

合肥境外投资备案-新规定

产品名称	合肥境外投资备案-新规定
公司名称	深圳一九七八品牌传播有限公司
价格	.00/个
规格参数	
公司地址	深圳境外投资备案深圳福田区
联系电话	17748523437

产品详情

合肥境外投资备案-新规定

专业高效20个工作日内通过

境外投资备案 刘生 17748523437

37号文登记,返程投资, 外汇登记, odi登记是什么

37号文登记,返程投资, 外汇登记, odi登记需要多长时间

37号文登记,返程投资, 外汇登记, odi登记代办贵吗

37号文登记,返程投资, 外汇登记, odi登记有很多成功案例

37号文登记,返程投资, 外汇登记, odi登记全套代办可以吗

37号文登记,返程投资, 外汇登记, odi登记我们16年就开始做了

37号文登记,返程投资, 外汇登记, odi登记后的国际税务问题托管

37号文登记,返程投资, 外汇登记, odi登记后续和维护成本

37号文登记,返程投资, 外汇登记, odi登记的金额多少合适

37号文登记,返程投资, 外汇登记, odi登记证书办理

背景

近年来，越来越多的中国企业前往海外投资，根据我国法律规定，企业在前往海外投资前，需要按照商务部和省级商务主管部门的相关规定，实行对外投资备案和核准管理。那么，核准管理和备案管理有什么区别?哪些情况下必须要经过核准，方可投资，哪些情况下需要备案呢?下面刘生进行了详细梳理。

我们首先来看，核准管理和备案管理有什么区别?企业个人37号文,返程投资备案涉及敏感国家和地区、敏感行业的，需要实行核准管理。企业其他情形的个人37号文,返程投资备案，需要实行备案管理。接着，我们来看，企业个人37号文,返程投资备案，在哪些情况下需要通过核准，方可投资?具体应该如何申报?

企业个人37号文,返程投资备案涉及敏感国家和地区需要核准，具体包括: 1.与我国未建交的国家地区;2.发生战争、内乱的国家地区;3.根据我国缔结或参加的国际条约、协定等，需要限制企业对其投资的国家地区;4.其他敏感国家和地区。企业个人37号文,返程投资备案涉及敏感行业需要核准，具体包括: 1.武器装备的研制生产维修2. 跨境水资源开发利用3. 新闻传媒4. 根据我国法律法规和有关调控政策，需要限制企业个人37号文,返程投资备案的行业包括以下: 1)房地产 2)酒店 3)影城 4)娱乐业 5)体育俱乐部 6)境外设立无具体实业项目的股权投资基金或投资平台

实行核准管理的项目，投资主体应当通过网络系统向发改委提交项目申请报告，申请报告包括以下内容:

- 1.投资主体情况;
- 2.项目情况，包括项目名称、投资目的地、主要内容和规模、中方投资额等;
- 3.项目对我国国家利益和国家安全的影响分析;
- 4.投资主体关于项目真实性的声明。

注:投资主体是中央管理企业的，由其集团公司或总公司向发改委提交;投资主体是地方企业的，由其直接向发改委提交。

在16年2月，刘生协助广东一家企业办理向个人37号文,返程投资备案注资汇款的业务中，我们详细了解了企业个人37号文,返程投资备案进行备案的流程。刘生首先到国内某中资银行，咨询关于如何打投资款前往境外，银行给出的回复是投资款必须通过境内企业对公帐户汇出，不能以股东的个人银行汇款;其次，境内企业如需向境外汇投资款，境内企业必须先取得对外投资备案证书;此外，境内企业向境外汇投资款，需满足外汇管理局规定的对外投资的要求。

接着刘生咨询了外汇管理局，关于境内企业对外投资，必须满足哪些条件，给出回复如下: 1. 境内企业对外投资，其境内企业必须成立满一年; 2. 个人37号文,返程投资备案的款项不能大于境内企业注册资本; 3. 境外设立的企业，必须与境内企业的行业有关联; 4. 对外设立机构成立后，从第2年起，每年的6月30日前，必须向外汇管理局提交年检报告; 5. 境内企业对外投资，必须前往企业所在地的商务部对外合作处，办理投资备案证书;

接着刘生又到市商务部及发改委咨询了办理个人37号文,返程投资备案备案证书的流程及细节最终协助该公司拿下了商务部发改委的两个对外投资的批文 在刘生整个咨询过程中，没有一个部门可以统一全面详细的解答全部流程，每个部门只负责自己的那部分环节，无论从精力还是时间来说都给企业增加了不少的负担。对于整个环节而言，办理对外投资备案证书是最前置的环节，特别是投资项目情况说明，是批准备案项目的关键。

刘生 37号文登记,返程投资，外汇登记，odi登记证书

公司介绍

我司是一家专业的跨境商务咨询公司，主要从事跨境投资（ODI）设计及落地、红筹和VIE设计及落地、返程投资设计及落地、进出口咨询等方面的专业团队。经过多年在这一领域的深耕，我们已为上百家企业的海外投资和并购、红筹和VIE设计的政府审批环节提供了咨询方案，为众多的企业架设起从境内到境外，从境外到境内的合法的资金通道。我们这部分客户中的15%是上市企业。让资金的进出境合法、合规，为企业的“走出去”保驾护航，是我们的理念。在咨询项目中，我们往往能提供独到观点及真知灼见，这也是我们为客户服务的过人之处。这些真知灼见的背后，是企业每年数亿美元的跨境投资项目。

