

# 石家庄境外投资备案找谁申请-出海

产品名称	石家庄境外投资备案找谁申请-出海
公司名称	深圳一九七八品牌传播有限公司
价格	.00/个
规格参数	
公司地址	深圳境外投资备案深圳福田区
联系电话	17748523437

## 产品详情

石家庄境外投资备案找谁申请-出海

专业高效20个工作日内通过

境外投资备案 刘生 17748523437

37号文登记,返程投资, 外汇登记, odi登记是什么

37号文登记,返程投资, 外汇登记, odi登记需要多长时间

37号文登记,返程投资, 外汇登记, odi登记代办贵吗

37号文登记,返程投资, 外汇登记, odi登记有很多成功案例

37号文登记,返程投资, 外汇登记, odi登记全套代办可以吗

37号文登记,返程投资, 外汇登记, odi登记我们16年就开始做了

37号文登记,返程投资, 外汇登记, odi登记后的国际税务问题托管

37号文登记,返程投资, 外汇登记, odi登记后续与维护成本

37号文登记,返程投资, 外汇登记, odi登记的金额多少合适

37号文登记,返程投资, 外汇登记, odi登记证书办理

背景

近年来，越来越多的中国企业前往海外投资，根据我国法律规定，企业在前往海外投资前，需要按照商务部和省级商务主管部门的相关规定，实行对外投资备案和核准管理。那么，核准管理和备案管理有什么区别?哪些情况下必须要经过核准，方可投资，哪些情况下需要备案呢?下面刘生进行了详细梳理。

我们首先来看，核准管理和备案管理有什么区别?企业个人37号文,返程投资备案涉及敏感国家和地区、敏感行业的，需要实行核准管理。企业其他情形的个人37号文,返程投资备案，需要实行备案管理。接着，我们来看，企业个人37号文,返程投资备案，在哪些情况下需要通过核准，方可投资?具体应该如何申报?

企业个人37号文,返程投资备案涉及敏感国家和地区需要核准，具体包括: 1.与我国未建交国家和地区;2.发生战争、内乱的国家和地区;3.根据我国缔结或参加的国际条约、协定等，需要限制企业对其投资的国家和地区;4.其他敏感国家和地区。企业个人37号文,返程投资备案涉及敏感行业需要核准，具体包括: 1.武器装备的研制生产维修2.跨境水资源开发利用3.新闻传媒4.根据我国法律法规和有关调控政策，需要限制企业个人37号文,返程投资备案的行业包括以下: 1)房地产 2)酒店 3)影城 4)娱乐业 5)体育俱乐部 6)境外设立无具体实业项目的股权投资基金或投资平台

实行核准管理的项目，投资主体应当通过网络系统向发改委提交项目申请报告，申请报告包括以下内容:

- 1.投资主体情况;
- 2.项目情况，包括项目名称、投资目的地、主要内容和规模、中方投资额等;
- 3.项目对我国国家利益和国家安全的影响分析;
- 4.投资主体关于项目真实性的声明。

注:投资主体是中央管理企业的，由其集团公司或总公司向发改委提交;投资主体是地方企业的，由其直接向发改委提交。

在16年2月，刘生协助广东一家企业办理向个人37号文,返程投资备案注资汇款的业务中，我们详细了解了企业个人37号文,返程投资备案进行备案的流程。刘生首先到国内某中资银行，咨询关于如何打投资款前往境外，银行给出的回复是投资款必须通过境内企业对公帐户汇出，不能以股东的个人银行汇款;其次，境内企业如需向境外汇投资款，境内企业必须先取得对外投资备案证书;此外，境内企业向境外汇投资款，需满足外汇管理局规定的对外投资的要求。

接着刘生咨询了外汇管理局，关于境内企业对外投资，必须满足哪些条件，给出回复如下: 1.

境内企业对外投资，其境内企业必须成立满一年; 2.

个人37号文,返程投资备案的款项不能大于境内企业注册资本; 3.

境外设立的企业，必须与境内企业的行业有关联; 4.

对外设立机构成立后，从第2年起，每年的6月30日前，必须向外汇管理局提交年检报告; 5.

