

河北境外投资备案-ODI须知

产品名称	河北境外投资备案-ODI须知
公司名称	深圳一九七八品牌传播有限公司
价格	.00/个
规格参数	
公司地址	深圳境外投资备案深圳福田区
联系电话	17748523437

产品详情

河北境外投资备案-ODI须知

专业高效20个工作日内通过

境外投资备案 刘生 17748523437

37号文登记,返程投资, 外汇登记, odi登记是什么

37号文登记,返程投资, 外汇登记, odi登记需要多长时间

37号文登记,返程投资, 外汇登记, odi登记代办贵吗

37号文登记,返程投资, 外汇登记, odi登记有很多成功案例

37号文登记,返程投资, 外汇登记, odi登记全套代办可以吗

37号文登记,返程投资, 外汇登记, odi登记我们16年就开始做了

37号文登记,返程投资, 外汇登记, odi登记后的国际税务问题托管

37号文登记,返程投资, 外汇登记, odi登记后续与维护成本

37号文登记,返程投资, 外汇登记, odi登记的金额多少合适

37号文登记,返程投资, 外汇登记, odi登记证书办理

背景

近年来，越来越多的中国企业前往海外投资，根据我国法律规定，企业在前往海外投资前，需要按照商务部和省级商务主管部门的相关规定，实行对外投资备案和核准管理。那么，核准管理和备案管理有什么区别?哪些情况下必须要经过核准，方可投资，哪些情况下需要备案呢?下面刘生进行了详细梳理。

我们首先来看，核准管理和备案管理有什么区别?企业个人37号文,返程投资备案涉及敏感国家和地区、敏感行业的，需要实行核准管理。企业其他情形的个人37号文,返程投资备案，需要实行备案管理。接着，我们来看，企业个人37号文,返程投资备案，在哪些情况下需要通过核准，方可投资?具体应该如何申报?

企业个人37号文,返程投资备案涉及敏感国家和地区需要核准，具体包括: 1.与我国未建交的国家地区;2.发生战争、内乱的国家地区;3.根据我国缔结或参加的国际条约、协定等，需要限制企业对其投资的国家地区;4.其他敏感国家和地区。企业个人37号文,返程投资备案涉及敏感行业需要核准，具体包括: 1.武器装备的研制生产维修2. 跨境水资源开发利用3. 新闻传媒4. 根据我国法律法规和有关调控政策，需要限制企业个人37号文,返程投资备案的行业包括以下: 1)房地产 2)酒店 3)影城 4)娱乐业 5)体育俱乐部 6)境外设立无具体实业项目的股权投资基金或投资平台

实行核准管理的项目，投资主体应当通过网络系统向发改委提交项目申请报告，申请报告包括以下内容:

- 1.投资主体情况;
- 2.项目情况，包括项目名称、投资目的地、主要内容和规模、中方投资额等;
- 3.项目对我国国家利益和国家安全的影响分析;
- 4.投资主体关于项目真实性的声明。

注:投资主体是中央管理企业的，由其集团公司或总公司向发改委提交;投资主体是地方企业的，由其直接向发改委提交。

在16年2月，刘生协助广东一家企业办理向个人37号文,返程投资备案注资汇款的业务中，我们详细了解了企业个人37号文,返程投资备案进行备案的流程。刘生首先到国内某中资银行，咨询关于如何打投资款前往境外，银行给出的回复是投资款必须通过境内企业对公帐户汇出，不能以股东的个人银行汇款;其次，境内企业如需向境外汇投资款，境内企业必须先取得对外投资备案证书;此外，境内企业向境外汇投资款，需满足外汇管理局规定的对外投资的要求。

接着刘生咨询了外汇管理局，关于境内企业对外投资，必须满足哪些条件，给出回复如下: 1.

境内企业对外投资，其境内企业必须成立满一年; 2.

个人37号文,返程投资备案的款项不能大于境内企业注册资本; 3.

境外设立的企业，必须与境内企业的行业有关联; 4.

对外设立机构成立后，从第2年起，每年的6月30日前，必须向外汇管理局提交年检报告; 5.

