

# 食品安全管理体系的策划与设计--河南漯河/周口/驻马店/平顶山/信阳/许昌食品安全管理体系一站式专业服务

产品名称	食品安全管理体系的策划与设计--河南漯河/周口/驻马店/平顶山/信阳/许昌食品安全管理体系一站式专业服务
公司名称	河南蓝蜗牛商务服务有限公司
价格	.00/个
规格参数	
公司地址	漯河市郾城区井冈山路北段莱茵风景26幢505号 (注册地址)
联系电话	15539593333

## 产品详情

### 食品安全管理体系的策划与设计

本阶段主要是做好各种准备工作，包括教育培训，统一认识；组织落实，拟定计划；确定质量方针，制订质量目标；现状调查和分析；调整组织结构，配备资源等方面。

#### 1. 教育培训 . 统一认识

食品安全管理体系建立和完善的过程，是始于[教育](#)、终于教育的过程，也是

提高认识和统一认识的过程，教育培训要分层次、[循序渐进](#)地进行。

第一层次为决策层，包括[董事长](#)、[执行董事](#)和[总经理](#)等[领导](#)。主要培训：

(1)通过介绍食品安全管理体系的发展和本单位的经验教训，说明建立、完善食品安全管理体系的迫切性和重要性。

(2)通过ISO 22000标准的总体介绍，提高按国家(国际)标准建立食品安全管理体系的认识。

(3)通过食品安全管理体系要素讲解(重点应讲解“管理职责”等总体要素)，明确决策层领导在食品安全管理体系建设中的关键地位和主导作用。

第二层次为管理层，重点是管理、技术和生产部门的负责人，以及与建立食品安全管理体系有关的工作人员。这一层次的人员是建设、完善食品安全管理体系的骨干力量，起着承上启下的作用，要使他们全面接受ISO22000标准有关内容的培训，在方法上可采取讲解与研讨结合。

### 第三层次

为执行层，即与产品安全质量形成全过程有关的作业人员。对这一层次人员主要培训与本岗位质量活动有关的内容，包括在质量活动中应承担的任务，完成任务应赋予的权限，以及造成质量过失应承担的**责任**等。

## 2. 组织落实，拟定计划

尽管食品安全管理体系建设涉及一个组织的所有部门和全体员工，但任命一个精干的食品安全小组是首要的。食品安全小组应具

备多学科的**知识**

和建立与实施食品安全管理体系的经验。这些知识和经验包括但不限于组织的食品安全管理体系范围内的产品、过程、设备和食品安全危害。应保持记录，以证实食品安全小组具备所要求的知识和经验。具体可分三个层次。

第一层次：成立以最高管理者(**厂长**

、总经理等)为组长，安全质量主管领导为副组长的食品安全管理体系建设领导小组(或委员会)。其主要任务包括：

(1)体系建设的总体规划；

(2)制订质量方针和目标；

(3)按职能部门进行**质量职能的分解**。

第二层次：成立由各职能部门主管(或代表)参加的工作小组。这个工作小组一般由质量部门和计划部门的领导共同牵头，其主要任务是按照体系建设的总体规划具体组织实施。

第三层次：成立要素工作小组。根据各职能部门的分工明确食品安全管理体系要素的责任单位，例如，“HACCP计划”一般应由质量部门负责。组织和责任落实后，按不同层次分别制定工作计划，在制定工作计划时应注意：

(1)目标要明确。要完成什么任务，要解决哪些主要问题，要达到什么目的？

(2)要控制进程。建立食品安全管理体系的主要阶段要规定完成任务的时间表、主要负责人和参与人员、他们的职责分工及相互协作关系。

(3)要突出重点。重点主要是体系中的薄弱环节及关键的少数。这少数可能是某个或某几个要素，也可能是要素中的一些活动。

### 3. 确定食品安全方针，制定和分解食品安全目标

食品安全方针体现了一个组织对食品安全质量的追求，对[顾客](#)的[承诺](#)，是员工食品安全行为的准则和食品安全工作的方向。食品安全方针的要求：

- (1)与组织在食品链中的作用相适应；
- (2)符合与顾客商定的食品安全要求和法律法规要求；
- (3)在组织的各层次得以沟通、实施并保持；
- (4)在持续适宜性方面得到评审；
- (5)充分阐述沟通；。
- (6)由可测量的目标来支持。

为了保证食品安全方针的落实，应该在组织的相关职能和层次上建立食品安全目标，目标应是可测量的，并与[质量方针](#)保持一致。

### 4. 现状调查和分析

现状调查和分析的目的是为了合理地选择体系建设重点，内容包括：

- (1)体系情况分析。即分析本组织的食品安全管理体系情况，对照ISO22000标准确定选择食品安全管理体系的建设重点。
- (2)产品特点分析。即分析产品的预期用途、产品安全特性等。
- (3)组织结构分析。组织的管理机构设置是否适应食品安全管理体系的需要。应建立与食品安全管理体系相适应的组织结构并确立各机构间隶属关系、联系方法。
- (4)[生产设备](#)和检测设备能否适应食品安全管理体系的有关要求。
- (5)技术、管理和操作人员的组成、[结构](#)及水平状况的分析。
- (6)管理基础工作情况分析。即[标准化](#)、[计量](#)、[质量责任制](#)、[质量教育](#)和[质量信息](#)等工作的分析。

对以上内容可采取与标准中规定的食品安全管理体系要求进行对比性分析。

### 5. 调整组织结构，配备资源

因为在一个食品企业中除食品安全管理外，还有其他各种管理。组织机构设置由于历史沿革多数并不是按食品安全质量形成客观规律来设置相应的职能部门的，所以在完成落实食品安全管理  
体系要素并展开成对应的食品安全活动以后，必须将活动中相应的工作职责和权限分配到各职能部门。一方面是客观展开的食品安全活动，一方面是人为的现有的职能部门，两者之间的关系处理，一般地讲，一个质量职能部门可以负责或参与多个食品安全活动，但不要让一项食品安全活动由多个职能部门来负责。目前我国企业现有职能部门对食品安全管理活动所承担的职责、所起的作用普遍不够理想，总的来说应该加强。在食品安全活动展开的过程中，必须涉及相应的硬件、软件和人员配备，根据需要应进行适当的调配和充实。