境内企业对外投资，必须前往企业所在地的商务部对外合作处，办理投资备案证书;

接着刘生又到市商务部及发改委咨询了办理个人37号文,返程投资备案备案证书的流程及细节最终协助该公司拿下了商务部发改委的两个对外投资的批文 在刘生整个咨询过程中，没有一个部门可以统一全面详细的解答全部流程，每个部门只负责自己的那部分环节，无论从精力还是时间来说都给企业增加了不少的负担。对于整个环节而言，办理对外投资备案证书是最前置的环节，特别是投资项目情况说明，是批准备案项目的关键。

刘生 37号文登记,返程投资，外汇登记，odi登记证书

公司介绍

我司是一家专业的跨境商务咨询公司，主要从事跨境投资（ODI）设计及落地、红筹和VIE设计及落地、返程投资设计及落地、进出口咨询等方面的专业团队。经过多年在这一领域的深耕，我们已为上百家企业的海外投资和并购、红筹和VIE设计的政府审批环节提供了咨询方案，为众多的企业架设起从境内到境外，从境外到境内的合法的资金通道。我们这部分客户中的15%是上市企业。让资金的进出境合法、合规，为企业的“走出去”保驾护航，是我们的理念。在咨询项目中，我们往往能提供独到观点及真知灼见，这也是我们为客户服务的过人之处。这些真知灼见的背后，是企业每年数亿美元的跨境投资项目。

业务范围：1、公司构架规划，境外公司设立、跨境税收筹划、离岸豁免2、ODI（企业个人37号文、返程投资备案）备案办理3、FDI（境外融资及返程投资个人odi备案直接投资）备案办理4、37号文境外融资VIE架构搭建5、QDII通道搭建6、法律服务法律咨询、国际公证、法务顾问、尽职调查 我们郑重承诺：凡我公司经办的公司注册、开户、律师公证、...等业务项目真实可靠，如有虚假愿承担法律责任。用心服务客户，同客户一道赢取商业利润。

以下非正文

稳定的员工队伍是企业生产经营得以持续的基础，此次受访的老挝中资企业的员工流失率为21.48%，[1]这超出已有研究结果的企业员工流动率的范围上限。图4-1显示，近一半的企业员工流失率在20%以下。从企业规模来看，小企业员工流失率为30.73%，中型企业员工流失率为23.22%，大企业员工流失率为12.21%，中小企业员工流动率偏高。

图4-1 中资企业员工流动率直方分布

老挝员工与外国员工分类的员工流失率核密度图表明（图4-2），全部员工的流失率核密度图的趋势受老挝员工的流失率影响较大，图中显示外国员工的流失率远低于老挝员工的流失率。进而给出中高层管理者、技术员工以及一线工人的老挝与外国员工的核密度图比较，由图4-3、图4-4和图4-5可以看到，一线老挝员工的流失率是造成中资企业员工流失率偏高的重要原因。

图4-2 按员工类型分的中资企业员工流动率核密度分布

图4-3 老挝中资企业管理员工流动率核密度

图4-4 老挝中资企业技术员工流动率核密度

图4-5 老挝中资企业一线员工流动率核密度

其次，在企业访谈过程中，某橡胶企业表示，将老挝员工集中到中国西双版纳进行培训时，老挝员工学习割胶不太认真，返回老挝后割胶技术不达标，往往按中国工人经验可以割三十年的橡胶树，老挝员工最多十年就割完；某咖啡企业谈到，企业进入老挝丰沙里投资后，培训当地工人的咖啡种植技术时，当地工人没有意识到种植技术的重要性，培训过程中经常让家人来代替参加培训，最后学栽种咖啡的另有其人，咖啡种植效率一直很低下。

根据中资企业的调查与访谈资料，中国企业尽可能本土化用工以符合老挝政府制定的关于外国直接投资的法律规范，但是中国企业用工过程中面临着劳动力生产效率低下的问题，对此中资企业采取了一系列培训措施，效果不甚理想，较高的员工流动率、员工缺乏个人能力长期提升的意识、员工人力资本水平低下是产生这一结果的原因。

