4、股权激励对象不当，平均主义突出
- 5、员工对企业文化的淡薄，没有归属感
- 6、员工工作积极性不高，对公司薪酬制度不满
- 7、考核评优总是表面功夫，不公正透明

8、员工长期加班贡献大无法得到合理补偿

鸿日咨询的解决思路

非上市公司/拟上市公司/上市公司股权激励方案设计：针对非上市公司、拟上市公司、上市公司，结合企业不同发展阶段和业务特征，进行适宜的股权激励方案设计。

- 1、对企业现存的激励方案进行调研和数据收集；
- 2、根据九大要素进行合理股权措施定位；
- 3、制定更加合理完善的业绩考核指标；
- 4、确定股权受益者，包括核心技术人才和管理骨干；
- 5、用于股权激励的量进行等级分配；
- 6、对持股期限作出合理时间限定；
- 7、制定股权退出和流动规则。

帮助企业实现的价值

- 1、激发员工潜能和工作热情，增加员工对企业的忠诚度；
- 2、提高企业在市场中的核心竞争能力；
- 3、兼顾保障和激励，满足员工多方面需求；
- 4、有效降低企业的人力资源运营成本；
- 5、调动核心人员积极性，更好地吸引和保留关键人才；
- 6、优化企业内部的利益分配结构；
- 7、提升企业重大事项的科学决策性；
- 8、促进股权管理的规范化。