业务范围：1、公司构架规划，境外公司设立、跨境税收筹划、离岸豁免2、ODI（企业个人37号文、返程投资备案）备案办理3、FDI（境外融资及返程投资个人odi备案直接投资）备案办理4、37号文境外融资VIE架构搭建5、QDII通道搭建6、法律服务法律咨询、国际公证、法务顾问、尽职调查 我们郑重承诺：凡我公司经办的公司注册、开户、律师公证、...等业务项目真实可靠，如有虚假愿承担法律责任。用心服务客户，同客户一道赢取商业利润。

以下非正文

在劳动政策的严格性与灵活就业等方面：Cazes & Nespovova（2003）对中东欧、独联体等转型国家进行了深入研究，发现这些国家劳动政策的严格程度，尤其是就业立法保护的严格程度等出现了普遍向欧盟看齐的发展趋势。这降低了中东欧、独联体等转型国家内部的劳动力变动率，一方面使某些特定的劳动者群体（通常为签订了长期劳动合同的劳动者）的工作更为稳定，另一方面也使更多的弱势群体只能谋求各种各样的临时就业，如临时劳动、派遣劳动、非全日制就业、兼职等（Beleva & Tzanov，2001）。在亚洲地区，Besley和Burgess（2004）关于印度的劳动政策及其对经济绩效产生影响的研究也显示出了同样的结论，即劳动政策规制严格的邦，其投资率、就业水平、生产率和产出水平都明显较低。在这样的背景下，尤其是2008年金融危机发生之后全球就业创造十分疲软，绝大多数国家均采取了放松规制的做法，并重新在雇主对“效率和灵活性”的需求与劳动者对“就业稳定性、更多的社会保护和扩大生活标准覆盖面”的需求之间寻找平衡（ILO，2012）。其中，俄罗斯开始了重新协调企业利益和劳动者获得就业（或稳定就业）利益之间的关系，并对就业保护法规进行了较大幅度的修改（张在范，2011）；中欧、东南欧和独联体等国家则在就业保护法规中也明显减少了就业保护措施，进行这种修改的国家比例高达60%；在东亚和东南亚、南亚，国家层面对永久性劳动合同进行这种修改的国家也分别占到了30%、14%（ILO，2012）。

在劳动技能方面：现有文献（Zhu，2005）认为伴随对外直接投资带来的技术进步与贸易扩张，对高技能劳动力的需求在发展中国家也开始明显上升，劳动者的技能短缺已成为发展中国家吸引外来投资的重要障碍。根据世界银行、国际劳工组织对老挝、柬埔寨、缅甸的劳动技能与工作质量评价的报告，技能短缺已经是外资企业在这些国家开展生产经营活动的首要问题（WB，2014；ILO，2013）。目前，亚洲一些国家，尤其是一些欠发达国家普遍存在劳动力过剩与劳动力短缺并存的奇怪现象。其中一个重要的原因就是劳动者的基本技能难以满足某些空缺岗位（尤其是具有一定技术含量的工作岗位）的工作需求（ILO，2007）。这种现象在中东欧、独联体等经济转型国家也普遍存在，如捷克、波兰、爱沙尼亚、罗马尼亚等国家就一方面存在大量的技术陈旧的蓝领工人，另一方面在新兴行业也出现了就业岗位的大量空缺（Cazes & Nespovova，2003）。出现这种状况的原因既有国民教育体系的改革滞后于劳动力市场需求的变化从而妨碍了从学校到工作的过渡，也与劳动力的受教育程度普遍较低且缺乏高质量的企业技能培训等有关（ILO，2015）。在这样的背景下，亚洲的一些国家开始了改革的尝试，如新加坡就推动企业扩大人力资源部门，并要求这些部门通过一个长期的、大量的、基于实际操作并由市场主导的成人教育和培训计划，以满足经济发展对高技能劳动力的需求（ILO，2006）。

在劳动标准方面，尽管绝大多数发展中国家都希望自己能够决定在发展进程中最符合自己需求的劳动标准（Kao，2000），但经济全球化把原本一个国内社会问题的劳动标准塑造成了一个具有政治、经济、法律甚至伦理属性的国际问题（李春林，2014）。在这样的背景下，现有文献更多是从区域或次区域的视角进行研究并出现了劳动标准跨国协调的发展趋势，其目的是通过跨国协调的劳动力市场政策促进外国直接投资在劳动力市场中发挥积极作用（ILO，2016）。其中，在20世纪90年代后期中东欧、独联体等经济转型国家就在最低工资条件、雇佣条件或劳动者权利的基本标准、国家劳动法及其实施条例提供的工作者保护规范等方面出现了向欧盟等发达经济体看齐的发展趋势（Cazes & Nespovova，2003）；东盟各国在2007年也通过了一项有关职业安全和劳动健康的行动计划，要求所有成员国制定一份基于国际劳工

组织的国家劳工标准以及最佳实践的检查清单，其目的是统一成员国的相关政策（ILO，2009）；中东的阿拉伯国家近年来也开始强调劳动者在工作过程中的基本权利，并承诺为所用工人（包括移民、女性劳动力以及不稳定就业人员）创造安全和有保障的工作环境