

苏州45001体系培训

产品名称	苏州45001体系培训
公司名称	苏州镭朔信息科技有限公司
价格	.00/个
规格参数	
公司地址	江苏省苏州市工业园区汀兰巷183号沙湖科技园1号楼4楼502室
联系电话	0512-62370399 18912618995

产品详情

苏州45001体系培训推荐镭朔公司ISO45001认证管理体系全程服务 申请ISO45001认证一定需要安评吗？很多企业对于申请ISO45001认证不太了解，常常来问，需要那些资质、材料，对于一般的企业，能提供安全守法证明，重要危险源清单、法律法规单位等加上申请书、合同、营业执照、代码证等相关资质就可以申请了。但是对于矿山、烟花爆竹、危险化学品、劳动危害较严重的、民用爆破器材等等高风险行业，就需要提供安全评价报告，有效的《内部环境因素监测报告》以及相关部门出具的《守法证明》，建筑工程施工类企业需提供《安全生产许可证》以及《守法证明》复印件。因此企业在申请ISO45001认证的时候，先考虑好企业的风险类型。苏州45001体系培训 ISO45001:2018认证需要的资料：1、有效版本的管理体系文件 2、营业执照复印件或机构成立批文需要时 3、组织的安全生产许可证明 4、生产工艺流程图或服务提供流程图 5、组织机构图 6、适用的法律法规清单 7、地理位置示意图 8、厂区平面布置图 9、生产车间平面布置图 10、重大危险源清单 11、职业健康安全目标、指标和管理方案 12、守法证明 苏州45001体系培训与GB/T28001-2011 idt OHSAS18001：2007的认证工作相比，申请认证、提交资料、认证程序、审核过程和证书发放等关键过程均没有大的变化。如果说要有所准备，可以从以下方面做好工作：1.收集并组织学习新版ISO45001：2018标准，可以分为宣贯型培训，如安排二小时各单位主管培训；内审员培训，如安排时间学习新标准的不足。2.组织体系文件换版。新的ISO45001：2018在应用时会有所惊喜，新标准更方便地与ISO9001：2015、ISO14001：2015相结合，三个体系标准的条款基本上实现了一一对应。如果有手册的，需要对手册实施升级换版；各程序文件或管理制度，也需要都看一下。文件修订要按标准的要求完成手续。3.员工代表和健康安全委员会的组建。如果单位里已经有工会，可以协调工会组织员工代表、劳动保护监督委员、工会小组劳动保护检查员等参加员工代表能力培训，可以关注一下《中华全国总工会关于颁布工会劳动保护监督检查三个条例的通知》（2001年）。标准相对应的是第5.4章节。如果单位没有工会，可以考虑推选一批员工代表，组建健康安全委员会，目标是实现全员参与，让员工及员工代表参与到企业管理中来。4.重新审视对供方、外包方、承包方等重要相关方的控制状态，新版标准增加了采购控制、承包方控制、外包控制的要求。旧版标准的要求比较笼统，新版标准更为细化、明确。可以修改供方的选择和评价标准、重新签订新格式的合作协议、修改原来的监视和管理方法等。提高对这些相关方的管理，是单位体系升级的一次机遇。5.按新的体系要求完成一次危险源排查、合规评价、内审和管理评审。但程序、方法等均没有大的变化。苏州45001体系培训一个有效的ISO45001职业健康安全管理体系必定具备有以下功能：1.必定是先进性的，职业健康安全作为一个系统工程，通过确定影响职业健康安全的要素，将管理过程和控制措施建立在科学的危险源辨识、风险评价基础上，对每一个要素规定具体要求，建立并保持一套体系文件，通过

实施文件确保体系的有效运行。2.必定具备系统性功能，职业健康安全管理体系是程序化、文件化的管理，各部门、各层次的相关人员的安全管理必须按体系文件的规定程序和要求来实施，同时还要进行各部门和各层次之间的交流与衔接，这样可以杜绝管理工作一阵风的突击做法，避免部门之间、岗位层次之间的职责不清。3.职业健康安全管理体系应是全过程控制，首先强调组织机构方面的系统性，要求把标准中的17个要素逐一落实到相关部门，并确定其归口管理部门的职责，同时明确对各层次的要求，使责任制真正落实到部门和各基层各单位。苏州45001体系培训 企业管理一体化，已成为标准化管理的发展趋势，镭朔体系认证部是在全国早推行三体系整合的咨询中心，通过独到的管理体系策划，管理技术的支持系统，以人为本追求卓越的过程方法，实现企业完成从管理水平提高到经营业绩提升的转换。在咨询过程中RASOO认证遵循“以人为本 量体裁衣 始于教育 终于教育”的运作理念，“技术先导 开拓创新 塑造品牌

