

长沙境外投资备案-出海odi登记

产品名称	长沙境外投资备案-出海odi登记
公司名称	深圳一九七八品牌传播有限公司
价格	.00/个
规格参数	
公司地址	深圳境外投资备案深圳福田区
联系电话	17748523437

产品详情

长沙境外投资备案-出海odi登记

境外投资备案 刘生 17748523437

新京报讯（记者任娇）据商务部官网25日消息，商务部、央行、国资委等7部委日前印发了《对外投资备案(核准)报告暂行办法》（下称《办法》），提出将对中方投资额3亿美元以上的对外投资、敏感地区、敏感行业的对外投资、出现重大经营亏损的对外投资等进行重点督查。

需要向商务部阐明并购企业该国的投资环境，是否有投资可行性，资金来源是否合法，投资公司是否在工商税务法律方面进行分析阐述等。

境外投资备案申请好处

- 1、开拓境外市场，获得当地政策或税务优惠，加快资本积累速度
- 2、方便与境外客户的业务转账，减少转账手续和成本
- 3、提高国内企业形象，增加企业附加价值
- 4、统筹境内外企业发展，优化资源配置

境外投资备案申请资料

- 1、境内投资的主体信息。
- 2、境内投资主体（深圳公司）较近一个月财务报表
- 3、中方投资的构成自有资金金额

4、中方投资的构成贷款资金金额，需要贷款合同一份

5、向个人贷款需提供个人的身份证复印件和个人较近一个月银行水单

一、境外投资需要注意什么？

1.依据家严格控制非理性对外投资的管趋势，以下几种情形申请企业境外投资备案比较有难度

a.投资到敏感家和地区，如和未建交的家，或战乱家。

b.投资敏感行业，如制造，跨境水资源开发、新闻传媒等。

c.敏感行业目录里的行业，包括房地产、酒店、影城、业、体育俱乐部以及在境外设立无具体实业项目的股权投资基金或投资平台。

2.另外，实际操作表明，以下情形也都比较难以备案成功

a.小子大，如内投资主体市值几千万，要求对外投资上亿。

b.快设快出，如新设立企业申请境外投资。

c.有限合伙企业，用有限合伙企业作为境外投资平台。

公司经常有把钱打到外的需要，这就必须办理境外投资备案了。但是现在随着外汇的流出，相关部门也是越来越严格。所以包括商务部、人民银行等都会对此项投资进行核实。

5月17日今日上午商务部召开新闻发布会。商务部新闻发言人高峰发布近期商务领域重点工作情况。数据显示，2018年1-4月，我国境内投资者共对全球144个国家和地区的2459家境外企业进行了非金融类直接投资，累计实现投资355.8亿美元，同比增长34.9%，连续六个月保持增长。对外承包工程完成营业额448.3亿美元，同比增长13.9%；新签合同额613.9亿美元，与去年同期基本持平。对外劳务合作派出各类劳务人员12.8万人，4月末在外各类劳动人员98.3万人，较去年同期增加6.5万人。

我司专业办理境外投资备案详询商务顾问刘生直接电话联系

以下非正文

根据表3-1，技能短缺是技能不匹配的突出现象之一，技能短缺是指由“超额需求”且雇主没有能力去转换他们的需求构成或短期内应聘者信息不对称导致寻找替代生产要素存在困难（如劳动力在不同的位置或采购部门）或是雇佣决策的既定收益可能产生风险规避行为并导致技能短缺（Shah & Burke, 2003；UKCES, 2010）。在企业层面，技能短缺实际上表现为企业缺乏可用的劳动力资源，以及由此产生的招聘困难问题。技能短缺之所以会出现，一个重要的原因是企业在招聘员工时面临难以招募到所需技能工人的难题。求职者技能缺乏或没有达到岗位要求条件或经验不足会产生企业面临的技能短缺问题，也有另外一些原因，诸如求职者的工作态度或个性特征，或者是申请该职位的人数不足会产生技能短缺问题。另外的一种情况是企业空缺岗位是由一些资格不够或技能不足的工人填充的。