境内企业对外投资，必须前往企业所在地的商务部对外合作处，办理投资备案证书;

接着刘生又到市商务部及发改委咨询了办理个人37号文,返程投资备案备案证书的流程及细节最终协助该公司拿下了商务部发改委的两个对外投资的批文 在刘生整个咨询过程中，没有一个部门可以统一全面详细的解答全部流程，每个部门只负责自己的那部分环节，无论从精力还是时间来说都给企业增加了不少的负担。对于整个环节而言，办理对外投资备案证书是最前置的环节，特别是投资项目情况说明，是批准备案项目的关键。

刘生 37号文登记,返程投资，外汇登记，odi登记证书

公司介绍

我司是一家专业的跨境商务咨询公司，主要从事跨境投资（ODI）设计及落地、红筹和VIE设计及落地、返程投资设计及落地、进出口咨询等方面的专业团队。经过多年在这一领域的深耕，我们已为上百家企业的海外投资和并购、红筹和VIE设计的政府审批环节提供了咨询方案，为众多的企业架设起从境内到境外，从境外到境内的合法的资金通道。我们这部分客户中的15%是上市企业。让资金的进出境合法、合规，为企业的“走出去”保驾护航，是我们的理念。在咨询项目中，我们往往能提供独到观点及真知灼见，这也是我们为客户服务的过人之处。这些真知灼见的背后，是企业每年数亿美元的跨境投资项目。业务范围：1、公司构架规划，境外公司设立、跨境税收筹划、离岸豁免2、ODI（企业个人37号文、返程投资备案）备案办理3、FDI（境外融资及返程投资个人odi备案直接投资）备案办理4、37号文境外融资VIE架构搭建5、QDII通道搭建6、法律服务法律咨询、国际公证、法务顾问、尽职调查 我们郑重承诺：凡我公司经办的公司注册、开户、律师公证、...等业务项目真实可靠，如有虚假愿承担法律责任。用心服务客户，同客户一道赢取商业利润。

以下非正文

识别中国企业的用工类型与用工需求有助于针对各国劳动力技能供给状况确定技能缺口。尽管泰国、老挝、柬埔寨三国相邻，但发展阶段各不相同，中资企业在三国的投资行业存在显著差异，三国中资企业雇主—雇员匹配数据合并分析难以识别在各国政治、经济发展状况下的用工需求，因此，本部分将分别对三国的企业数据进行分析。

第一节 中国企业海外投资的用工类型与

用工需求分析：老挝 中国企业在老挝投资可以追溯到20世纪80年代，但2005年之后中资企业的投资规模才迅速增长，近年来在老挝投资的中国企业正逐渐倾向于劳动力需求规模较大的制造业及服务业。在本项目组与企业负责人或管理层的访谈中了解到，中资企业普遍面临技能熟练劳动力雇佣不到，及非技能熟练劳动力流动率偏高的现象。

一 老挝中资企业员工构成情况

企业调查数据显示，来自老挝的一线工人作为体力劳动者是中资企业的主要员工来源，较少比例的老挝员工能进入企业中高层管理岗位，分布于中高层管理岗位与技术岗位的外国员工是中资企业的核心。

如表4-1所示，老挝中资企业的员工中一线工人占比最高达66.16%，其次是技术人员与中高层管理人员，占比分别为13.27%与11.6%，行政人员与销售人员的占比比较接近，分别为8.47%与8.57%；从性别分布来看，受访中资企业员工中女性员工占比为42.97%。进而，考察中资企业中的老挝员工与外国员工占比情况发现，受访企业中老挝员工占比达80.54%，外国员工占比为19.47%。老挝《外国投资促进管理法》规定，外国投资者使用长期工作者、体力劳动者的外籍员工不能超过本企业劳工总人数的10%，脑力劳动者不能超过20%。将中高层管理者、技术人员、销售人员及行政人员视为脑力劳动者。根据表4-1，中资企业中的外国员工以脑力劳动者为主，这四类外国员工的占比分别为10.05%、9.06%、4.97%以及2.42%。项目组在调查过程中发现中资企业中高层管理者、技术人员及销售人员在往往是一人身兼数职，故四类员工比例不可相加，剔除这一因素之后，中资企业雇佣外国员工的数量比例符合老挝法律要求。从老挝员工的构成来看，中资企业员工中有65.97%的老挝员工从事生产一线的工作，而且有资质的一线老挝员工占比为5.3%，受访企业中有5家企业的一线老挝员工有技能资质，这些企业的行业分布为汽车配件销售、烟草制品业、服装皮具制造业以及印刷行业，这些企业相对更需要生产一线的工人具备专业技能。

