

分析灵活用工的必然性

产品名称	分析灵活用工的必然性
公司名称	山东佑邦企业服务有限公司
价格	.00/个
规格参数	
公司地址	菏泽市开发区济南路666号新世纪科技城21号楼3层3071室
联系电话	18305303682

产品详情

1,互联网技术利用在线网页和应用程序平台,将买卖方,劳动和服务直接联系起来.促进生了大批自由职业者

2,新的服务业态不断涌现:家政,护工,网络主播,快递,电竞,外卖.....

3,经济下滑压力增大,短期用工,非全日制用工出现

随着时间的推移，新业态用工人员数量急剧增长，2018年保守估计为30%以上。

目前来说，新业态的劳动力用工主要形式为：非全日制用工和个人承揽工作。新业态的从业人员管理问题，目前在全球都是难题。我们希望在充分研究中国法律的基础上，为中国的型业态用工人员打造一个合法，有效的平台。

发展趋势：1、从中国经济发展来看

在西方发达国家，灵活用工模式已经十分成熟。2017年，日本的灵活用工渗透率已高达42%；美国紧随其后，达到32%；而中国的灵活用工占比为9%，。究其原因，产业结构上，美国日本现代服务业GDP超过工业GDP的时间远早于中国，给灵活用工市场发展带来先发优势。人口结构上，日本较早步入老龄化社会，也推动了灵活用工市场的增长；而美日等国政策变化带来的制度变迁牵引企业公共方式转变。国民个性上，文化及价值取向的转变带动个人就业理念的转变。与之相比，从市场增长率来看，中国的灵活用工涨势迅猛，但从渗透率而言，中国灵活用工程度对比美国日本，还处于发展初期，有很大的提升空间。2、中国新时代员工更注重体验中国企业正在经历职场主力军逐渐向90后、00后转变的过程。新时代

的员工更加追求主见与认同感，更追求自己的价值感。员工之所以要留在这个组织里，除了温饱，还有高阶的需求：一是体现价值感，自己做的事情是有意义的；第二是自身的职业发展，企业能够提供不断学习的机会；第三是提供充足的安全感。这样一种复合体验才能起到员工留任激活的作用；还有就是自身在职场的存在感及幸福感。3、新科技与灵活用工的结合新工具和新技术已在各种细分领域有所应用，灵活用工作为人力资源技术革命的前端，稍微走得前一点。而随着个体崛起时代与互联网经济的到来，灵活用工的人越来越多并逐步成为众多如服务、餐饮、新零售、互联网企业、物流、出行等行业的新型用工模式。新经济形态注定产生很多“零工”，以“零工”人员替代全职人员的“灵活用工”模式，使得企业可以更高效地进行人员管理，从而节省企业运营及人力成本。发展优势：帮助企业减负，降低人力成本

本次的疫情影响的行业基本都是日常运营成本高，重资产投入，人工成本超过总成本60%以上的企业。显而易见，在无法复工开门营业的背景下，每日要支付的成本却一成不少，也就必然导致了我们现在看到的局面。但我们也不难找出，在这次疫情中受创较小的企业在人力资源的战略调整上不一样的地方。

目前邦佑人力开发了薪工宝灵活用工平台，为新业态灵活用工保驾护航。