

# 苏州iso45001职业健康安全标准

产品名称	苏州iso45001职业健康安全标准
公司名称	苏州镭朔信息科技有限公司
价格	.00/个
规格参数	
公司地址	江苏省苏州市工业园区汀兰巷183号沙湖科技园1号楼4楼502室
联系电话	0512-62370399 18912618995

## 产品详情

苏州iso45001职业健康安全标准推荐镭朔公司与80余家ISO45001认证机构合作,不成功全额退款 ISO 45001与OHSAS 18001的区别 ISO 45001的构建是在OHSAS 18001已有的规范上,其主要目标是相同的,都是为提高组织的职业健康安全绩效。同时,通过以下表1框架的对比,也存如下不同之处:

- 1、使用了ISO管理体系的结构
- 2、更加关注“组织环境”
- 3、强调管理者的职责和作用
- 4、更加关注于管理职责
- 5、强调了基于风险的思维
- 6、更加关注于绩效的监视与测量

苏州iso45001职业健康安全标准 企业申请ISO45001认证职业健康安全管理体系认证应提供的资料:

- 组织法人营业执照复印件 · 申请认证所覆盖范围的产品、服务简介以及组织的概况
- 简要的工艺流程图、地理位置图、厂区平面图、组织结构图 · 填写好的认证申请表
- 生产许可证复印件(如果需要) · 职业健康安全状况证明材料
- 职业健康安全预评价报告以及相关部门批文复印件 · 三同时设施技术方案以及运行验收报告
- 体系运行期间未受过职业健康安全处罚的证明 · 上一年度以来职业健康安全条件监测报告
- 上一年度以来相关方的投诉和抱怨记录 · 职业健康安全管理手册和程序文件
- 危险源及其风险以及重大危险源及其风险清单 · 使用的职业健康安全法律法规及其他要求
- 内审方案及报告和管理评审报告。苏州iso45001职业健康安全标准 ISO45001:2018标准已经发布一年,但我们国家对应的国家标准GB/T却迟迟没有发布。原有GB/T28001-2011 idt OHSAS18001:2007标准近几年仍然有效。那么,我们企业认证应该选择老版本还是新版本认证呢?如果相关方有要求,那么听从相关方要求选择版本是现实的,毕竟我们认证本身就是为了满足相关方要求。如果相关方没有特定要求,那么可以分这下情况考虑如何选择:一)新建体系的企业。如果以前没有做过职业健康安全管理体系,现在是次学习应用职业健康安全管理体系标准,那么强烈推荐新版ISO45001:2018标准。理由有:1)新版标准之所以是新版标准,一定比旧标准更为先进。先进表现在其理论基础更进一步,也表现在适用性更强,是职业健康安全管理体系理念的文明进步。同理,新版标准将来必将取代旧版标准,适用的时间长。2)新版标准更容易与质量和环境管理体系相整合,标准的条款号几乎能一一对应,非常便于学习和应用。3)直接学习和应用新版标准,免去了将来几年必须换版升级的麻烦。不如一次到位来得方便。二)已建体系,目前仍然在保持和改进的贯标企业。那么分二种情况。一种是在本行业或本区域具有先进管理地位的企业,建议时间换成新版,以保持管理的先进性。如果对管理体系的要求没有这么高,那么建议先维持老版标准,待新版国标GB/T发布后再换版不迟。目前换版,待新版国标发布后,需要再一次评审ISO45001与GB/T之间的差异,对体系文件进行修订。当然,可以先组织学习ISO45001的要求,在知识上