深度开发”的行动准则，为企业提供超值服务、追求卓越将成为RASOO认证与客户共同追求的目标。如果企业想建立符合ISO45001标准要求的职业健康安全管理体系，并获得权威的ISO45001体系认证证书，可以考虑以下这些步骤：一）动员、宣传和准备。1.公司管理团队讨论采用ISO45001标准的作用和意义，统一看法。贯标不是一件很轻易就能实现的目标，特别是将体系要求与实际业务相融合，需要全体管理人员的参与和付出。2.为这件事落实责任，提供资源。一般可以安排一位副总来推进管理改进工作，其它成员大力支持和配合。可以邀请外部专家或咨询公司参与，少走弯路。为体系推进策划时间表，安排具体的工作事项。3.在公司内部各类场合进行宣传和动员，解释这项决策的重要性和公司的意图，争取为体系推进营造一个良好的人文环境。二）培训工作。1.标准宣贯。可以邀请知名的培训老师来公司内训，为公司全体员工讲解什么是职业健康安全，有哪些工作需要开展。一般可以是半天时间。2.内审员或专员学习。可以将这些将来的体系骨干人员送到专业的培训机构那里脱产培训，也可以邀请培训老师进场内训。对标准的每项要求详细讲解，并讲解如果组织内审。有些企业会把标准内容详解和内审知识分开，并安排不同的人参与，这也是可取的。这样的学习一般需要2-3天时间，也可以分段学习。3.文件编写培训和指导。将负责体系文件编写的人员集中起来，请负责公司文件管理的部门主管、外聘的体系指导老师一起，为将要编写/修订的体系文件确定统一的框架和要求，并在大家完成初稿后组织对体系文件的评审。4.员工代表能力培训。ISO45001要求员工代表参与体系运行。可以推选员工代表并公布名单，然后组织员工代表的专项能力培训，让他们知道自己在体系运行中的角色以及将承担的职责和权力。有些企业有健全的工会，可以让工会分担此事。这种培训一般半天够了。5.体系文件宣贯培训。体系文件在正式发布生效前，能安排相关人员参与体系文件的详解培训，以便于各单位各岗位对体系文件有个较为详实的理解。三）建立文件化的管理体系。1.收集整理现有的制度、规范、文件等资料，并组织对现有文件的评审，依据新标准要求修订，以确保现有文件制度符合新标准要求。2.对原来没有的文件，需要编制新的文件，如手册、内审程序等。3.发布版本的文件清单（记录表单也可以一并发布，以规范记录格式）。并要求试运行。

四）做好合规性评价。1.收集与自身生产经营有关的法定要求（法律法规、强制标准、安全规范、集体合同、地方要求等）。2.对这些法定要求逐一评价，以确保自身经营肯定合法合规。并形成合规性评价报告。3.对有职业病危害岗位的，需要组织职业病危害因素评估和检测，并按要求组织职业病体检；特种设备安检；特种岗位人员持证上岗；危化品管理和危废处理（协议、转移联单）等。4.如有不合规的地方，需要立即采取措施纠正。五）组织内审和管理评审。1.新建的体系运行一段时间后（比如说三个月），组织内部审核，以评价体系运行的状态。2.在外部审核前，内部审核后，组织一次管理评审，以总结体系策划成果，确定下一阶段改进方向。内审和管理评审可以在外聘老师的指导下完成。六）联系认证公司。1.填写认证申请书、认证合同，按认证机构要求提交各类资料，主要是营业执照、经营许可、安全许可、消安验收、职业危害因素评估和检测、职业病体检等。2.确定认证范围、审核时间、接待事宜等。七）迎接和陪同审核。1.接待审核组，做好迎送工作。2.按审核计划（必要时可以编写陪同方案）做好审核的配合和陪同工作。3.对审核组出具的不符合进行整改。八）保持证书的有效性。1.按规定的要求使用认证证书、标志，以及做适当的宣传。2.借助企业的内审员团队，通过目标指标管理、内部审核、日常工作检查等方式不断地提升自身体系运行的适宜性、符合性和有效性。3.每隔一年接受认证机构的年度监督审核。苏州45001体系培训