

# 上海代办劳务派遣许可证无地址全程代办

产品名称	上海代办劳务派遣许可证无地址全程代办
公司名称	申与城（上海）企业有限公司
价格	.00/个
规格参数	
公司地址	上海市静安区共和新路3699号A1407-1408室
联系电话	13012874800 13012874800

## 产品详情

上海代办劳务派遣许可证无地址全程代办

### 劳务派遣许可证

劳务派遣许可证使用范围：是人力资源服务机构和社会保障机构共同设立的劳动力输出单位。《劳务派遣许可证》

由省级机关受理，是由省人力资源和社会保障厅核实批准颁发的许可证之一。主要用于规范劳务派遣服务和人力资源输出

中对派遣人员的各项管理。分为：国内劳务派遣和国际劳务派遣。

劳务派遣是一种劳动关系和用人主体相分离的多元化、灵活性、弹性化的新型用人模式，其实质就是用人单位向派遣

机构租赁劳动力，用人与管人相分离。

### 许可证

劳务派遣有三个主体：派遣机构、派遣员工、用人单位。

派遣机构按照用人单位的条件和要求招聘员工，并与之签订劳动合同，建立劳动关系：为其发放工资，缴纳社会保险，

并办理其他劳动保障事务：但不直接使用员工。

用人单位只管使用派遣机构派来的员工，不与之签订劳动合同，不建立劳动关系。

派遣员工同时接受派遣机构和用人单位对其岗位的双重管理，作为派遣机构的员工，他们必须按用人单位要求的数量和

质量完成任务。

劳务派遣不同于传统的劳务中介还在于对就业资源进行有效利用。劳务派遣公司通过对各级劳动力市场、人才市场、街道、

社区劳务保障服务机构的信息搜集引导，并依托全省各层次的技能培训机构，为员工实施省内、省外、境外就业的各个环节

需要开展的各类培训、咨询、代理等一条龙服务，进而实现城乡劳动者平等就业由自发无序向依法有序转移。

劳务派遣这种用工形式具有很多优势。

管理优势

一、用人单位的优势：

人事管理便捷专业。用人单位不需要专门人员、机构对派遣人员进行管理，使用这些人员时，可根据岗位需要，提出用

人需求，由劳务派遣机构负责派遣员工，具体的日常劳动事务管理工作包括解除劳动关系等事务，全部由派遣公司负责完

成，平时只要对派遣员工做出相关的管理规定，按分配的工作任务进行管理、考核。合同期满，与劳务派遣公司的合同终

止，是否续签合同，主动权在用人单位。用人单位可以在增加业务时增加人员，在业务减少时减少人员用人十分机动灵活。

减少用人单位劳动纠纷。在我国相关的法律、法规和有关政策指导下，用人单位和派遣公司签订派遣服务协议，派遣公司

与派遣员工签订劳动(聘用)合同，用人单位与派遣员工只是一种有偿使用关系。这样用人单位就可避免与派遣员工在劳动关

系上出现的纠纷。

有利于用人单位解决“进入容易，出人难”的问题。用人单位用人多体现为时效性和阶段性，用人单位使用职工担心是“

人一旦进到企业来，就得管一辈子”的用人模式。劳务派遣用工形式解除了用人单位的后顾之忧，派遣员工无论到哪里工作

劳动关系始终在劳务派遣公司，与用人单位不存在劳动关系。

机关事业单位的用人，通过劳动派遣的形式，既解决机关事业单位用人受编制和指标限制的难题，又可避免招聘、

遣散员工等烦杂问题带来的困扰，提高机关事业单位办事效率。