

河南ISO质量管理体系认证专业机构--蓝蜗牛商务

产品名称	河南ISO质量管理体系认证专业机构--蓝蜗牛商务
公司名称	河南蓝蜗牛商务服务有限公司
价格	.00/个
规格参数	
公司地址	漯河市郾城区井冈山路北段莱茵风景26幢505号 (注册地址)
联系电话	15539593333

产品详情

论严明的纪律在企业中的重要性

在军队里，严明的纪律是必不可少的。如果带领一支军队，首先要整顿军风，让每一名战士都严格要求自己。

孙子著有《孙子兵法》。吴王很欣赏孙子，他想让孙子在他的宫中小试练兵之道。他从宫中选了180名美女交给孙子操练。孙子把这些美女分成两队，每队各选一位吴王最爱的宠妃当队长。然后孙子把规定向这些美女说明。当开始操练时，这些美女笑作一团，根本就不听他的话。这时他说：第1次是由于我没有说明白，我就再说一遍。说完以后他继续操练。这些美女仍然笑作一团，把他的话当作耳旁风。这时他要求把两个队长斩首。吴王看到了就求他不要去杀两个宠妃，因为没有这两个宠妃，他就睡不着觉。但是孙子说，将在外军令有所不受。最后杀了吴王的宠妃。这一举动把所有的美女都镇住了。他再操练时，所有的美女都听他的指令，一丝都不敢有懈怠。

严明的纪律可以让一群绵羊变成一群狼。

无规矩不成方圆。企业也是一样，同样要有严明的纪律，企业中的纪律，可以理解为规章制度。

没有严明的纪律会产生什么样的后果？这里要说到一个破窗理论。

如果公司的纪律或者规章制度遭到破坏，又不去及时制止，就会有越来越多的破坏公司制度的行为出现，给公司带来极大的影响。

不同类型的企业以及工作岗位要求的纪律有所差别。其制度的制定可以分为以体力劳动为主的劳动密集型工作的制度和以脑力劳动为主的创造型工作的制度。

第一 劳动密集型工作的纪律要求

在食品厂的生产中，工衣的口袋里是不能放东西的。

有一个生产饮料的厂家，一个工人把一个很小的螺丝钉放到了上衣口袋里。然后他就进去操作。当一瓶一瓶的饮料在机器上盖盖儿完成后。他突然发现自己口袋里的螺丝钉没有了。因为这件事情，上午制造出的饮料全部进行称重检查。最后终于找到了那颗螺丝钉。还好没有发生严重的后果。

对于生产中的纪律，是万分重要的，其中以下几点最为重要。

01 认真执行5S现场管理法

(1) 整理（SEIRI）：区分物品的用途，清除多余的东西。有用的保留，无用的清除，有点像我们生活中提倡的“断舍离”。减少生产车间内不必要的物品，可以扩大生产车间使用面积。

(2) 整顿（SEITON）：物品分区放置，明确标识，方便取用。物品合理放置，做到方便快捷地找到物品，提高工作效率。

(3) 清扫（SEISO）：清除垃圾和污秽，防止污染。特别是食品生产和精密仪器的生产，更要注重卫生。每天的彻底清扫是必不可少的，不能留死角。

(4) 清洁（SEIKETSU）：环境洁净制定标准，形成制度。在任何公司里，一个好的清洁的环境都会使人心情舒畅，更利于工作。

(5) 素养（SHITSUKE）：养成良好习惯，提升人格修养。公司的强大依托于员工。只有员工素质的不断提高，企业才可能发展壮大。

02 生产安全大于一切

在药监局开会时，药监局说了一个生产安全方面的事件，使我非常的震惊。有一个肉制品厂，在生产时绞肉机坏了。操作工就去了一趟洗手间，这时维修工就进到绞肉机里面去维修。当操作工回来时，他并不知道绞肉机里面有人，他打开了启动开关。就在启动开关的一刹那，一个鲜活的生命就这样终结了。

生产安全大于一切。生产机器的刀片锋利无比，稍不留神就会落下终身遗憾。如果发生工伤事件，对企业是生产事故，轻则赔偿，重则判刑。对于受伤工人可能是终于残疾，甚至付出生命。所以，在生产中，一定要做好机器防护，防火设备配置齐全，严格按照规章制定办事，并且身体不适不能上工。要求员工严格执行，并制定出最严厉的惩罚措施。

03 产品质量决定企业成败

一个有良心的企业，必定把产品质量放在首位。产品质量关乎消费者的生命安全。

震惊国内的苏丹红事件，三聚氰胺奶粉事件，地沟油事件，瘦肉精事件，给很多人的生命造成威胁。产品质量安全，是所有企业不容忽视的责任。

各类产品都有各自的质量标准。比如不同食品必须遵守的国家标准，凉果蜜饯要符合BG14884标准，糖果要符合BG 17399标准，水产要符合GB 10136标准。各行各业也有不同的质量标准，比如食品行业认证有ISO9001质量管理体系、HACCP食品安全管理体系认证。

现在有产品质量追溯管理系统(即：为确保追溯信息的完整性、数据采集的高效性、准确性以及数据采集的可行性，追溯数据采集将采用条码技术以及布局合理的采集点来完成追溯信息的采集。)来保证产品的

质量。

国家要求的认证是保证产品最基本的质量要求，除此之外，产品还有很多其他方面的质量要求。细节决定成败，只有高标准要求质量，才能让企业立于不败之地。

第二 脑力劳动为主的创造型工作的纪律要求

相对于体力劳动者，脑力劳动者的工作时间更自由一些。特别是创意方面的工作，比如设计，策划。很多时候，有时灵感是在不经意间产生的。有时正因为脑力劳动者和体力劳动者不同，不需要集体协作，很多公司的工作时间都是弹性制的。

弹性工作制是指在完成规定的工作任务或固定的工作时间长度的前提下，员工可以灵活地、自主地选择工作的具体时间安排，以代替统一、固定的上下班时间的制度。在欧美，超过40%的大公司采用了“弹性工作制”，其中包括施乐公司、惠普公司等著名的大公司；在日本，日立制造所、富士重工业、三菱电机等大型企业也都不同程度地进行了类似的改革。

弹性工作制需要有一个很好的企业文化来支撑，培养员工良好的职业素养，使员工和企业上下一心。

纪律或制度，需要公司去制定，做到自上而下的执行，并采取一定的奖惩制度，做好绩效，方能做成一个优秀的企业。