

专业咨询：湛江灵活用工六种模式分析

产品名称	专业咨询：湛江灵活用工六种模式分析
公司名称	深圳高野企业管理有限公司
价格	.00/个
规格参数	
公司地址	深圳市罗湖区南湖街道深南东路2019号东乐大厦1406
联系电话	18123859668 13428946496

产品详情

专业咨询：湛江灵活用工六种模式分析18823336293 3、劳动者也有自己的看法：这种新的用工形式有其优势，但是也有缺陷，更需要完善。例如用人单位为了规避其作为用人单位应承担的相应责任，阻碍劳动者签订无固定期限劳动合同，以劳务派遣形式强迫职工置换身份；有的用人单位把本单位职工分流到新组建的劳务派遣组织，再由派遣组织重新派遣到原单位的原岗位工作，而工资福利待遇却与原来的待遇相差甚远；有的用人单位大规模裁员空出工作岗位后，大量使用劳务派遣工，规避其对自有职工应当承担的责任；也有许多劳务派遣组织运作不规范，高比例从劳务工工资中提取管理费，甚至克扣拖欠劳务工工资、不给他们缴纳社会保险；更有个别劳务派遣组织与个人勾结，从事多层劳动力派遣或转让劳动力等。（一）灵活用工模式。1、兼职用工。采取兼职用工的用工方式主要为了满足多种多样的社会服务需求，如家政、家教服务、清洁工作、护理工作等。采取这种工作形式的有下岗职工、失业人员、进城的农村劳动力、退休人员、大专在校学生等。他们的工作时间不足法定的每周40小时，往往以小时为单位计算和获得报酬。2、临时工。这类工作的期限往往不超过一年。如城市公共事业用工、建筑用工、售货员等。也有由于季节的变换和服务的需要，形成的劳务需求。如旅游旺季的服务工作、制糖等季节性生产，夏天的制冷等。采取这种工作方式的有，进城的农村劳动力、下岗职工、失业人员等。3、服务外包。这类工作往往以一项工作任务或一个工程项目为单位，通过外包、承包、分包等协议，确定劳务需求。如市政、环保、装修工作、推销员等。承担这类工作的主要是农村劳动力、下岗职工等。

1、作为用工单位认为：这种劳动用工形式，灵活机动，好处多多。这种用工形式解决了编制限制，大大降低用人单位的成本，有利于提高效益和效率。而且可以有效避免劳动者不确定性导致的各种风险，用人单位什么时候缺人、缺多少、缺哪些人，只需照单索取。用人单位只需要把支票一开，其它的事情，如工资发放、福利发放、各项保险缴纳等，统统由劳务派遣机构搞定，省工、省时、省心。对于派遣来的员工，用人单位根据个人表现，能够很快发现一些能人，加以重点培养，或者开点小灶，可以将这些劳务工转化为用人单位的长期员工，实现了人力资源使用的可持续发展。推进人力资源领域先行先试在人才方面，《方案》还探索授权自贸试验区制定相关港澳专业人才执业管理办法（国家法律法规暂不允许的除外），允许具有港澳执业资格的金融、建筑、规划、专利代理等领域专业人才，经相关部门或机构备案后，按规定范围为自贸试验区内企业提供专业服务。

专业咨询：湛江灵活用工六种模式分析2020-03-05 09:55:55