

合肥耀安一手货源 建筑劳务实名制 安徽劳务实名制

产品名称	合肥耀安一手货源 建筑劳务实名制 安徽劳务实名制
公司名称	合肥耀安科技有限公司
价格	面议
规格参数	
公司地址	安徽省合肥市高新区望江西路创新产业园一期C3栋一层
联系电话	13966793537

产品详情

劳务实名制管理有关规定

管理措施及管理方法（一）管理措施:1. 劳务企业要与劳务人员依法签订书面劳动合同，明确双方权利义务。3. 劳务人员现场管理实名化。进入现场施工的劳务人员要佩戴工作卡，工地劳务实名制，注明姓名、身份证号、工种、所属分包企业，没有佩戴工作卡的不得进入现场施工。分包企业要根据劳务人员花名册编制出勤表，每日点名考勤，逐人记录工作量完成情况，并定期制定考核表。考勤表、考核表须报总包备案。

1、快速录入及发卡:统支持普通门禁行业所不具备的快速读录卡、快速授权发卡、身份证直接读录信息等功能，安徽劳务实名制，符合大型建设项目人员众多、工地现场人员来去频繁、分包队伍人员流动性大等大批量录用、录入随时性强的特点。

2、多样化的统计汇总：工地管理由于种种的特定情况，使得现场的数据采集难度很大、也很复杂，建筑劳务实名制，而且统计周期也不固定，因此，需要有专门配合的统计采集工具比如门禁采集终端设备[3]。工地门禁的基本统计汇总主要针对人员的出工情况、考勤统计等等，同时可关联到个人的归属情况、技术情况、基本安全教育情况、健康情况、工资发放等项目，真正做到人员的综合分析管理。

劳务实名制管理有关规定

分包人员实名制管理意义:3. 实行劳务实名制管理，逐人做好出勤、完成任务的记录，按时支付工资，张榜公示工资支付情况，使总包可以有效监督劳务企业的工资发放。4. 实行劳务实名制管理，使总包企业了解劳务企业用工人数、工资总额，便于总包企业有效监督劳务企业按时、足额缴纳社会保险费

。合肥耀安科技有限公司欢迎您的来电咨询

合肥耀安 一手货源(图)-建筑劳务实名制-

安徽劳务实名制由合肥耀安科技有限公司提供。合肥耀安科技有限公司（www.hfyaoan.com）是安徽合肥，其它的翘楚，多年来，公司贯彻执行科学管理、创新发展、诚实守信的方针，满足客户需求。在合肥耀安领导携全体员工热情欢迎各界人士垂询洽谈，共创合肥耀安更加美好的未来。同时本公司（www.aqsxjs.com）还是从事安徽实训系统，上海实训系统，浙江安全实训系统的厂家，欢迎来电咨询。