表4-1 老挝中资企业员工构成情况

尽管中资企业本土化用工符合老挝法律规定，但仍有误解中资企业雇佣中国员工放弃老挝员工，采用“技能进口”替代老挝员工的现象。一个重要的原因就是中资小企业使用外国员工的比例偏高，中型及大型企业使用外国员工比例符合老挝法律法规要求，随企业规模扩大中资企业融入当地的趋势越来越明显。表4-2显示，小企业雇佣外国员工比例达25.96%，中型企业及大型企业的这一比例分别为19.09%与15.75%。此外，在项目组访谈过程中，云南城建公司曾经使用外国路工比例达50%。在建设东盟体育馆过程中

云南建工集团得到了老挝政府支持，从云南雇佣了有技能的工人，主要原因在于建设的工期限制以及老挝本身没有足够有资质的擅长焊接、钢筋弯曲的工人。

表4-2 按企业规模分的中资企业员工构成情况

二 中资企业员工技能培训效果及其原因分析

以上分析表明，老挝员工大部分分布于一线生产部门，外国员工主要分布于管理与技术岗位，这与国际上FDI进入东道国的员工分布基本一致，差别在于管理与技能岗位的本地化用工过少。由于中资企业在老挝“技能不足”的背景下进行投资，加之企业与当地的适应问题，在我们的走访中，诸如某橡胶企业有限公司管理层表示，老挝当地的员工缺乏基本的技能，橡胶树割胶技术基本都是从头学起，每年都把当地劳动力集中到中国的西双版纳进行培训，这一过程从2005年开始一直反复实施，现在到割胶季节还是缺少可用的割胶工。而某烟草生产公司在成立初始时将经验老到的中国技术人员“进口”到老挝，通过师带徒的方式提高老挝员工的技能，现在除高技术人员之外，基本的技术或质量控制都用的是老挝员工。某银行因行业的特殊性，早期进入时雇佣的员工多为在中国有留学经历的大学生或硕士研究生，除对专业技能进行培训之外，其他方面的技能基本能满足企业的生产经营需求。

调查数据显示，近三年有94.35%的企业都对老挝员工进行了培训，每个企业的平均培训人数约为70人，最少的培训3人，最多的累计培训约1000人，近三年的培训频率为平均每年4.75人次。此外，中资企业特别关注一线老挝员工的技能培训，在培训的总人数中90.39%为一线员工，3.97%的培训是针对管理人员的。根据培训内容，中资企业对员工的主要培训内容包括三个方面：一是企业安全生产与质量控制；二是企业生产所需要的专用技能，包括割胶技术、打磨、配料、色选机调整、故障处理、雕刻、齿轮操作、服务规范、服务礼仪等；三是其他培训如语言能力的培训。另外，中资企业派遣员工到国外培训的经验不多，在受访的企业中，近三年有4家中资企业派遣员工到国外培训，企业派遣员工数量平均为12人，一线员工数平均为10人，管理层约2人，近三年的培训频率为平均每年1.25人次，主要培训内容是关于安全管理、财务管理、企业归属感、产品设计、企业文化、控制技术等方面的经验与技能提升。

但是对企业的访谈显示中资企业的培训效果不太理想，有三方面的原因削弱了培训的效果：其一是企业中的老挝员工流动性太高，参与培训的员工很可能在培训结束后离开企业，这会成为损害企业生产效率的重要原因；其二是老挝员工的人力资本水平普遍偏低，培训起来难以达到预期的效果；其三是企业部分员工没有提升自己能力的意识，部分农业企业表示一些老挝员工要求企业为员工培训支付误时薪酬，学习积极性不高。

首先从高流动率来看，高的员工流动率正逐渐损害企业生产效率，受访中资企业老挝员工高流动性特别是高辞职率是中资企业员工流动率畸高的主要原因，一线老挝员工高辞职率是导致这一问题的关键原因，而稳定流入中资企业的老挝技术员工与中高层管理人员有助于中资企业的用工本地化。老挝员工的时间观念正在形成当中，这也是高流动率产生的重要原因。