### 三 老挝中资企业员工技能需求分析

团队合作能力是企业中所有员工都较为常用的能力之一，有别于STEP对老挝企业的调查，我们的调查显示，老挝中资企业对高技能员工（经理、专业人员及技术人员）的技能使用程度更高，特别是数字计算、团队合作与解决问题的能力是中资企业更为频繁使用的个人能力，中资企业一般员工（服务人员、销售、农业生产、工厂组装等一线生产的职业）要求使用的技能是数字计算、阅读以及生产过程中解决问

题的能力。对于计算机的使用，显然中资企业的高技能工人使用更为频繁。

沿用世界银行STEP的企业调查将企业中的工作分为两个类型，A类为技能要求较高的工作类别，即管理者、专业化工作者以及技术及相关专业工作者；B类为文员或办事员、服务类工作人员、有技能的农林牧渔技能工作者，建筑、手工艺以及相关的贸易工作者，工厂及机器操作及装配者以及基本工作者等。我们针对两类工作者的认知能力、与工作相关的操作能力就企业需求展开了调查。

图4-6与图4-7分别给出了STEP对老挝企业与本项目对中资企业关于A类工作者与B类工作者的工作技能使用程度的调查结果，由图4-6与图4-7可见，本项目的调查与STEP的结果相一致，不论是中资企业还是老挝企业团队合作能力在所有企业中几乎都是使用最为频繁的能力，这一点值得关注。但有别于STEP老挝企业的调查，本调查的中资企业中A类工作者各类能力的使用频繁程度都高于STEP的调查结果，需要关注的是中资企业（A类工作者）在数字计算、问题解决以及口头表达能力方面使用更为频繁。

图4-6 A类工作者需要的常用技能类型比例

图4-7 B类工作者需要的常用技能类型比例

对于B类工作者而言，各类能力的使用程度与STEP的很接近，略有差异的地方在于中资企业中B类工作者的问题解决能力与阅读能力使用程度更高，而对口头表达能力的使用程度没有STEP的调查结果显著。中资企业中的B类工作者在能力使用上较为常用的包括团队合作能力、数字计算能力、问题解决能力以及阅读能力。

企业工人的计算机使用方面（图4-8与图4-9），不同于STEP的结果，中资企业中A类工作者的计算机使用较为常见，STEP的调查中A类工作者对计算机的适度使用率为36.4%，中资企业调查的适度使用率为57.5%，STEP调查中A类工作者中有14.1%的比例使用复杂的计算机软件及程序，中资企业调查的这一比率为12.5%。B类工作者计算机的使用程度两个调查的结果差别不大。

图4-8 STEP调查老挝企业A类与B类工作者的计算机使用程度

图4-9 老挝中资企业A类与B类工作者的计算机使用程度

## 第二节 中国企业海外投资的用工类型与用工需求分析：泰国

在调查的三个东南亚国家中，泰国是东南亚仅次于印尼的第二大经济体，是新兴工业化国家。但是，统计数据显示，2015年接受过高等教育的劳动力占比只有12.8%。根据经济合作与发展组织最近的国际学生评估项目的研究成果，泰国学生阅读水平、数学水平和科学水平的排名都很靠后。且泰国功能性文盲（缺乏生活工作常识）的学生比例从2012年的33%上升到了2015年的50%（张辉等，2017）。本部分将根据调查数据分析泰国中资企业的用工类型及用工需求状况。

### 一 泰国中资企业员工构成情况分析

1. 泰国中资企业尽可能实行本地化雇佣，并尽可能使雇佣员工职业多样化，为泰国员工提供可预期的职业阶梯

根据泰国法律，除外国员工不能从事39项特定职业，包括劳工、秘书和建筑工作外；外资企业每200万泰铢已付注册资本，可以雇佣1个外国工人，但最多不能超过10个。若雇主想雇佣超过10个外国工人，须满足下列条件之一：

（1）该公司在上一年已支付至少300万泰铢的所得税；

（2）该公司在上一年通过出口引入3000万泰铢；

(3) 该公司在前一年已经吸引至少5000名外国旅客到泰国；

(4) 该公司雇佣了至少100个泰国公民