四 问卷设计与抽样

1.问卷设计

本项目关注中资企业在老挝、泰国与柬埔寨三国投资过程中的劳动力素质与企业的匹配问题。长期以来由于能力构成的数据采集比较困难，众多研究往往忽视教育获得、实际技能持有，工人经验以及人们随生命周期从事正规与非正规工作时在工作内外的学习，而采用教育作为代理变量。OECD（2012）认为

之所以这样是因为人们倾向于做那些最容易做而且可以做的事情，而不是考虑应该测量什么以及这样做的可行性。一个可分的及可能是更为实质性的原因限制了对技能不匹配或技能短缺的理解，即人们没有更为仔细地考虑劳动力市场中供给和需求双方对技能不匹配或技能短缺产生所起的作用。

因此，项目调查同时设计了企业与员工相匹配的问卷。企业问卷设计考虑了技能构成与短缺测量的可用性。问卷翻译成当地语言以便于受访者和企业理解。企业层面的问卷设计借鉴世界银行STEP调查的企业问卷模板，在获取企业基本特征之外，设计了企业员工构成的“存量和流量”问题。员工问卷设计同样借鉴了世界银行STEP的问卷模板，在获取员工的基本特征之外，设计了员工职业流动、技能构成等问题。在最终问卷使用之前，项目组在中国云南省进行了五家企业的问卷测试，以确定问卷中问题的措辞是否恰当，问卷中问题的顺序是否可以理解。问卷在使用之前进行了反复修改。

企业问卷的主体结构分为六个部分，覆盖以下领域：受访者及企业的基本信息、企业的劳动力数量和结构、企业的培训投入及内容、企业不同员工类型的技能使用情况、对企业绩效的主观评价以及访员观察。员工问卷的主体结构分为五个部分，覆盖以下领域：受访者个人基本特征信息、受访者教育经历、受访者职业类型及其职业流动情况、受访者工作中的能力使用情况（含认知与非认知能力）以及访员观察。

2. 抽样框及样本分布

本研究尝试从技能需求（企业层面）及技能供给（劳动力角度）两方面收集数据。为此，本研究通过收集企业基本信息、员工构成类型及其过去12个月的变化情况，提供了就业岗位和就业周转率数据，并且提供了未来12个月的技能需求的粗略信息。企业数据收集过程包括：（1）收集企业数量的基本信息，包括每个企业的所有权、范围、生产类型和区位；（2）决定哪种企业的类型应该被包含在调查中；（3）对样本企业建立列表。本项目主要收集以下行业的企业数据：农业、矿产业、制造业以及服务业。考虑中资企业的主要分布地区，在老挝我们将重点定在老挝首都万象及以北的地区，最终选择主要以琅南塔、琅勃拉邦、万象为调查地区，兼顾甘蒙、沙湾拿吉两个南方地区作为调查点；在柬埔寨分别选择金边、西哈努克港、暹粒三个地区作为调查点；在泰国因为调查成本的问题，以曼谷为主要调查地区，选择泰中罗勇工业园区作为调查地点。

不可否认的是，项目组通过整理商务部备案的企业名录，发现2014年后在泰国、柬埔寨、老挝三国备案的中资企业共有221家，但在调查执行过程中，部分备案企业难以联系，部分备案企业拒访，可以接触并联系到的在东道国投资的企业有部分未作备案。在本研究随后的联系过程中，有企业只有办事点没有生产，有企业已经撤出当地市场，有的企业拒绝调查，最后在经费与时间允许的条件下，可以联系并能进入调查的企业样本为118家，占所获备案企业名单总数的53.4%。此外，由于部分资源型大企业投资地较为偏远，调查成本超出项目经费预算，本项目未能完全覆盖计划访问的中资企业，但样本从行业及规模构成上可以作为中资企业的代表。