先准备起来. 苏州iso45001职业健康安全标准 如果企业想建立符合ISO45001标准要求的职业健康安全管理体系，并获得权威的ISO45001体系认证证书，可以考虑以下这些步骤：一）动员、宣传和准备。1. 公司管理团队讨论采用ISO45001标准的作用和意义，统一看法。贯标不是一件很轻易就能实现的目标，特别是将体系要求与实际业务相融合，需要全体管理人员的参与和付出。2. 为这件事落实责任，提供资源。一般可以安排一位副总来推进管理改进工作，其它成员大力支持和配合。可以邀请外部专家或咨询公司参与，少走弯路。为体系推进策划时间表，安排具体的工作事项。3. 在公司内部各类场合进行宣传和动员，解释这项决策的重要性和公司的意图，争取为体系推进营造一个良好的人文环境。二）培训工作。1. 标准宣贯。可以邀请知名的培训老师来公司内训，为公司全体员工讲解什么是职业健康安全，有哪些工作需要开展。一般可以是半天时间。2. 内审员或专员学习。可以将这些将来的体系骨干人员送到专业的培训机构那里脱产培训，也可以邀请培训老师进场内训。对标准的每项要求详细讲解，并讲解如果组织内审。有些企业会把标准内容详解和内审知识分开，并安排不同的人参与，这也是可取的。这样的学习一般需要2-3天时间，也可以分段学习。3. 文件编写培训和指导。将负责体系文件编写的人员集中起来，请负责公司文件管理的部门主管、外聘的体系指导老师一起，为将要编写/修订的体系文件确定统一的框架和要求，并在大家完成初稿后组织对体系文件的评审。4. 员工代表能力培训。ISO45001要求员工代表参与体系运行。可以推选员工代表并公布名单，然后组织员工代表的专项能力培训，让他们知道自己在体系运行中的角色以及将承担的职责和权力。有些企业有健全的工会，可以让工会分担此事。这种培训一般半天够了。5. 体系文件宣贯培训。体系文件在正式发布生效前，能安排相关人员参与体系文件的详解培训，以便于各单位各岗位对体系文件有个较为详实的理解。三）建立文件化的管理体系。1. 收集整理现有的制度、规范、文件等资料，并组织对现有文件的评审，依据新标准要求修订，以确保现有文件制度符合新标准要求。2. 对原来没有的文件，需要编制新的文件，如手册、内审程序等。3. 发布版本的文件清单（记录表单也可以一并发布，以规范记录格式）。并要求试运行。四）做好合规性评价。1. 收集与自身生产经营有关的法定要求（法律法规、强制标准、安全规范、集体合同、地方要求等）。2. 对这些法定要求逐一评价，以确保自身经营肯定合法合规。并形成合规性评价报告。3. 对有职业病危害岗位的，需要组织职业病危害因素评估和检测，并按要求组织职业病体检；特种设备安检；特种岗位人员持证上岗；危化品管理和危废处理（协议、转移联单）等。4. 如有不合规的地方，需要立即采取措施纠正。五）组织内审和管理评审。1. 新建的体系运行一段时间后（比如说三个月），组织内部审核，以评价体系运行的状态。2. 在外部审核前，内部审核后，组织一次管理评审，以总结体系策划成果，确定下一阶段改进方向。内审和管理评审可以在外聘老师的指导下完成。六）联系认证公司。1. 填写认证申请书、认证合同，按认证机构要求提交各类资料，主要是营业执照、经营许可、安全许可、消安验收、职业危害因素评估和检测、职业病体检等。2. 确定认证范围、审核时间、接待事宜等。七）迎接和陪同审核。1. 接待审核组，做好迎送工作。2. 按审核计划（必要时可以编写陪同方案）做好审核的配合和陪同工作。3. 对审核组出具的不符合进行整改。八）保持证书的有效性。1. 按规定的要求使用认证证书、标志，以及做适当的宣传。2. 借助企业的内审员团队，通过目标指标管理、内部审核、日常工作检查等方式不断地提升自身体系运行的适宜性、符合性和有效性。3. 每隔一年接受认证机构的年度监督审核。苏州iso45001职业健康安全标准 企业管理一体化，已成为标准化管理的的发展趋势，镭朔体系认证部是在全国早推行三体系整合的咨询中心，通过独到的管理体系策划，管理技术的支持系统，以人为本追求卓越的过程方法，实现企业完成从管理水平提高到经营业绩提升的转换。在咨询过程中RASOO认证遵循“以人为本 量体裁衣 始于教育 终于教育”的运作理念，“技术先导 开拓创新 塑造品牌 深度开发”的行动准则，为企业提供超值服务、追求卓越将成为RASOO认证与客户共同追求的目标。ISO45001体系旨在控制职业健康安全风险，其重点在于对危险源的辨识，采取有效的控制预防措施，使风险控制可在可接受的范围内。ISO45001体系除关注人生安全外，更多的关注人员的职业健康。整个体系在建立、实施、保持和持续改进上应满足ISO45001体系标准的要求，并形成文件。强调文件的控制性，整个体系由各种文件组成，由各种文件控制，通过不断修改审查、修改文件内容来达到改进体系的目的。文件主要由管理手册，程序性文件、作业规范和表单组成。ISO45001体系本身即不规定具体的职业健康安全绩效准则，也不提供详细的管理体系设计规范。因此在实施过程中，缺乏准确的判定标准和依据，在审核过程中，由于审核人员的水平不同，审核发现的问题不同，对体系的改进大小不同。因此，在不同的公司执行ISO45001体系，可能得到的结果完全不同。无法横向对比其优劣。且由于其没有具体的条款标准，因此，体系的建立、实施、完善全凭体系编制人员的个人知识水平和经验能力，从而会存在优

劣差异等情况。苏州iso45001职业健康安全标准